



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ
ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ

2021

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



www.arek.kz

ПЛОЩАДЬ ОБСЛУЖИВАНИЯ
АО «АРЭК» СОСТАВЛЯЕТ
114 390 км²

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Обращение Председателя Совета директоров	3
Обращение Генерального директора	4

КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Профиль Компании	5
Ключевые показатели деятельности за 2019-2021 гг.	5
География деятельности	7
Ключевые события года	8

О КОМПАНИИ

История	10
Бизнес-модель	10
Структура и акционеры	10
Дочерняя организация	10
Стратегия развития	13

АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

Обзор экономики	14
Обзор энергетической отрасли	15

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Результаты деятельности	19
Финансово-экономические показатели	25

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Основные цели и задачи на следующий год	29
--	----

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Принципы корпоративного управления
- Состав Совета директоров
- Комитеты при Совете директоров и их функции
- Обзор важнейших решений Совета директоров
- Исполнительный орган
- Дивидендная политика

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность	39
---	----

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

- Политика управления персоналом
- Численность и качественный состав персонала
- Структура персонала по полу и возрасту
- Возрастной состав работников
- Обучение и повышение квалификации персонала
- Структура персонала по образованию
- Текучесть персонала
- Кадровый состав
- Привлечение молодых специалистов

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА:

- Материальное стимулирование
- Нематериальное стимулирование

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

ГЛОССАРИЙ, СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

КОНТАКТЫ



ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

По итогам 2021 года Компания выполнила свою основную задачу по обеспечению надежного и качественного энергоснабжения потребителей. Объем передачи электроэнергии по сетям Компании в 2021 году составил 2 547 млн кВт/ч. В 2021 году на модернизацию и реконструкцию АО «АРЭК» направлено 4 554,6 млрд тенге инвестиционных вложений. Реализация инвестиционной программы способствовала повышению надежности электроснабжения потребителей, снижению эксплуатационных затрат, увеличению пропускной способности сетей электроснабжения. В рамках инвестиционной программы за 2021 год построено 37,293 км воздушных линий электропередач 110 кВ "Макинск - Никольская", проведена техническая модернизация одиннадцати подстанций 35 кВ и выше, установлено 26 новых КТПН 10/0,4 кВ взамен старых КТП, выполнен монтаж 564 АСКУЭ для бытовых потребителей. Также проведена поэтапная работа по технической модернизации распределительных сетей, реконструировано 49,980 км ВЛ10/0,4 кВ.

Снижение фактических и сверхнормативных потерь было достигнуто внедрением современного оборудования и организационно-технологическими мероприятиями. Приоритетным направлением в деятельности Компании остается системная работа в области безопасности и охраны труда, доступность и прозрачность технологического присоединения, надежность и качество услуг. Ежегодно мы реализуем проекты по строительству новых линий, увеличиваем мощность трансформаторных подстанций, повышаем надежность энергоснабжения. Уверен, что сформированный фундамент позволит Компании укрепить свои позиции на энергорынке.



Багдад Еркебуланович Орал
Председатель Совета директоров
АО «АРЭК»

«Ежегодно мы реализуем проекты по строительству новых линий, увеличиваем мощность трансформаторных подстанций, повышаем надежность энергоснабжения».

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

По итогам деятельности АО «АРЭК» за 2021 год в рамках реализации инвестиционных проектов и развития корпоративного управления отмечу, что Компания выполнила свою основную задачу по обеспечению надежного и качественного энергоснабжения потребителей.

В рамках своей деятельности мы добились отсутствия сверхнормативных и снижения фактических потерь. Проводим систематическую и целенаправленную работу в области безопасности и охраны труда. Приоритетом Компании остается решение вопросов повышения доступности и прозрачности технологического присоединения, надежность и качество услуг, сохранение деловой репутации, информационная открытость и социальная ответственность.

Задача АО «АРЭК» - это развитие и модернизация электроэнергетической инфраструктуры Акмолинской области. Сумма инвестиционных вложений на 2021 год составляет 3,3 млрд тенге. Так, за отчетный период проведено строительство 37,293 км воздушной линии 110 кВ "Макинск - Никольская". Выполнена техническая модернизация 11 подстанций, проведена техническая модернизация сетей 10-0,4 кВ, направленная на повышение надежности электроснабжения распределительных сетей. Капитально отремонтировано 8 зданий и сооружений в Ерейментауских, Жаркаинских и Атбасарских РЭС, а также административного здания АО «АРЭК» в г. Астана. Обновлен парк спецтехники и автотранспорта в количестве 27 единиц. Модернизирована лаборатория метрологической службы. Произведена установка для поверки трансформаторов напряжения на месте установки, трехфазная автоматическая поверочная установка "НЕВА-Тест"6303И на 6 посадочных мест.

Паспорт готовности получен в срок, все мероприятия по подготовке к осенне-зимнему периоду выполнены качественно.

Повышение технологического уровня и производительности основных фондов – наша основная задача. В целях обеспечения надежного и безопасного энергоснабжения потребителей будет продолжена работа в области повышения эффективности производства и управления.



Александр Владимирович Павлов
Генеральный директор АО «АРЭК»

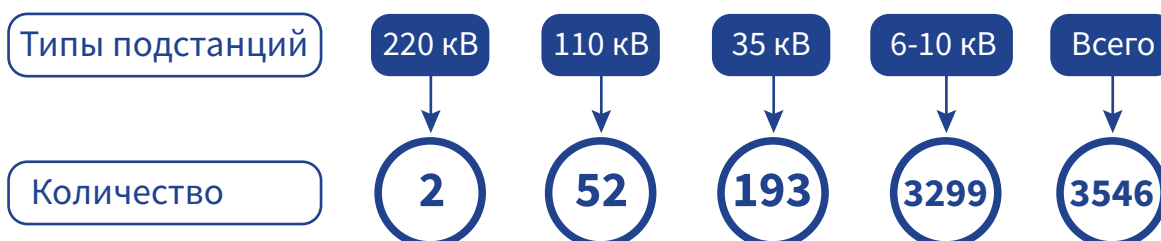
«Компания выполнила свою основную задачу по обеспечению надежного и качественного энергоснабжения потребителей».

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

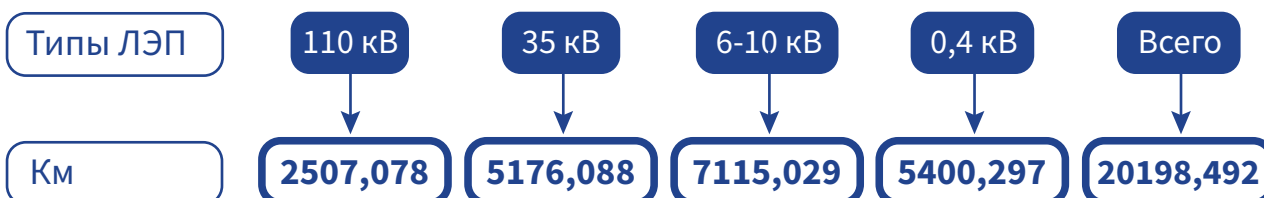
Акционерное Общество «Акмолинская распределительная электросетевая компания» (АО «АРЭК») – крупный участник электроэнергетического рынка Республики Казахстан. Компания осуществляет передачу и распределение электроэнергии для потребителей Акмолинской области и г. Астана. АО «АРЭК» входит в Группу компаний АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация».

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2019–2021 ГОДЫ

КОЛИЧЕСТВО ПОДСТАНЦИЙ ПО ТИПАМ



ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ



ОБЪЁМ РЕАЛИЗАЦИИ

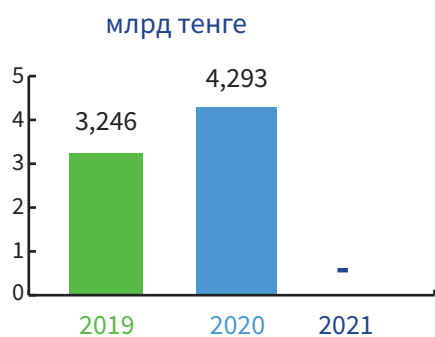


ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

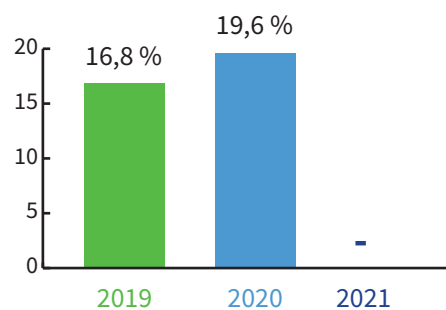
Год	Чистая прибыль, млрд тенге
2019	0,460
2020	0,769
2021	(276,868)

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

EBITDA



EBITDA margin



АКТИВЫ

Год	Оборотные активы, млрд тенге	Внеоборотные активы, млрд тенге
2019	2,8	35,7
2020	7,1	34,1
2021	4,5	34,3

Объем инвестиций (факт)

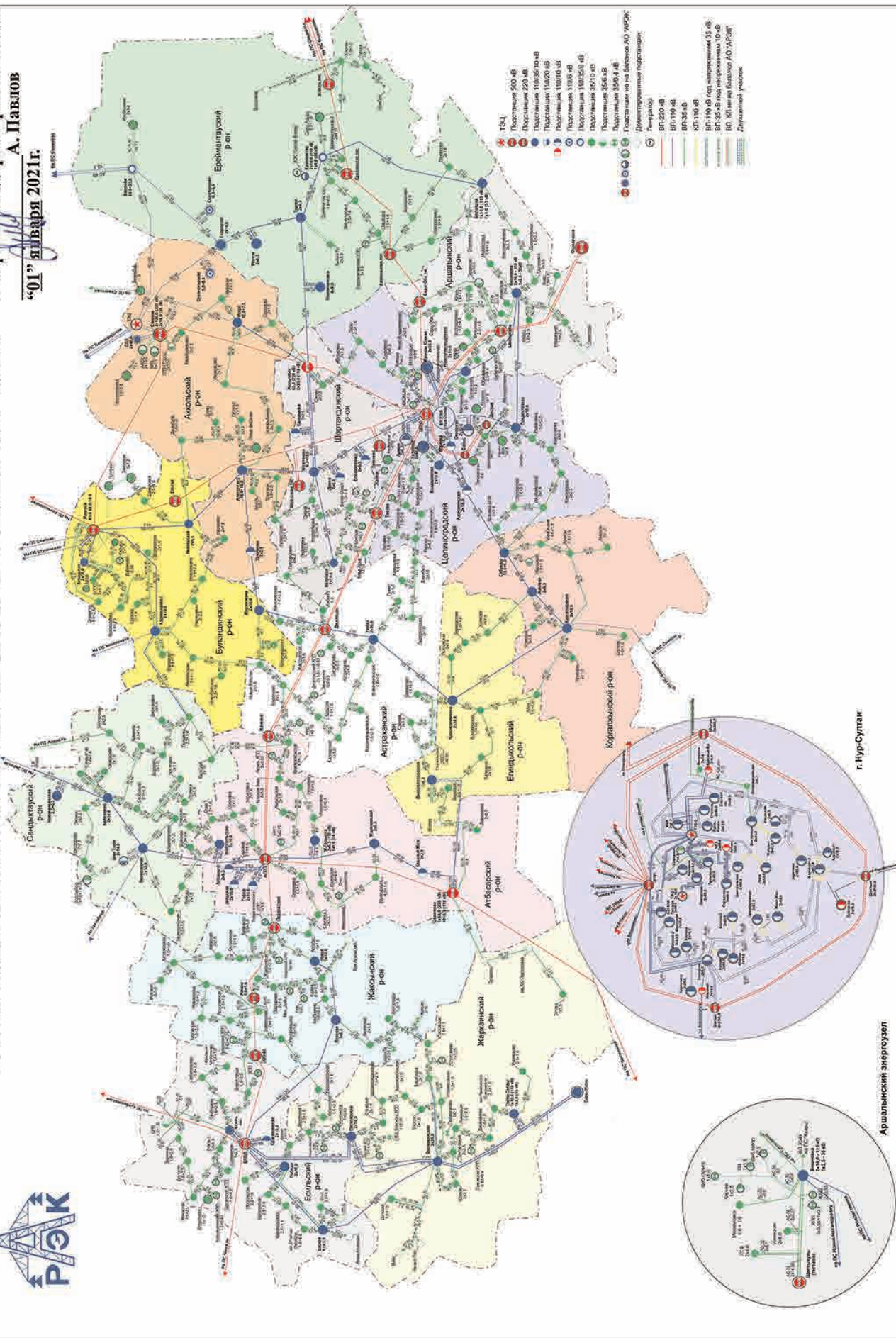
Год	млрд тенге
2019	3,226
2020	3,293
2021	4,555

Утверждаю:
Генеральный директор АО «АРЭК»

КАРТА-СХЕМА ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ 35 кВ И ВЫШЕ АО “АРЭК”

А. Павлов

“01” яніваря 2021г.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА

Февраль 2021

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА АО «АРЭК» на 2021-2025 годы была принята Министерством энергетики РК совместно с Департаментом по регулированию естественных монополий Министерства экономики РК по Акмолинской области.

Сумма инвестиционных вложений на 2021 год составляет 3,3 млрд тенге. Средства распределены по следующим направлениям:

Строительство ВЛ 35 кВ и выше – 48,31 км;

Техническая модернизация сетей 0,4-10 кВ – 51,55 км/20 КТП/2 реклоузера;

Капитальный ремонт ЛЭП и энергооборудования – 2408,9 км / 622 шт.;

Техническая модернизация оборудования и средств системы АСКУЭ – 1105 приборов учета;

Доверительное управление ПС «Северная» с последующим выкупом – 1 шт;

Капитальный ремонт зданий – 5 шт;

Приобретение спецтехники – 13 шт.

Март 2021

1 марта ведущая частная распределительная электросетевая компания, входящая в Группу Компаний «ЦАЭК» - АО «АРЭК» отметила 20-летие.

Апрель 2021

Информация о фактах незаконного потребления либо хищения электрической и тепловой энергии потребителями, недобросовестной рекламе, продаже, установке приборов искажения показаний счётчиков или иных способах искажения показаний приборов учета энергии.

Май 2021

АО «АРЭК» провело публичные слушания по итогам деятельности за 2020 год: об исполнении утвержденной тарифной сметы; об исполнении инвестиционного проекта. В целях предупреждения распространения

коронавирусной инфекции «COVID 19» жители города Астана, районов Акмолинской области и иные заинтересованные лица смогли принять участие в мероприятии в онлайн-режиме посредством приложения ZOOM.

Для справки: АО «АРЭК» обслуживает 20,5 тысяч километров линий электропередачи, 3550 подстанций напряжение 220-110-35-10-0,4 килвольт. Площадь зоны обслуживания составляет 114,2 тысяч квадратных километров. Фактическая численность персонала составляет 2 002 человек. Основной производственной задачей АО «АРЭК» является обеспечение бесперебойной передачи электроэнергии потребителям путем надежной работы основного и вспомогательного энергетического оборудования.

В ТОО "АРЭК-Энергосбыт" подвели итоги конкурса детского творчества. Мероприятие стартовало 8 апреля и было приурочено к Всемирному дню безопасности и охраны труда.

Июнь 2021

В АО «АРЭК» работают 2068 человек. То есть на сегодняшний день вакцинировано более 1500 тысяч сотрудников, это 79,9 % коллектива. Забота о здоровье сотрудников и, в целом, создание безопасных условий труда всегда было приоритетным направлением компании. Решение о вакцинации принято коллективно. «И мы благодарны нашим сотрудникам за понимание важности создания коллективного иммунитета», - говорит Александр Сырвачев, заместитель генерального директора по производству, главный инженер.

Решение участвовать в массовой вакцинации руководством принято в апреле текущего года.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА

Июль 2021

По исполнению утверждённой тарифной сметы;

По исполнению инвестиционного проекта. В целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции COVID-19 жители города Астана, районов Акмолинской области и иные заинтересованные лица смогли принять участие в мероприятии в онлайн-режиме посредством приложения ZOOM.

Компания обслуживает 20,5 тыс. км линий электропередачи, 3551 подстанцию напряжением 220/110/35/10/0,4 кВ.

Численность персонала составляет 1980 человек.

Фактическое выполнение мероприятий инвестиционной программы за I полугодие 2021 года составило 669,6 млн тенге.

Приказом РГУ "ДКРЕМ МНЭ РК по Акмолинской области" от 22 апреля 2021 года 62-ОД был утверждён тариф на передачу электрической энергии в размере 5,08 тенге за 1 кВт/ч с вводом в действие с 1 мая 2021 года.

Август 2021

В рамках инвестиционной программы 2021 года АО «АРЭК» приобретены 12 бригадных автомобилей повышенной проходимости для перевозки персонала.

Сентябрь 2021

Праздничные мероприятия ко Дню семьи.

Октябрь 2021

557 ветеранов предприятия получили поздравления и денежные вознаграждения ко Дню пожилого человека.

Ноябрь 2021

Введена в эксплуатацию подстанция «Гарден Виладж». Энергообъект, построенный в Акмолинской области, повысит качество энергоснабжения потребителей городов Астана и Косшы, создаст условия для расширения инфраструктуры региона. Стоимость проекта, реализованного АО «АРЭК», составила 2 661, 337 млн тенге (без НДС).

С целью сохранения надежности электрообеспечения запитанных и подключения новых потребителей на подстанции «Гарден Виладж» установлены два силовых трансформатора мощностью 40 МВА каждый.

Подстанция оснащена современным оборудованием, которое отвечает всем требованиям безопасности и стандартам качества электрообеспечения потребителей.

Декабрь 2021

Аким Акмолинской области Ермек Маржикпаев направил благодарственное письмо сотрудникам АО "АРЭК" в честь празднования Дня энергетика и 30-летия Независимости Республики Казахстан.

В ходе встречи 66 сотрудников энергопредприятия были отмечены производственными наградами.

О КОМПАНИИ

История

Официальной датой основания АО «АРЭК» является 1 марта 2001 года. История Компании неразрывно связана с началом электрификации северных областей Казахстана и объединением «Целинэнерго» с 1961 года.

В 2004 году в соответствии с Концепцией развития рыночных отношений в электроэнергетике создано дочернее предприятие ТОО «АРЭК-Энергосбыт».

С 2014 года АО «АРЭК» является частью холдинга АО «ЦАЭК», наряду с такими крупными энергетическими компаниями, как АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Бизнес-модель



СТРУКТУРА И АКЦИОНЕРЫ

100 % акционером является АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (далее – АО «ЦАЭК»). По состоянию на 31 декабря 2021 года акционерный капитал АО «АРЭК» составляет 100 млн тенге.

ДОЧЕРНЯЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ТОО «АРЭК-ЭНЕРГОСБЫТ»

ТОО «АРЭК-Энергосбыт» создано в соответствии с Концепцией развития рыночных отношений в электроэнергетике. Зарегистрировано 25 августа 2004 года.

Компания является гарантирующим поставщиком электрической энергии.

Основной вид деятельности – покупка электрической энергии с целью снабжения потребителей Акмолинской области.

Основная задача – обеспечение качества услуг, оказываемых потребителям при

реализации электрической энергии.

Структура ТОО «АРЭК-Энергосбыт» включает 15 отделений, расположенных на территории 14 административных районов области. Компания осуществляет реализацию электрической энергии для 126 817 потребителей, из них: промышленных предприятий – 212, сельскохозяйственных предприятий – 446, бюджетных организаций – 593, непромышленных – 4813, потребителей, использующих электроэнергию для бытовых нужд – 120 753.

Объем продажи электроэнергии в 2021 году составил 833,9 млн кВт/ч. Процент собираемости денежных средств составил 99,5 %, что на 1,4 % ниже, чем в 2020 году. (100,9 %).

С целью реализации программы по энергосбережению ТОО «АРЭК-Энергосбыт» в рамках действующего законодательства Республики Казахстан применяет дифференцированные тарифы на электроэнергию в зависимости от объемов ее потребления физическими лицами.

Для повышения качества оказываемых услуг и создания благоприятных условий для потребителей существует несколько видов оплаты электроэнергии:

- пункты приема платежей ТОО «АРЭК-Энергосбыт»;
- платежные терминалы;
- POS – терминалы;
- отделения АО «Казпочта» по Акмолинской области;
- интернет-банкинг.

Для потребителей ТОО «АРЭК-Энергосбыт» – физических лиц - на сайте АО «АРЭК» действует «Личный кабинет» (далее – «ЛК»).

В 2021 году количество активных пользователей личным кабинетом увеличилось в 3,2 раза: 2020 году – 460 ед., 2021 году – 1500 ед. «Личный кабинет» для бытовых потребителей предусматривает следующие возможности:

- видеть лимиты потребления;
- видеть уведомление о задолженности, если она имеется;
- осуществлять ввод текущих показаний приборов учета электрической энергии по точкам учета;
- распечатывать квитанции;
- видеть картину расчетов по лицевому счету (в целом за 12 месяцев или по заданному периоду (сальдо, потребление, начисление, тариф, оплаты);
- тарифный калькулятор;
- осуществлять оплату онлайн;
- заполнять интерактивные формы анкеты потребителя для опроса с целью оценки качества оказываемых

услуг и обслуживания;

- обратная связь с техподдержкой.

В 2021 году в целях повышения безопасности ЛК были произведены доработки:

1. закрыты уязвимости по безопасности в ЛК.

От XSS — тип атаки на веб-системы, заключающийся во внедрении в выдаваемую веб-системой страницу вредоносного кода и взаимодействии этого кода с веб-сервером злоумышленника. От внедрения SQL-кода — один из распространённых способов взлома сайтов и программ, работающих с базами данных, основанный на внедрении в запрос произвольного SQL-кода;

2. введена дополнительная проверка при авторизации потребителя в ЛК;
3. появилась возможность изменения пароля потребителем в сервисе ЛК.

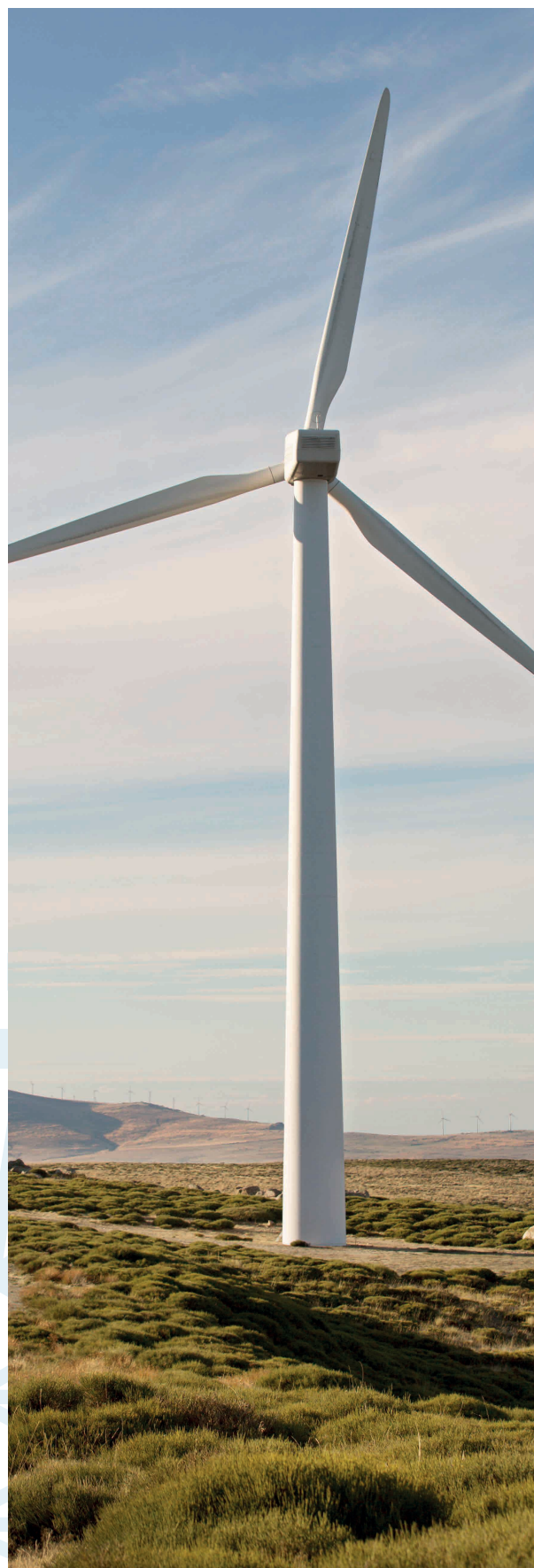
Работа по уменьшению роста дебиторской задолженности

01.07.2021 года в структуру ТОО «АРЭК – Энергосбыт» был введен Аналитический отдел. В 2021 г. Аналитическим отделом ТОО «АРЭК-Энергосбыт» в ИС и корпоративных базах «Абонент» и «Потребитель» организовано формирование выборок и отчетных форм, позволяющих контролировать проведение работы районных отделений по взысканию дебиторской задолженности потребителей в части: своевременного вручения уведомлений о задолженности, подачи списков на отключения за ДЗ в ЭПО и исполнение ЭПО поданных заявок на отключение за задолженность и своевременно принимать меры по устранению недоработок. В целях снижения роста просроченной дебиторской задолженности Товариществом были приняты меры по совершенствованию правовых документов. Были внесены изменения в Регламент энергоснабжающей организации по ведению претензионной досудебной и судебной работы с потребителями, имеющими задолженность за электроэнер-

гию, в части сокращения сроков проведения претензионно-исковой работы Товарищества и его отделений. Разработана рекомендуемая форма претензии (предупреждение-претензия). Одновременно с этим в рамках снижения просроченной дебиторской задолженности в ноябре 2021 года была достигнута договоренность с медиативным центром «Татуласу» города Астана о сотрудничестве и взаимодействии по досудебному урегулированию спора, связанного с оплатой за электроэнергию. Внедрение и применение подобного института медиации показало свою реальную эффективность, что позволило снизить дебиторскую задолженность на сумму 2 588,7 тыс тенге.

В целях расширения системы оплаты для потребителей и повышения сбора денежных средств в 2021 году ТОО «АРЭК-Энергосбыт» заключен договор с ТОО «RPS Azia» по приему платежей через их терминалы на условиях 0 % снятия комиссии с потребителя (физических и юридических лиц) при оплате.

С сентября 2020 года ТОО «АРЭК-Энергосбыт» проводит работу по подписанию заявлений об акцепте с потребителями электрической энергии, с которыми были заключены договоры электроснабжения до февраля 2020 года, что позволило увеличить количество направляемых платежных документов, уведомления посредством SMS-сообщений. По состоянию на 1 января 2022 года общее количество потребителей, подписавших заявления об акцепте, составило 87 394 (69 %), в т.ч. юридические лица – 5 329 ед. (88 %), физические лица – 82 065 ед. (68 %).



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

100 % акционером является АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (далее – АО «ЦАЭК»). По состоянию на 31 декабря 2021 года акционерный капитал АО «АРЭК» составляет 100 млн тенге. Деятельность Компании направлена на повышение уровня качества и надёжности электроснабжения для конечных потребителей и укрепление энергетической безопасности региона присутствия.

Основные направления достижения стратегической цели АО «АРЭК»:

- повышение эффективности через обновление основных производственных фондов и инфраструктуры;
- внедрение перспективных проектов через взвешенное развитие инновационных направлений;
- внедрение наилучших стандартов управления через непрерывное обучение кадрового состава новым эффективным технологиям в производственном секторе и управлении предприятиями.

Для достижения поставленной стратегической цели Компания реализует следующие задачи:

- реконструкция и модернизация оборудования путем реализации инвестиционных проектов, снижения рисков аварийности и исключения простоев;
- недопущение сверхнормативных потерь при передаче и/или распределении электрической энергии;
- поддержание актуальной сертификации на соответствие требованиям международных стандартов в области экологии, охраны здоровья персонала, промышленной безопасности;
- непрерывное обучение с целью повышения профессионального уровня сотрудников;
- внедрение автоматизированной системы управления предприятием.



АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ



ОБЗОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

в 2021 году в Казахстане наблюдался резкий рост производства и потребления электроэнергии. Это было связано с восстановлением производства в наиболее энергоемких отраслях промышленности, таких как металлургия, машиностроение, нефтепереработка. Всплеску потребления электроэнергии также способствовал майнинг криптовалюты.

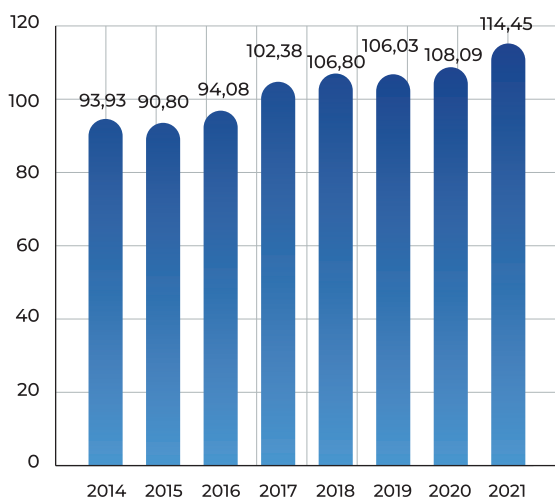
В развитии электроэнергетики в Казахстане заметен тренд на переход к возобновляемым источникам энергии, что требует значительных преобразований в энергосистеме.

Производство

По данным системного оператора KEGOC в 2021 году в Казахстане произведено 114,45 млрд кВт·ч электроэнергии - это на 5,8 % выше показателя 2020 года, и является вторым по величине показателем прироста за последние десять лет. В частности, значительный рост наблюдался в крупнейшей по объему генерации области - в Павлодарской, - на 12,5 %. Рост больше 10 % зафиксирован также в Атырауской, Жамбылской, Кызылординской и Туркестанской областях. При этом в Карагандинской области (второй по объему генерации) наблюдалось снижение на 3,7 %.

Выработка электроэнергии в РК, млрд кВт·ч

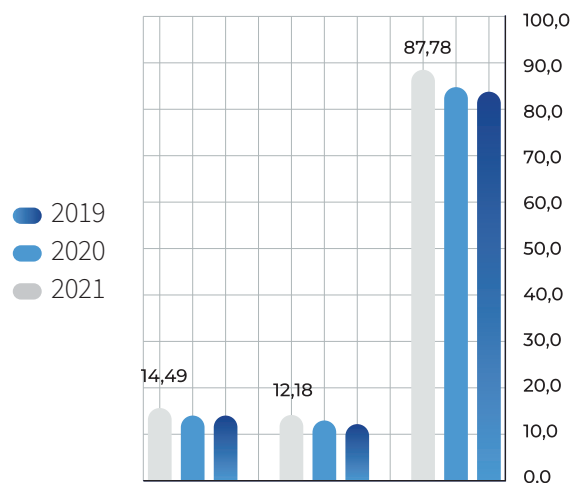
Источник: KEGOC



Значительный рост генерации показывали все три зоны ЕЭС РК. На Северную зону в 2021 году пришлось 77,0 % совокупной генерации электроэнергии в Казахстане. Рост к 2020 году составил 5,7 % или 4,75 млрд кВт·ч. На Западную зону пришлось 13,0 % генерации, рост здесь достиг 7,4 % и в абсолютном выражении составил 1,0 млрд кВт·ч. В Южной зоне производство электроэнергии выросло в минувшем году на 5,3 % или на 0,61 млрд кВт·ч.

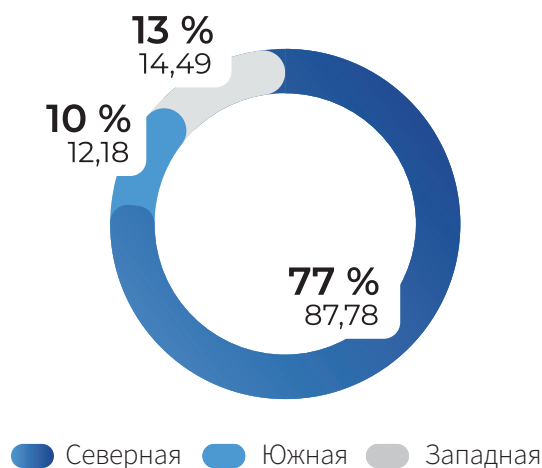
Производство электроэнергии по зонам, млрд кВт·ч

Источник: KEGOC



Производство электроэнергии по зонам в 2021 году, млрд кВт·ч и доля

Источник: KEGOC



АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

79,7 % электроэнергии в 2021 году было произведено ТЭС. Рост генерации составил 5,0 %, против роста на 1,0 % годом ранее. Значительный рост - на 12,0 % - наблюдался на ГТЭС, на которые в итоге пришлось 9,4 % генерации.

Выработка станций, использующих возобновляемые источники энергии (СЭС, ВЭС и БГУ), выросла в 2021 году на 45,0 % (после того как два года подряд удваивалась). В общей структуре производства электроэнергии их доля составила 3,0 %, против 2,2 % в 2020 году.

Производство электроэнергии по типам генерации, млрд кВт·ч

(Источник: KEGOC)

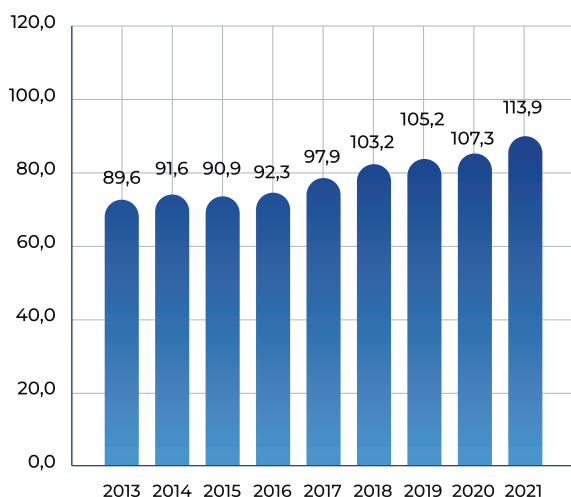
	2019	2020	2021	Изменение	Доля в 2021 году
ТЭС	85,96	86,66	91,16	5 %	79,7 %
ГТЭС	9,98	9,53	10,70	12 %	9,4 %
ГЭС	8,98	9,55	9,18	-4 %	8,0 %
СЭС, ВЭС и БГУ	1,11	2,35	3,40	45 %	3,0 %

Потребление

Потребление электроэнергии в 2021 году выросло на 6,1 % - это самые высокие показатели роста за последние годы. Значительный прирост потребления наблюдался во всех трех зонах. Наибольшее увеличение потребления было зафиксировано в Южной зоне - на 9,0 %, на втором месте Западная зона (рост на 7,0 %), и далее Северная зона, где рост достиг 5,0 %. При этом на Северную зону пришлось около 65,0 % потребления электроэнергии.

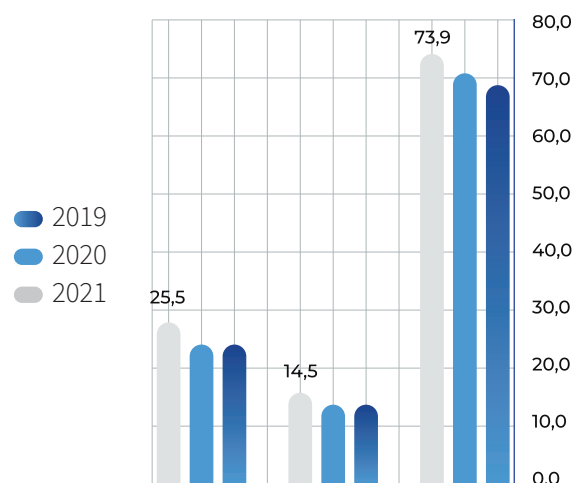
Потребление электроэнергии в РК, млрд кВт·ч

Источник: KEGOC



Потребление электроэнергии по зонам, млрд кВт·ч

Источник: KEGOC



Сальдо-переток

Чистый экспорт электроэнергии в 2021 году составил 556,9 млн кВт·ч. Экспорт в РФ составил 1326,6 млн кВт·ч, импорт из РФ - 1788,32 млн кВт·ч. Экспорт в ОЭС Центральной Азии достиг 1323,83 млн кВт·ч, импорт - 305,21 млн кВт·ч.

МОЩНОСТИ

Производство электрической энергии в Казахстане, по данным KEGOC, осуществляют 190 электрических станций. По состоянию на 1 января 2022 года их общая установленная мощность составляет 23959,3 МВт, располагаемая мощность - 20200,5 МВт.

Рост установленной мощности в 2021 году составил 412,3 МВт и был обеспечен в первую очередь станциями, использующими возобновляемые источники энергии. По солнеч-

ным электростанциям рост установленной мощности достиг 149,0 МВт (до 1034,3 МВт), по ветряным рост составил 148,0 МВт, и установленная мощность достигла 659,5 МВт. Установленная мощность гидроэлектростанций увеличилась за год на 76,6 МВт и достигла 2806,2 МВт. По ТЭС рост составил 38,7 МВт, при этом установленная мощность достигла 19458,2 МВт, что составляет 81 % всей установленной мощности ЕЭС РК.

Установленная и располагаемая мощность электростанций Казахстана, МВт (по состоянию на 1 января 2021 – 2022 гг.)

Электростанции	Установленная мощность			Располагаемая мощность		
	2021	2022	Δ, МВт	2021	2022	Δ, МВт
Всего	23 547,1	23 959,3	412,3	20 039,1	20 200,5	161,4
ТЭС	19 419,5	19 458,2	38,7	17 456,1	17 454,4	1,7
СЭС	885,3	1 034,3	149,0	641,6	834,3	192,7
ВЭС	511,6	659,5	148,0	311,6	376,8	65,2
ГЭС	2 729,6	2 806,2	76,6	1 628,7	1 534,0	94,7
БГУ	1,1	1,1	–	1,1	1,1	–

Источник: АО «Самрук-Энерго»

Возобновляемые источники энергии

В рамках «Парижского соглашения» Казахстан взял курс на переход к «зеленой экономике». В частности, страна приняла на себя обязательство по достижению углеродной нейтральности к 2060 году. Значительную часть этого перехода будет составлять усиление роли возобновляемых источников энергии в секторе электроэнергетики. И сегодня заметно стремление регуляторов отрасли поддержать ВИЭ.

В 2021 году начала применяться сквозная надбавка на поддержку использования ВИЭ.

В результате отпускная цена традиционных станций разделена на две составляющие:

- предельный тариф на электрическую энергию, учитывающий затраты на производство электрической энергии и нормы прибыли, определяемой по методике, установленной уполномоченным органом;
- надбавки на поддержку использования ВИЭ.

В минувшем году принято решение освободить от уплаты за передачу электроэнергии только объекты ВИЭ, реализующие электроэнергию в ТОО «РФЦ» (ранее освобождались все объекты ВИЭ). При этом увеличен срок действия договоров на покупку электроэнергии, производимой объектами ВИЭ, с 15 до 20 лет, что должно повысить их привлекательность для инвесторов.

Среди уже действующих привилегий для станций ВИЭ можно выделить:

- гарантированное подключение к электрическим сетям;
- гарантированный выкуп электрической энергии;
- стимулы для объектов по производству тепловой электроэнергии, использующих ВИЭ;
- индексацию фиксированных тарифов объектов, использующих ВИЭ, по инфляции и курсу иностранной валюты;
- индексацию аукционных цен объектов, использующих ВИЭ.

Дальнейшие изменения в законодательстве будут направлены, в частности, на поддержку развития ГЭС, проектов ВИЭ с использованием системы накопления электроэнергии и развитие маломасштабных ВИЭ.

Прогноз развития отрасли

По прогнозу Минэнерго РК, в 2022 году ожидается потребление электроэнергии на уровне 115,1 млрд кВт·ч. Рост к 2022 году примерно на 5 %. Производство по прогнозу должно составить 115,1 млрд кВт·ч, что означает примерно сохранение уровня 2021 года. Профицит ожидается на уровне 4,6 млрд кВт·ч.

Прогнозный баланс электрической энергии ЕЭС РК, млрд кВт·ч

Показатель	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Потребление электроэнергии	119,7	123,2	125,8	129,7	131,9	134,5	136,9
Производство электроэнергии	115,1	117,3	121,8	125,9	131,5	131,5	131,7
Существующие станции	110,5	107,1	107,4	106,2	105,8	105,9	106,1
Планируемые	4,6	10,2	14,3	19,7	25,6	25,6	25,6
в т.ч ВИЭ	2,0	3,9	4,4	4,5	4,5	4,5	4,5
Дефицит	4,6	5,9	4,0	3,9	0,5	3,0	5,2

Источник: Минэнерго РК

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Передача электроэнергии

В 2021 году объем передачи электроэнергии по сетям Компании составил 2 547 млн кВт/ч. В течение 2021 года Компанией заключено 42 договора на передачу электроэнергии по сетям АО «АРЭК», в том числе:

- с энергоснабжающими организациями – 28
- с прямыми потребителями – 4
- с энергопередающими организациями – 7
- с энергопроизводящими организациями – 3

ВЫПОЛНЕНО В 2021 ГОДУ

1. Техмодернизация ПС:

Выполнены следующие виды работ:

1. МКТП 35/0,4 кВ «Коксай» (замена силового трансформатора ТМ мощностью 160 кВА - 1 шт.);
2. МКТП 35/0,4 кВ «Кенский» (замена силового трансформатора ТМ мощностью 250 кВА - 1 шт.);
3. ПС 110/35/10 кВ «Пятигорская» (замена: трансформаторов тока 110 кВ - 3 шт., трансформаторов тока 35 кВ - 6 шт., трансформаторов напряжения 10 кВ - 2 шт.);
4. ПС 110/35/10 кВ «Победа» (замена: трансформаторов напряжения 35 кВ - 6 шт., трансформаторов напряжения 10 кВ - 2 шт.);
5. ПС 110/35/10 кВ «Жантеке» (замена: трансформаторов тока 35 кВ - 2 шт., трансформаторов напряжения 35 кВ - 6 шт., трансформаторов напряжения 10 кВ - 2 шт.);
6. ПС 110/10 кВ «Журавлевка» (замена: трансформаторов напряжения 110 кВ - 3 шт., трансформаторов напряжения 35 кВ - 6 шт., трансформаторов напряжения 10 кВ - 2 шт.);
7. ПС 110/35/10 кВ «Новосельская» (замена: трансформаторов тока 110 кВ - 3 шт., трансформаторов тока 35 кВ - 4 шт., трансформаторов напряжения 10 кВ - 2 шт.);
8. ПС 110/35/10 кВ «Тургай» (замена: трансформаторов напряжения 110 кВ - 3 шт., трансформаторов напряжения 10 кВ - 2 шт.);
9. ПС 110/35/10кВ «Новоникольская» (замена: секционного масляного выключателя 110 кВ - 1 шт.)

10. ПС 110/35/10кВ «Воздвиженка» (замена: секционного масляного выключателя 110 кВ - 1 шт.)

11. ПС 110/35/10кВ «Кургальджино» (замена: линейного масляного выключателя 110 кВ - 2 шт.)

2. Строительство ВЛ 35-110 кВ

Выполнены следующие виды работ:

1. ВЛ-110 кВ "Макинск - Никольская" - 37,293 км.

3. Техническая модернизация (реконструкция) распределительных сетей 0,4-10 кВ

В рамках ИП 2021 года была проведена техническая модернизация сетей 10-0,4 кВ, направленная на повышение надежности электроснабжения распределительных сетей. Произведена замена голого провода АС-35,50 на самонесущий провод СИП-3; голого провода А-35 на самонесущий провод СИП-4; старых КТП-10/0,4 кВ на новые КТПН-10/0,4 кВ, установлены реклоузеры на опоры ВЛ-10 кВ.

Всего по АО «АРЭК»:

- ВЛ3-10 кВ – 6,277 км (в т.ч. КЛ-10 кВ 0,045 км);
- ВЛ-10 кВ – 0,130 км;
- ВЛ-6 кВ – 0,204 км;
- ВЛИ-0,4 кВ – 43,369 км (в т.ч. 2-х цеп. 0,253 км и КЛ-0,4 кВ 0,179 км);
- КТПН-10/0,4 кВ – 26 шт.;
- Установка реклоузеров – 4 шт.;

в том числе:

Аршалынские РЭС:

с. Волгодоновка

- ВЛИ-0,4 кВ – 7,531 км (в т.ч. КЛ-0,4 кВ 0,032 км);
- КТПН-10/0,4 кВ – 3 шт.

с. Ижевское

- ВЛИ-0,4 кВ – 5,539 км (в т.ч. КЛ-0,4 кВ 0,053 км);
- КТПН-10/0,4 кВ – 3 шт.

Атбасарские РЭС:

г. Атбасар

- ВЛЗ-10 кВ – 6,277 км (в т.ч. КЛ-10 кВ 0,045 км);
- КТПН-10/0,4 кВ – 6 шт.

Целиноградские РЭС:

а. Нуресиль

- ВЛИ-0,4 кВ – 11,129 км в т.ч. КЛ-0,4 кВ 0,075 км);
- КТПН-10/0,4 кВ – 6 шт.

а. Тай Тобе

- ВЛ-10 кВ – 0,130 км;
- ВЛИ-0,4 кВ – 7,661 км (в т.ч. КЛ-0,4 кВ 0,019 км);
- КТПН-10/0,4 кВ – 2 шт.

с. Зелёный Гай

- ВЛИ-0,4 кВ – 4,623 км.

п. Интернациональное

- КТПН-10/0,4 кВ – 6 шт.

Установка реклоузеров – 4 шт.

Ерейментауские РЭС:

г. Ерейментау

- ВЛ-6 кВ – 0,204 км;
- ВЛИ-0,4 кВ – 6,886 км (в т.ч. 2-х цеп. 0,253 км).

4. Капитальный ремонт

1. ПС 220 кВ (ОРУ 220 кВ) – 1 шт.;
2. ПС 110 кВ – 11 шт.;
3. ПС 35 кВ – 29 шт.;
4. КТП-10/0,4 кВ – 590 шт.;
5. ВЛ-110 кВ – 321,744 км;
6. ВЛ-35 кВ – 627,750 км;
7. ВЛ-10 кВ – 657,915 км;
8. ВЛ-0,4 кВ – 859,132 км.

5. Техническая модернизация оборудования и средств системы АСКУЭ

В 2021 году проведен монтаж приборов учета на подстанциях в количестве 511 п.у., а также оснащение приборами и оборудованием средств АСКУЭ.

6. Капитальный ремонт зданий и сооружений

В рамках ИП 2021 года капитально отремонтировано 8 зданий и сооружений в Ерейментауских, Жаркаинских и Атбасарских РЭС, а также административное здание АО «АРЭК» в г. Астана.

7. Техническая модернизация, строительство средств связи

В 2021 году произведено приобретение и установка следующего оборудования:

- Шкаф телемеханики УСПИ "Исеть"- 2 комплекта;
- Монтаж системы видеонаблюдения на объектах;
- ЦАТС "Вектор"- 1 комплект;
- Вышка связи;
- РРЛ МиК РЛ-8РМ в комплекте с оборудованием мультиплексирования с учетом монтажных работ - 5 комплектов;
- Оборудование широкополосного радиодоступа в комплекте с оборудованием мультиплексирования с учетом монтажно-наладочных работ - 4 комплекта;
- Мультиплексор "Транспорт 30х4" с учетом монтажных работ - 4 комплекта;
- Смартфоны – 9 шт.

8. Приобретение спецтехники, автотранспорта, механизмов и оборудования

В рамках ИП 2021 года обновлен парк спецтехники и автотранспорта в количестве 27 ед., проведен капитальный ремонт 7 ед. спецтехники.

9. Техническая модернизация поверочной лаборатории метрологической службы

В 2021 году модернизирована лаборатория метрологической службы. Произведена установка для поверки трансформаторов напряжения на месте установки, трехфазная автоматическая поверочная установка "НЕВА - Тест" 6303И на 6 посадочных мест.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

1. Техническая модернизация ПС 35 кВ и выше

На 2022 год запланирована техническая модернизация ПС 35 Кв и выше в количестве 10 шт. Будет частично проведена замена трансформаторов тока и напряжения, замена отделителей и короткозамыкателей 110 кВ на элегазовые выключатели ВГТ-110 кВ в количестве 2 шт.

2. Строительство ВЛ-110 кВ

В 2021 году реализовано строительство 1 этапа ВЛ-110 кВ "Макинск - Никольская", общая протяжённость - 48,313 км. В 2021 году выполнено - 37,293 км. На 2022 год запланирован 2 этап строительства - 11,02 км. Завершение строительства запланировано на 2022 г.

3. Техническая модернизация сетей 0,4-10 кВ.

На 2022 год запланирована техническая модернизация:

- ВЛИ-0,4 кВ – 46,674 км;
- КТПН-10/0,4 кВ – 30 шт.;
- Установка реклоузеров – 2 шт.

в том числе:

Атбасарские РЭС

г. Атбасар

1. ВЛИ-0,4 кВ – 17,444 км;
2. КТПН-10/0,4 кВ – 5 шт.

Целиноградские РЭС

а. Жана-Есиль

1. ВЛИ-0,4 кВ – 23,8 км;
2. КТПН-10/0,4 кВ – 12 шт.

Есильские РЭС

г. Есиль

1. ВЛИ-0,4 кВ – 5,43 км;
2. КТПН-10/0,4 кВ – 13 шт.

Аршалынские РЭС

Установка реклоузеров – 2 шт.

4. Капитальный ремонт

На 2022 год запланирован следующий объем капитального ремонта:

- ПС 220 кВ (ОРУ - 110) – 1 шт.;
- ПС 110 кВ – 11 шт.;
- ПС 35 кВ – 28 шт.;
- КТП-10/0,4 кВ – 599 шт.;
- ВЛ-110 кВ – 450,42 км;
- ВЛ-35 кВ – 513,10 км;
- ВЛ-10 кВ – 601,710 км;
- ВЛ-0,4 кВ – 932,756 км.

5. Техническая модернизация оборудования и средств системы АСКУЭ

- Монтаж приборов учета на подстанциях в количестве 619 приборов учета;
- Монтаж прибор учета на КТП в количестве 506 приборов учета;
- АСКУЭ бытового потребителя (обменный фонд) в количестве 594 приборов учета.

6. Модернизация ССДТУ

В 2022 году запланировано приобретение и установка следующего оборудования:

- Стационарная радиостанция в комплекте – 60 комплектов (Есильские и Степногорские МЭС);
- Монтаж системы видеонаблюдения на объектах Атбасарские РЭС;
- ЦАТС «Вектор» с учетом монтажа и наладки - 2 штуки (Астраханские и Атбасарские РЭС);
- РРЛ МиК РЛ-8РМ в комплекте с оборудованием мультиплексирования с учетом монтажных работ - 10 комплектов:

1. Астана-Талапкер
2. Талапкер-Новоишимка
3. Новоишимка-Первомайка
4. Первомайка-Зеленое
5. Зеленое-Астраханка
6. Астраханка-Береговая
7. Береговая-Мариновка
8. Мариновка-Тельмана
9. Тельмана-Казтелерадио
10. Казтелерадио Атбасар - Атбасарские РЭС

7. Капитальный ремонт зданий и сооружений

В 2022 году запланирован капитальный ремонт 5 административных зданий в Целиноградских, Шортандинских и Есильских РЭС, а также главного корпуса АО «АРЭК» в г. Астана.

8. Приобретение спецтехники, автотранспорта, механизмов и оборудования

В 2022 году запланирован закуп 19 ед. спецтехники и автотранспорта.



МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

В 2021 году на модернизацию и реконструкцию АО «АРЭК» направлено 4 554,6 млрд тенге инвестиционных вложений.

Реализованы следующие мероприятия:

№	Наименование	Ед. изм.	Факт	
			Кол-во	Сумма млн. тенге без НДС
1	Техническая модернизация ПС-35 кВ и выше	шт.	11	245,36
2	Строительство ВЛ 35 кВ и выше	км	37,293	517,66
3	Техническая модернизация сетей 0,4-10 кВ	км/КТП/реклоузер	49,980/26/4	510,38
4	Капитальный ремонт энергооборудования и ЛЭП	км/шт.	2466,541/629	738,65
5	Техническая модернизация оборудования и средств системы АСКУЭ	шт.	564	91,97
6	Капитальный ремонт зданий и сооружений	шт.	9	247,22
7	Техническая модернизация, строительство средств связи	шт.	39	253,14
8	Замена трансформаторов 25-63 кВа	шт.	6	2,97
9	Приобретение измерительных приборов	шт.	57	66,64
10	Приобретение вычислительной техники, НМА	шт.	1081	69,81
11	Приобретение спецтехники, автотранспорта, механизмов и оборудования	шт.	34	403,60
12	Техническая модернизация поверочной лаборатории метрологической службы	шт.	8	80,97
13	Выкуп ПС "Северная"	шт.	1	150,54
14	Выплаты по обязательствам			1171,32
15	Прочие ОС	шт.	76	4,39

Основные данные о количестве технологических нарушений за 2020-2021 годы

2020 год

Отказов II ст. в 2020 году – 46, недоотпуск электроэнергии - 62,053 т. кВт/ч

2021 год

Аварий в 2021 году – нет

Отказов I ст. в 2021 году – нет

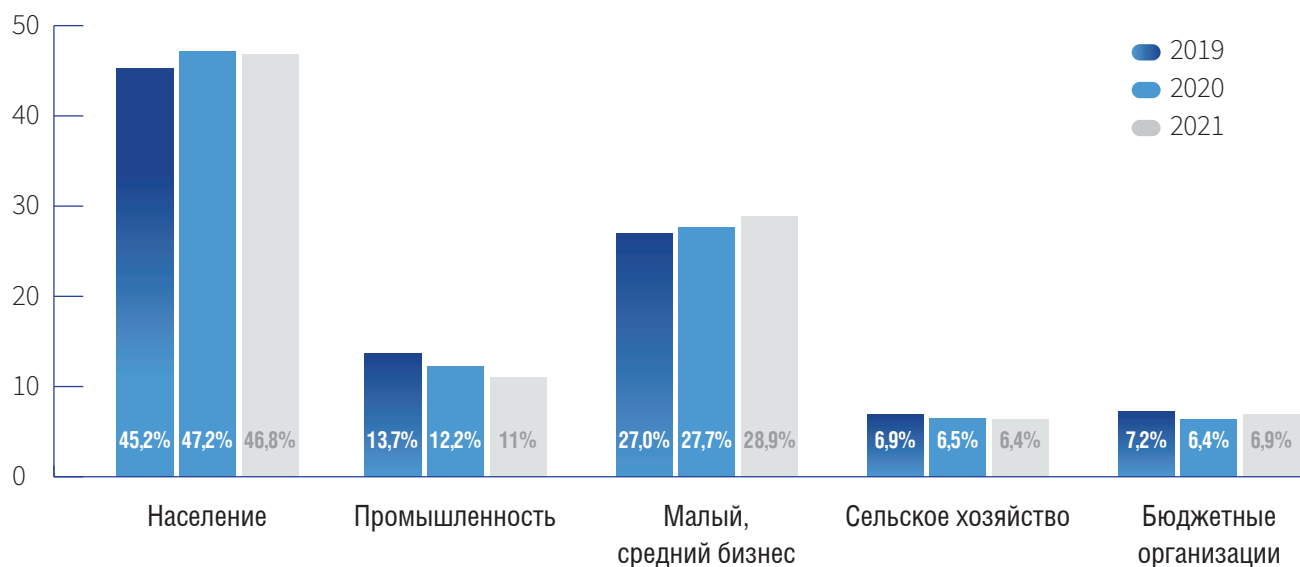
Отказов II ст. в 2021 году – 1209, недоотпуск электроэнергии - 326,04 т. кВт/ч

№	Нарушения	2020 г.						2021 г.					
		ВЛ			ПС			ВЛ			ПС		
		10	35	110	10	35	110	10	35	110	10	35	110
1	Отказы I ст.	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
2	Отказы II ст.		25	10	-	9	2	927	79	78	58	41	26

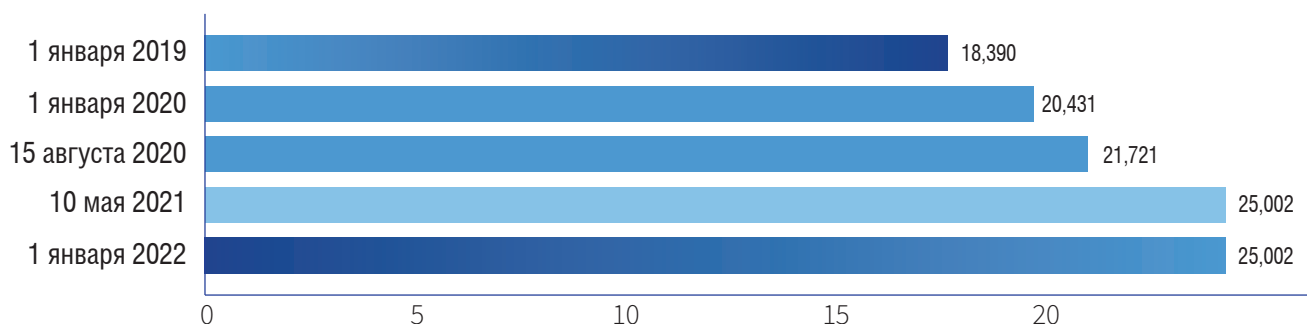
Производственные показатели ТОО «АРЭК-Энергосбыт»

Наименование группы	Объем реализации электрической энергии (с НДС)					
	2019		2020		2021	
	млн кВт·ч	млн тенге	млн кВт·ч	млн тенге	млн кВт·ч	млн тенге
Население	348,0	5435,3	369,2	5967,9	390,2	7075,4
Промышленность	105,1	2158,9	95,2	2403,7	91,8	2691,8
Прочие	207,7	4164,6	216,5	5219,0	241,5	6756,9
Сельское хозяйство	53,1	1095,2	50,9	1300,0	53,1	1577,3
Бюджетные организации	55,1	1109,4	50,1	1290,3	57,3	1641,1
Всего	769,0	13963,4	781,9	16180,9	833,9	19742,5

Структура потребления электроэнергии



Предельная цена на электроэнергию для потребителей ТОО «АРЭК-Энергосбыт», тенге/кВт·ч, с НДС (12 %), 2019-2021 гг.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Консолидированная финансовая отчетность Компании за 2021 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и включает финансовую отчетность дочерних предприятий с момента их приобретения. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Компании. Ключевые финансово-экономические показатели демонстрируют результативность и эффективность операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития Компании.

Ключевые финансово-экономические показатели за 2019 – 2021 годы, млн тенге

ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2020	2021
Доходы от основной деятельности	19 324	21 875	25 836
Себестоимость	(15 590)	(18 412)	(20 752)
Валовая прибыль	3 734	3 463	5 084
Расходы периода	(1 813)	(1 692)	(1 791)
Прибыль от операционной деятельности	1 921	1 771	3 293
EBITDA общий за год	3 246	4 293	-
EBITDA общий за год, маржа %	16.8	19.6	-
EBITDA операционная за год	1 921	3 495	5 319
EBITDA операционная за год, маржа %	18.0	16.0	20.6
Убыток от обесценения гудвилла	0	0	0
Убыток от обесценения по основным средствам	0	0	(13 714)
Расходы по подоходному налогу	(252)	(432)	2 466
Чистая прибыль за год	460	769	(8 263)
Активы	38 465	41 194	38 788
Капитал	19 008	19 520	18 451
Капитальные затраты по основным средствам	3 226	3 293	4 555

ДОХОД ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

По итогам 2021 года Компанией реализовано электрической энергии с учетом передачи на общую сумму 25 836 млн тенге, что на 3 961 млн тенге или на 18,1 % больше по сравнению с результатами 2020 года. Доминирующими факторами, оказавшими влияние на уровень дохода от реализации 2021 года в сравнении с прошлым периодом, являются следующие:

- Доход от передачи электрической энергии в сравнении с 2020 годом увеличился на 1 275 млн тенге, или на 11 % за счет: роста тарифа – 521 млн тенге (тариф на передачу электрической энергии в 2020 году – 4,85 тенге/кВт.ч; в 2021 году: январь-апрель – 5,05 тенге/кВт.ч; май-октябрь – 5,08 тенге/кВт.ч; ноябрь-декабрь – 5,071 тенге/кВт.ч), за счет увеличения объема передачи электрической энергии – 754 млн тенге (рост объема передачи электрической энергии 148,723 млн кВт.ч).
- Доход от реализации электрической энергии в сравнении с 2020 годом увеличился на 3 180 млн тенге или 22 % за счет: роста предельной цены – 2 080 млн тенге (средняя предельная цена 1 кВт.ч в 2020 году – 18,478 тенге/кВт.ч; в 2021 году – 21,138 тенге/кВт.ч), за счет увеличения объема реализации электрической энергии – 1 100 млн тенге (объем реализации электрической энергии – 2020 год – 781,9 млн кВт.ч, 2021 год – 834 млн кВт.ч).

СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

Себестоимость реализованной электрической энергии за 2021 год составила 20 752 млн тенге, рост/снижение на 2 340 млн тенге, или 12,7 %, в сравнении с 2020 годом обусловлен увеличением операционных расходов по статьям: «Оплата труда», «Налоги», «Амортизация», «Покупная электроэнергия».

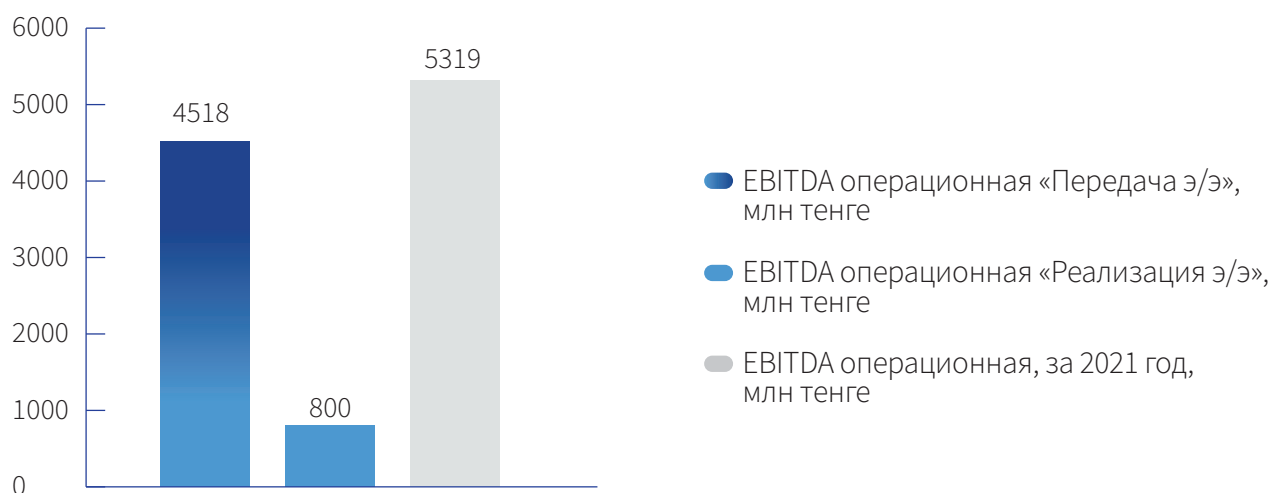
ДИНАМИКА EBITDA ОБЩИЙ

В связи с проведенной переоценкой основных средств по состоянию на 31.12.2021 год Компанией получен убыток от обесценения основных средств в сумме 13 714 млн тенге, поэтому показатель EBITDA за 2021 год отсутствует.

Показатель EBITDA операционный избран в качестве основного при оценке производственной деятельности Компании. Этот показатель производительности не учитывает прочие доходы, доходы от финансирования, неденежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы и неповторяющиеся или непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Компании.

Показатель EBITDA операционный за 2021 год составил 5 319 млн тенге, рост по сравнению с 2020 годом на 1 824 млн тенге, или 52 %. Основными факторами роста показателя операционной эффективности являются: увеличение тарифов и объемов на передачу и реализацию электрической энергии, что отразилось на уровне доходов, а также в связи с вводом в 2021 году ПС 110 кВ «Гарден-Вилладж» стоимостью 2 661 млн тенге - рост амортизации основных средств.

EBITDA операционный по сегментам, за 2021 год, млн тенге.



ДИНАМИКА ЧИСТОГО ДОХОДА/УБЫТКА

Прибыль от операционной деятельности за 2021 год составила 3 292 млн тенге

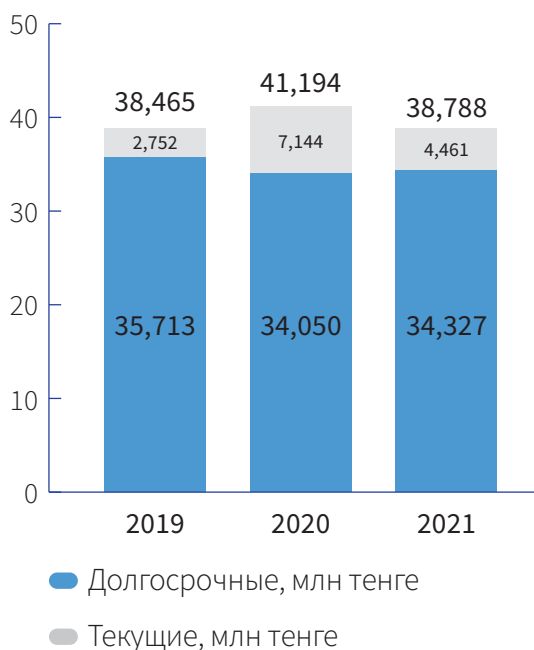
Финансово-экономические показатели по сегментам за 2021 год, млн тенге

ПОКАЗАТЕЛИ	Передача и распределение электроэнергии	Реализация электроэнергии	Итого
Доходы от основной деятельности	12438	13398	25836
Себестоимость	(8811)	(11941)	(20752)
Валовая прибыль	3627	1457	5084
Расходы периода	(1114)	(214)	(1328)
Расходы по реализации	0	(463)	(463)
Прибыль от операционной деятельности	2513	780	3293
Финансовые расходы, нетто	(473)	21	(452)
Доход/расходы от курсовой разницы, нетто	(188)	0	(188)
Прочие доходы, нетто	86	12	98
Обесценение финансовых инструментов	236	(2)	234
Обесценение основных средств	(13710)	(3)	(13713)
Расходы по налогу на прибыль	2268	198	2466
Чистая прибыль за год	(9252)	989	(8263)
EBITDA операционный по сегментам	4518	801	5319

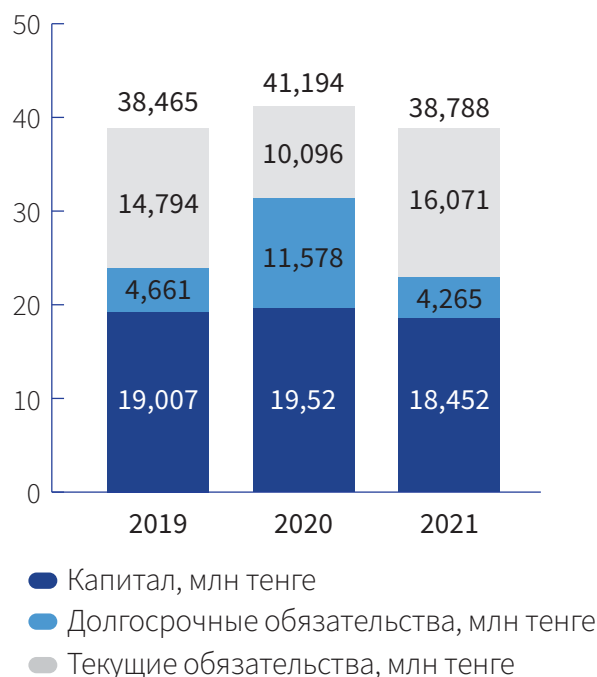
АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Суммарные активы Компании на 31 декабря 2021 года составляют 38 788 млн тенге, что на 2 406 млн тенге или 5,8 % ниже показателя 2020 года. По состоянию на 31 декабря 2021 года стоимость основных средств составила 31 550 млн тенге, или 81,3 % от стоимости всех активов. В рамках инвестиционной программы за 2021 год приобретено основных средств на сумму 608 млн тенге, введено новых и реконструировано объектов текущего периода на сумму 2 625 млн тенге, завершен выкуп ПС 110 кВ «Северная» на сумму 151 млн тенге, произведены выплаты по обязательствам на сумму 1 171 млн тенге.

Активы, млрд тенге



Пассивы, млрд тенге



Объявленный уставный капитал Компании составляет 100 000 простых акций. По состоянию на 31 декабря 2021 года стоимость полностью оплаченных простых акций составила 100 млн тенге.

Долгосрочные займы в основном включают заем от АО «ВТБ», который предназначен для финансирования долгосрочной инвестиционной программы по реконструкции и модернизации активов, и оборотные активы.

Общий финансовый долг на конец отчетного года составил 8 401 млн тенге.

Диаграмма динамики текущих и долгосрочных пассивов (капитал, текущие и долгосрочные обязательства) за 2019 -2021 гг.

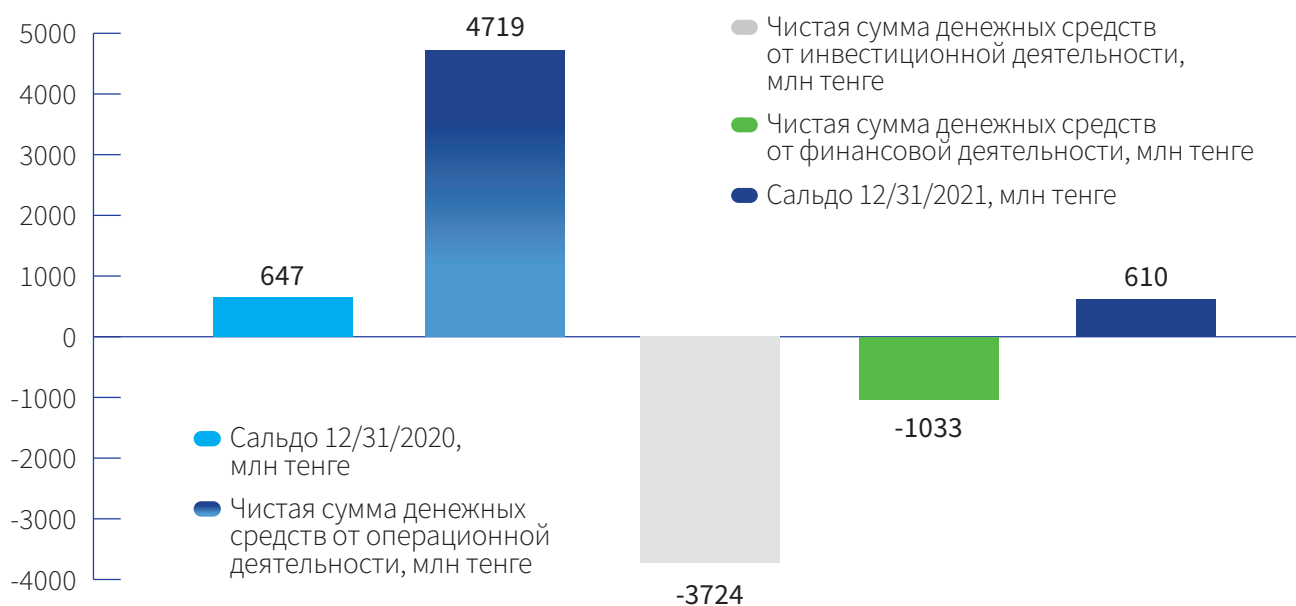


ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В 2021 году чистые денежные средства от операционной деятельности составили 4 719 млн тенге, увеличение на 980 млн тенге или на 26,2 % по сравнению с 2020 годом.

Чистые денежные средства от инвестиционной деятельности составили (3 724) млн тенге. Наиболее значительные денежные оттоки по инвестиционной деятельности в размере (4 093) млн тенге связаны с инвестиционной программой текущего периода.

Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности, составили (1 033) млн тенге, нетто денежных средств на конец 2021 года составило 610 млн тенге.



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Основные цели и задачи АО «АРЭК» на 2022 год.

Сумма инвестиционных вложений АО «АРЭК» на 2022 год составляет 4 907,8 млн тенге.

Средства распределены по следующим направлениям:

- Техническая модернизация ПС – 666,4 млн тенге;
- Техническая модернизация сетей 0,4-10 кВ – 928,0 млн тенге;
- Капитальный ремонт энергооборудования и ЛЭП – 828,6 млн тенге;
- Техническая модернизация оборудования и средств системы АСКУЭ – 294,5 млн тенге;
- Капитальный ремонт зданий и сооружений – 204,7 млн тенге;
- Техническая модернизация, строительство средств связи – 267 млн тенге;
- Замена трансформаторов – 4,9 млн тенге;
- Приобретение измерительных приборов – 13,1 млн тенге;
- Приобретение вычислительной техники, НМА – 46,3 млн тенге;
- Приобретение спецтехники, автотранспорта, механизмов и оборудования – 425,6 млн тенге;
- Выплаты по обязательствам – 1 228,6 млн тенге.

Основные цели и задачи ТОО «АРЭК – Энергосбыт» на 2022 год

Политика Компании направлена на реализацию мероприятий по модернизации сервисного обслуживания потребителей, повышение качества управления и квалификации персонала, информирование населения о бережливом потреблении электрической энергии.

В 2022 году планируются следующие мероприятия:

- проведение работ по заключению договора на внедрение новой биллинговой системы для организации расчетов с потребителями электрической энергии;
- завершить работы по подписанию с потребителями заявлений об акцепте, заключивших договора электроснабжения до февраля месяца 2020 г.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В АО «АРЭК» функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, которая регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Компании, акционеров, заинтересованных лиц, обеспечивая баланс интересов всех сторон.

В соответствии с Уставом АО «АРЭК», утвержденным протоколом внеочередного Общего собрания акционеров от 18 ноября 2014 года, органами управления Компании являются:

- Высший орган - Общее собрание акционеров;
- Орган управления - Совет директоров;
- Исполнительный орган - Генеральный директор.

Корпоративное управление в АО «АРЭК» основывается на следующих принципах:

ПОДОТЧЕТНОСТЬ – подотчетность Совета директоров Компании акционерам, исполнительного органа – Совету директоров Компании, работников – исполнительному органу (Генеральному директору Компании). Данный принцип обеспечивает подотчетность и разграничение полномочий органов управления Компании, а также полную подотчетность Компании акционерам и дает акционерам и инвесторам Компании возможность принимать обоснованные и эффективные решения.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – ответственность Компании перед ее акционерами, работниками, клиентами и партнерами. Данный принцип определяет этические нормы для акционеров и работников Компании, а также предусматривает ответственность должностных лиц Компании при осуществлении ими противоправных (умышленных или неосторожных) действий либо бездействия, предусмотренных действующим законодательством. Своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся функционирования Компании, в том числе ее финансовом поло-

жении, результатах деятельности, структуре собственности и управления, в объемах, предусмотренных законодательством РК и внутренними документами, а также обеспечение свободного доступа всех заинтересованных лиц к такой информации посредством размещения ее в публичных легкодоступных источниках.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ – Генеральный директор Компании и Совет директоров обязаны обеспечивать разумное и добросовестное управление Компанией, обеспечивающее стабильный рост ее финансовых показателей, увеличение акционерной собственности, а также установление эффективной кадровой политики, повышение квалификации работников Компании, мотивацию труда и социальной защищенности, защиту интересов работников Компании.

ПОДКОНТРОЛЬНОСТЬ – контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании в целях защиты прав и законных интересов акционеров Компании; надзор вышестоящих руководителей за нижестоящими руководителями.

Состав Совета директоров

Совет директоров Компании определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы предприятия. В состав Совета директоров входят независимые директора, которые не являются аффилированными по отношению к Компании лицами. Совет директоров возглавляется Председателем, который созывает заседания Совета директоров и формирует их повестку, исходя из предложений, поступивших от членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров.

Состав Совета директоров АО «АРЭК» досрочно определен решением внеочередного Общего собрания акционеров в следующем составе:



Председатель Совета директоров -
Орал Бағдат Еркебұланұлы (1986 г.р.)

В 2008 году окончил с отличием Алматинский Университет Энергетики и Связи по специальности «Тепловые электрические станции». С 2009 по 2011 год обучался по программе «Болашақ» в Фрайбургском университете (Германия), получил степень М.Sc. по специальности «Управление возобновляемыми источниками энергии».

В 2010 году практиковался в Научно-Исследовательском Институте Фраунгофера систем солнечной энергии, занимался сертификацией энергетических установок. С марта 2011 года по март 2012 год — научный ассистент в Научно-Исследовательском Институте Фраунгофера систем солнечной энергии, руководитель проекта в департаменте исследований фазоизменяющих материалов.

С 2012 по 2014 год — проектный менеджер, а затем главный проектный менеджер в ТОО «Samruk-Green Energy». С марта по июнь 2014 года занимал должность начальника управления перспективного развития ТОО «Samruk-

Green Energy».

С июня 2014 года по июнь 2018 года – директор ТОО «ЦАТЭК Green Energy».

С июля 2018 года по март 2021 года занимал должность Вице-президента АО «ЦАЭК» по сбыту энергии, а затем - заместителя Председателя Правления АО «ЦАЭК» по сбыту энергии.

В марте 2021 года назначен Председателем Правления АО «ЦАЭК».

Награжден званием «Почетный энергетик КЭА».



Член Совета директоров –

Павлов Александр Владимирович (1961 г.р.)
Сведения об аффилированности к АО «АРЭК»: является генеральным директором, членом Совета директоров АО «АРЭК».

Сведения о местах работы и занимаемых должностях за последние три года:

30.05.2017 г. – 26.03.2019 г. АО «Астана РЭК»
Председатель правления;

05.07.2019 г. – по настоящее время АО «АРЭК»
Генеральный директор;

2019 г. - по настоящее время – Член Совета директоров АО «АРЭК».



Член Совета директоров –
Нига́й Алекса́ндр Дани́лович (1984 г.р.)
 Сведения о местах работы и занимаемых должностях за последние три года:
 2012 г. - 2018 г. Директор по стратегическому развитию ТОО «Com Trade Product»;
 2018 г. – по настоящее время – Член Совета директоров АО «АРЭК».



Член Совета директоров –
Ли Серге́й Вале́рьевич (1990 г.р.)
 В 2011 году окончил с отличием Университет Дарэма (University of Durham, г. Дарэм, Великобритания) по специальности «Бизнес Экономика», в 2018 году получил степень MBA в Швейцарской бизнес-школе SBS (Swiss Business School, г. Цюрих, Швейцария).
 Трудовую деятельность начал с работы в ТОО «Deloitte» аудитором.
 С ноября 2013 года по март 2015 года продолжил свою трудовую деятельность в ДБ АО «Сбербанк».

С апреля 2015 года по январь 2020 года занимал должность Директора Департамента «Казначейство и Корпоративные Финансы» АО «Самрук-Энерго». С января 2020 года по март 2021 года работал в должности Соуправляющего директора по экономике и финансам АО «Самрук-Энерго».

В марте 2021 года назначен на должность заместителя Председателя Правления по экономике и финансам АО «ЦАЭК».

Награжден Благодарственным письмом Министерства энергетики Республики Казахстан, Благодарственным письмом Ассоциации KAZENERGY, Медалью Министерства энергетики Республики Казахстан «Электр-энергетикасы саласына қосқан үлесі үшін».

С 2022 г. – Член Совета директоров АО «АРЭК».



Член Совета директоров / независимый директор –

Андре́ев Генна́дий Ива́нович (1943 г.р.)
 Сведения об аффилированности к АО «АРЭК»: не является аффилированным лицом по отношению к АО «АРЭК» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

Сведения о трудовой деятельности за последние три года:

1970 г. – 2015 г. – Президент АО «Институт КазНИПИЭнергопром», г. Алматы;

2011 г. - 2015 г. - член Совета директоров АО «Институт КазНИПИЭнергопром», г. Алматы;

2015 г. - по настоящее время – Почетный президент АО «Институт КазНИПИЭнергопром», г. Алматы;

2018 г. - по настоящее время - член Совета директоров, независимый директор АО «АРЭК».



Член Совета директоров / независимый директор –

Табанов Эльдар Рашитович (1968 г.р.)

Сведения об аффилированности к АО «АРЭК»: не является аффилированным лицом по отношению к АО «АРЭК» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

Сведения о трудовой деятельности за последние три года:

2013 г. – 2013 г. – член Совета директоров, независимый директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;

2013 г. - 2017 г. - член Совета директоров, независимый директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

2013 г. - 2015 г. - Президент АО «Водоканал Проект»;

2014 г. - 2017 г. - член Совета директоров, независимый директор АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»;

2015 г. – 2016 г. – Заместитель Председателя Правления АО НК СПК «Astana»;

2016 г. – 2017 г. – Советник Председателя Правления АО НК СПК «Astana»;

2017 г. – по настоящее время – Директор ТОО «City Box»;

2018 г. – по настоящее время – Член Совета директоров, независимый директор АО «АРЭК».

Итоги деятельности Совета директоров АО «АРЭК» за 2021 год

Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров в 2021 году:

- рассмотрение плановых отчетов управлений риск-менеджмента и внутреннего аудита;
- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности Компании за 2021 год, подтвержденной отчетом аудиторской организации ТОО «Делойт»;
- утверждение актуализированных внутренних документов Общества;
- утверждение календарного плана очных заседаний Совета директоров, Комитетов при Совете директоров АО «АРЭК» на 2021 год.

Комитеты при Совете директоров АО «АРЭК» и их функции

Комитет по стратегическому планированию

Образован решением Совета директоров АО «АРЭК» № 5 от 30.11.2011 г.

Основные функции:

- рассмотрение и оценка приоритетных направлений деятельности Компании, стратегии ее развития, инвестиционного планирования и реализации инвестиционных программ;
- рассмотрение и оценка концепций, политики, программ, планов развития Компании и итогов их реализации;
- рассмотрение и оценка финансово-экономических показателей деятельности Компании;
- рассмотрение и оценка бюджета и итогов его выполнения;
- рассмотрение и оценка тарифной политики Компании;
- рассмотрение и оценка вопросов управления активами, пассивами и капиталом Компании;
- рассмотрение и оценка перехода на новую оплату труда ИСОТ;
- подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам Комитета.

Комитет по рискам и контролю

Образован решением Совета директоров АО «АРЭК» № 6 от 11.06.2019 г.

Основные функции:

- рассмотрение и оценка эффективности Системы управления рисками и Системы внутреннего контроля;
- способствование развитию культуры управления рисками в Компании и консультирование структурных подразделений Компании по вопросам Системы управления рисками и Системы внутреннего контроля;
- осуществление контроля за соблюдением рекомендаций внутренних и внешних аудиторов Компании в отношении систем управления рисками и внутреннего контроля;
- подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам Комитета.

Комитет по аудиту

Образован решением Совета директоров АО «АРЭК» № 5 от 30.11.2011 г.

Основные функции:

- предварительное рассмотрение финансовой отчетности Компании, а также материалов, в которых содержится информация о результатах указанной отчетности, раскрываемых Компанией акционерам и инвесторам;
- рассмотрение и оценка аудиторских отчетов;
- внедрение и соблюдение принципов корпоративного управления Компании;
- рассмотрение и оценка эффективности Системы управления рисками и Системы внутреннего контроля;
- рассмотрение и оценка эффективности и качества деятельности Управления внутреннего аудита;
- способствование развитию культуры управления рисками в Компании и консультирование структурных подразделений Компании по вопросам Системы управления рисками и Системы внутреннего контроля;
- осуществление контроля за соблюдением рекомендаций внутренних и внешних аудиторов Компании в отношении систем управления рисками и внутреннего контроля;
- подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам Комитета.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам

Образован решением Совета директоров АО «АРЭК» № 5 от 30.11.2011 г.

Основные функции:

- выработка рекомендаций по кандидатам на должность руководителя исполнительного органа, начальников Управления внутреннего аудита, Управления риск-менеджмента, Корпоративного секретаря, иных органов и вспомогательных подразделений Компании, находящихся в компетенции Совета директоров;

- оценка программ планирования кадрового резерва;
- рассмотрение и оценка положений и политики Компании по вопросам оплаты труда административных, управленческих и руководящих работников, схемы должностных окладов работников Компании;
- разработка рекомендаций по политике и структуре дополнительного вознаграждения исполнительного органа, Управления внутреннего аудита, Управления риск-менеджмента, Корпоративного секретаря, иных органов и вспомогательных подразделений Компании, находящихся в компетенции Совета директоров или на основании обращения (поручения) акционеров Компании;
- способствование разрешению социальных вопросов;
- подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам Комитета.

Обзор важнейших решений Совета Директоров

Решением Совета директоров АО «АРЭК» от 28 февраля 2022 года в состав Комитетов избраны следующие лица со сроком полномочий до 18 января 2024 года:

В Комитет Совета директоров АО «АРЭК» по стратегическому планированию:

- Табанов Эльдар Рашитович – Председатель Комитета;
- Орал Бағдат Еркебұланұлы – член Комитета;
- Павлов Александр Владимирович – член Комитета.

В Комитет Совета директоров АО «АРЭК» по аудиту:

- Андреев Геннадий Иванович – Председатель Комитета;
- Ли Сергей Валерьевич – член Комитета;
- Павлов Александр Владимирович – член Комитета.

В Комитет Совета директоров АО «АРЭК» по рискам и контролю:

- Андреев Геннадий Иванович – Предсе-

датель Комитета;

- Нигай Александр Данилович – член Комитета;
- Павлов Александр Владимирович – член Комитета;
- Кан Антон Владиславович – член Комитета;
- Горькаев Игорь Леонидович – член Комитета.

В Комитет Совета директоров АО «АРЭК» по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам избраны:

- Табанов Эльдар Рашитович – Председатель Комитета;
- Нигай Александр Данилович – член Комитета;
- Павлов Александр Владимирович – член Комитета;
- Константинова Наталья Валерьевна – член Комитета.

Решением Совета директоров АО «АРЭК» от 26 марта 2021 года утвержден бюджет затрат на реализацию мероприятий в рамках Программы по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала на 2021 год.

Решением Совета директоров АО «АРЭК» от 26 марта 2021 года утверждена организационная структура АО «АРЭК» и ТОО «АРЭК-Энергосбыт» в новой редакции.

Решением Совета директоров АО «АРЭК» от 26 марта 2021 года создано подразделение Управления экономической безопасности АО «АРЭК».

Решением Совета директоров АО «АРЭК» от 26 марта 2021 года утвержден план работ Управления внутреннего аудита на 2021 год.

Решением Совета директоров АО «АРЭК» от 26 марта 2021 года утвержден План работ по совершенствованию Системы управления рисками и Системы внутреннего контроля по Группе АО «АРЭК» на 2021 год.

Решением Совета директоров АО «АРЭК» от 31 мая 2021 года:

- Утверждена Политика в области системы внутреннего контроля группы АО «АРЭК»;
- Утвержден Регламент взаимодействия структурных подразделений группы АО

«АРЭК» в области системы внутреннего контроля;

- Утверждена Методология организации системы внутреннего контроля группы АО «АРЭК».

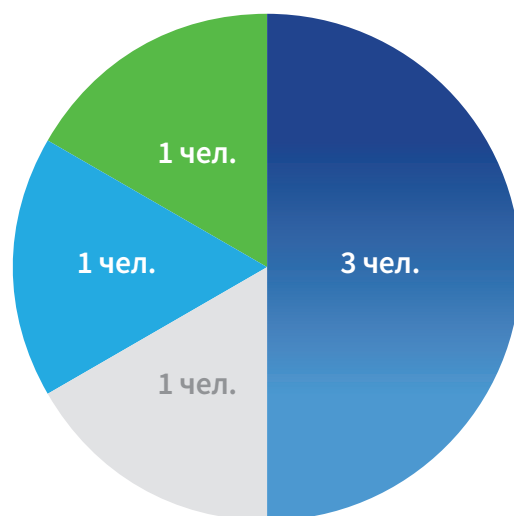
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Независимость членов Совета директоров компании определяется в соответствии с требованиями закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах».

Независимые члены Совета директоров АО «АРЭК» соответствуют следующим критериям:

- не являются аффилированными лицами АО «АРЭК» и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не являются аффилированными лицами по отношению к аффилированным лицам АО «АРЭК»;
- не связаны подчиненностью с должностными лицами АО «АРЭК» или организаций — аффилированных лиц АО «АРЭК» и не были связаны подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не являются государственными служащими;
- не являются представителями акционеров на заседаниях органов АО «АРЭК» и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не участвуют в аудите АО «АРЭК» в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовали в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров

Срок работы в Совете директоров АО «АРЭК»



■ 5 лет ■ 4 года ■ 2 года ■ 1 год



КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

В Компании действует Кодекс деловой этики. Документ объединяет стандарты международной практики регулирования деловых взаимоотношений в четырех направлениях:

- бизнес и профессиональная этика
- организационная этика
- корпоративное управление
- социальная ответственность компании.

Стандарты и нормы деловой этики, разделяемые всеми сотрудниками Компании, способствуют получению следующих важнейших результатов деятельности:

- ведут к снижению количества компромиссов при принятии решений и придают независимость в суждениях;
- улучшают корпоративную культуру и в целом репутацию/имидж Компании в обществе;
- повышают эффективность процесса корпоративного управления, управления рисками и кризисного управления;
- содействуют эффективному взаимодействию с заинтересованными лицами;
- позволяют избегать судебных разбирательств.

Кодекс устанавливает этические нормы деятельности Компании для обеспечения доверия к ее честности, открытости и профессионализму. В документе также прописаны нормы отношений как внутри компании, так и отношений во внешней среде.

Для заинтересованных сторон Кодекс является сводом справедливых и честных, не допускающих двойной морали, правил сотрудничества с компанией. Деятельность Компании в соответствии с Кодексом ориентирована на то, чтобы приносить пользу своим клиентам (потребителям), обществу в целом, компании и каждому сотруднику в отдельности.

Контроль над соблюдением деловой этики в Компании осуществляется руководством посредством организации деятельности в соответствии с прописанными этическими

принципами и нормами. Установленные стандарты и нормы Кодекса разделяются всеми работниками Компании.

Исполнительный орган

Генеральный директор АО «АРЭК» - Павлов Александр Владимирович.

Осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, исполняет решения Совета директоров и Общего собрания акционеров.

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «АРЭК».

Дивидендная политика

В отношении порядка начисления и сроков выплаты дивидендов АО «АРЭК» руководствуется Уставом Компании и положением о дивидендной политике.

Основными принципами дивидендной политики Компании являются:

- баланс интересов Компании и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- приоритет и обязательность исполнения принятых инвестиционных программ и рост капитализации;
- обеспечение доходности вложенного капитала и повышение инвестиционной привлекательности Компании.

Информационная политика

Информационная политика АО «АРЭК» направлена на обеспечение реализации права всех заинтересованных лиц в получении информации о деятельности Компании в объеме и средствами, предусмотренными республиканским законодательством и внутренними нормативными документами, а также на содействие принятию пользователями информации обоснованных управленческих решений в сфере взаимодействия с

Компанией в интересах экономического развития Республики Казахстан.

Основные принципы раскрытия информации о деятельности Компании, порядок и сроки ее раскрытия и представления, а также перечень информации и документов, подлежащих раскрытию, определены Положением об информационной политике АО «АРЭК» и Кодексом корпоративной этики АО «АРЭК» и ТОО «АРЭК-Энергосбыт».

Основными принципами раскрытия информации являются:

- полнота, достоверность и непротиворечивость представляемых сведений, т.е. предоставление информации, содержащей наиболее существенные сведения в объеме, необходимом для принятия пользователями информации управленческих, инвестиционных и иных решений;
- регулярность и оперативность, т.е. предоставление информации о важнейших фактах и событиях в деятельности Компании в наиболее короткие и/или строго в сроки, установленные законодательством РК и регулирующими органами;
- равнодоступность информации, т.е. обеспечение равенства прав всех заинтересованных лиц на получение информации о деятельности Компании с учетом требований законодательства РК и с использованием доступных средств коммуникации;
- сбалансированность информации, т.е. соблюдение разумного баланса между открытостью информации, с одной стороны, и обеспечением конфиденциальности - с другой, с целью максимальной реализации прав акционеров, инвесторов и других заинтересованных лиц в части доступа к коммерчески ценной и иной особо охраняемой информации.

АО «АРЭК» придерживается принципа прозрачности деятельности, обеспечивая своевременное раскрытие достоверной

информации обо всех существенных фактах, в том числе о результатах производственно-технической деятельности и финансовом положении, структуре собственности и управления, социальных и экологических показателях и др.



РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

В группе компаний АО «АРЭК» (далее – Компания) функционирует система управления рисками (далее — СУР).

Утвержденная и реализуемая Компанией Политика управления рисками определяет отношение к рискам, устанавливает общие принципы построения и функционирования СУР, ее цели и задачи, основные подходы к организации, реализации и контролю процессов управления рисками.

Основными целями Компании в области управления рисками являются своевременное выявление, оценка и снижение негативного влияния событий (рисков), представляющих угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Компании, здоровью работников, окружаю-

щей среде, имущественным интересам акционеров и инвесторов, а также реализация благоприятных возможностей для обеспечения устойчивого непрерывного функционирования и развития, разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией стратегических и операционных целей.

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Компании определяется уровень существенности риска путем экспертной оценки вероятности и последствий риска, а также путем количественной оценки с использованием математических методов расчета вероятности и последствий риска.

Основные этапы процесса риск-менеджмента



ГРУППЫ РИСКОВ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ

- Регуляторные риски
- Инвестиционные риски
- Проектные риски
- Репутационные риски
- Политические риски
- Рыночные риски
- Управленческие риски
- Кредитные риски

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

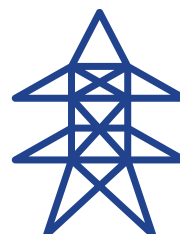
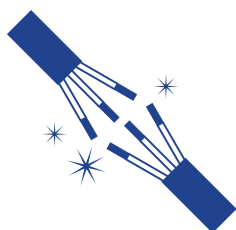
- Нарушение законодательства
- Коррупционный риск и мошенничество
- Имущественные риски
- Коллекторские риски
- Регуляторные риски
- Экологические риски
- Кадровые риски
- Налоговые риски

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

- Технологические риски
- Закупки и снабжение
- Информационные технологии и информационная безопасность
- Чрезвычайные ситуации
- Кадровые риски
- Экологические риски
- Взаимодействие с контрагентами
- Коммерческие риски
- Профессиональные риски
- Регуляторные риски
- Репутационные риски
- Социальные риски
- Имущественные риски
- Управленческие риски

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

- Ценовые риски
- Управленческие риски
- Кредитные риски
- Риски ликвидности
- Процентные риски
- Валютные риски



Распределение ответственности между участниками СУР и характер их взаимодействия регламентируется внутренними нормативными документами, утвержденными Советом директоров Компании.

Основные участники СУР



Комитет по рискам и контролю

- Предварительное рассмотрение и согласование:
 - Регистра рисков
 - Списка владельцев рисков
 - Отчетов по управлению рисками
 - Внутренних документов по СУР
- Своевременное информирование Совета директоров о рисках и подготовка предложений по совершенствованию СУР

Комитет по аудиту

- Предварительное рассмотрение и согласование отчетов внутреннего аудита об эффективности СУР

Управление внутреннего аудита

- Независимая оценка эффективности и мониторинга текущего состояния СУР и СВК
- Рекомендации по повышению эффективности СУР и СВК
- Информирование Исполнительного органа и Совета директоров о состоянии СУР и СВК по результатам проведенных аудиторских проверок

Управление риск-менеджмента

- Координация действий всех участников СУР
- Координация и методологическая поддержка процессов управления рисками
- Анализ критических рисков и агрегирование информации о ключевых рисках
- Организация процесса выявления и оценки рисков (формирование/обновление Корпоративного реестра рисков и Регистра критичных рисков)
- Сбор и анализ информации по выполнению мероприятий по СУР
- Мониторинг и анализ Ключевых индикаторов рисков (КИР)
- Обеспечение всех заинтересованных сторон (Исполнительный орган, Комитет по рискам и контролю, Совет директоров) информацией о рисках

Совет директоров

- Определение стратегии развития СУР
- Целеполагание, утверждение принципов и подходов к организации СУР

- Принятие решений по управлению критическими рисками
- Утверждение:
 - Показателей эффективности по управлению рисками
 - Регистра рисков
- Закрепление (назначение) владельцев рисков
- Рассмотрение и утверждение Отчетов по управлению ключевыми рисками
- Утверждение внутренних документов по СУР

Генеральный директор

- Обеспечение функционирования СУР, в т.ч.:
 - Принятие и утверждение необходимых решений по работе СУР
 - Разрешение кросс-функциональных задач по управлению рисками (выполняемых несколькими структурными подразделениями)

Владельцы рисков

- Своевременное выявление и оценка рисков
- Формирование предложений по методам и способам управления рисками
- Своевременная разработка и организация выполнения мероприятий по управлению рисками
- Мониторинг рисков

Исполнители контрольных процедур и мероприятий по управлению рисками

- Содействие владельцу риска в разработке мероприятий по управлению риском
- Исполнение контрольных процедур для своевременной минимизации рисков
- Своевременное и в полном объеме выполнение мероприятий по управлению рисками

Компания стремится соответствовать стандартам и лучшим практикам риск-менеджмента, повышает культуру управления рисками и непрерывно совершенствует процессы риск-менеджмента.

В 2021 году Компания также продолжала внедрение и совершенствование риск-ориентированного подхода в управлении деятельностью. Координация и методологическая поддержка функционирования и совершенствования СУР и СВК осуществляется Управлением риск-менеджмента, которое решает следующие задачи:

- координирование процессов управления рисками и внутреннего контроля;
- разработка методологических и внутренних нормативных документов в области обеспечения процессов внутреннего контроля и управления рисками;
- организация обучения работников Компании в области внутреннего контроля и управления рисками;
- анализ корпоративного Реестра рисков и Карты рисков Компании и выработка предложений по реагированию и пере-

распределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками;

- формирование сводной отчетности по управлению рисками;
- осуществление оперативного контроля за процессами внутреннего контроля и управления рисками Компании в установленном порядке.

В течение года Управление риск-менеджмента осуществляло работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год:

- актуализация корпоративного Реестра рисков и Карты рисков Компании и анализ критических рисков;
- анализ и тестирование бизнес-процесса «Управление техническим обслуживанием и ремонтами»;
- анализ и тестирование бизнес-процесса «Управление закупками товаров, работ и услуг».

УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ РИСКАМИ В 2021 ГОДУ

Анализ ключевых рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность и меры реагирования

По итогам актуализации Корпоративного Реестра рисков и Карты рисков, проведенной в соответствии с утвержденной Политикой управления рисками, в 2021 году идентифицировано 62 риска, оказывающих влияние на деятельность Компании.

Приоритетность рисков определяется на базе их влияния на ключевые финансовые, экологические и социальные аспекты деятельности Компании с учетом стратегических целей, приоритетов развития и миссии Компании.

Динамика значимости риска



Снижение значимости



Без изменений
(или динамика незначительная)



Увеличение значимости



Новый риск в Корпоративном
Реестре рисков

УРОВЕНЬ РИСКА

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ

СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ

ЗАМЕТНЫЙ

НЕЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ

Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам года	Описание риска и ключевые риск-факторы	Подход к управлению риском
Область: операционные риски		
Потеря квалифицированного / ключевого персонала  Нехватка квалифицированного производственно-технического персонала	Деятельность Компании во многом зависит от ключевых квалифицированных сотрудников и отсутствие достаточного количества квалифицированного персонала, в частности, в производственно-технической области, приводит к возникновению рисков, связанных с дефицитом кадров. Конкуренция в Казахстане и ближайшем зарубежье в области персонала усиливается в связи с ограниченным количеством и одновременным ростом спроса на квалифицированных специалистов на рынке труда. В 2021 году по экспертным оценкам риск нехватки квалифицированного производственно-технического персонала остаётся в критической зоне. КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ: 1. Неконкурентный уровень средней заработной платы работников энергетической отрасли, как следствие – низкая привлекательность данной сферы; 2. Высокая внутренняя и внешняя миграция населения.	В рамках управления данными рисками осуществляется комплекс мероприятий: 1. Оптимизация управленческих и производственных процессов, штатной численности с целью выявления резервов фонда оплаты труда с последующим распределением и направлением высвобождаемых средств на увеличение заработной платы, в первую очередь, критичному и ключевому производственному персоналу; 2. Улучшение социально-бытовых условий персонала и социального пакета для работников; 3. Развитие института наставничества; 4. Материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников.

	По итогам 2021 года в сравнении с 2020 годом в целом по группе наблюдается уменьшение коэффициента текучести персонала на 0,4 %, но риски остаются в критической зоне.	
Травматизм / несчастный случай	За 2021 год не зафиксирован рост случаев травматизма в сравнении с показателями 2020 года. КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ: 1. Нарушение работниками технологических требований, предусмотренных правилами и нормами по охране труда и технике безопасности при производстве работ; 2. Неудовлетворительное знание инструкций, требований по безопасности и охране труда отдельных работников; 3. Неудовлетворительная организация производства работ.	В рамках минимизации риска на постоянной основе осуществляется комплекс мероприятий, направленных на недопущение производственного травматизма, в т.ч.: • Строгий контроль за техническим состоянием оборудования, зданий, сооружений и автотранспорта; • Минимизация вредных и опасных факторов производства; • Оценка рисков; • Постоянное проведение контроля за состоянием техники безопасности при производстве работ; • Обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты; • Обучение и проверка знаний работников по безопасности и охране труда и промышленной безопасности; • Расследование и глубокий анализ произошедших несчастных случаев с целью исключения их повторения в будущем; • Проведение поведенческих аудитов безопасности, для выяснения причин нарушений требований безопасности; • Постоянное проведение контроля за состоянием механических и электромагнитных блокировок и маркировки оборудования для обеспечения безопасности во время ремонта оборудования и предотвращения его непреднамеренного или случайного запуска в работу.

Область: финансовые риски

Образование/рост просроченной дебиторской задолженности на розничном рынке электрической и тепловой энергии



Риск является существенным и актуальным для компании и находится под постоянным контролем.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:

1. Несоблюдение потребителями электрической энергии условий договоров в части осуществления своевременной и полной оплаты за услуги энергоснабжения, обусловленное:
 - низкой платежной дисциплиной;
 - ухудшением основных макроэкономических показателей.
2. Несовершенство законодательной базы в части возможности осуществления сделок по купле-продаже жилой недвижимости без погашения задолженности за услуги энергоснабжения;
3. Несвоевременное перезаключение договоров энергоснабжения при смене собственника жилья.

В рамках управления данным риском на постоянной основе осуществляется комплекс мероприятий:

- осуществляется уведомление потребителей о наличии задолженности;
- производится прекращение подачи энергии в случае несвоевременной оплаты за услуги энергоснабжения;
- составляются графики погашения задолженности в рассрочку;
- проводится претензионно-исковая работа по взысканию задолженности и пени за несвоевременную оплату оказанных услуг с потребителей-неплательщиков;
- накладывается арест на имущество должников;
- совместно с судебными исполнителями проводятся рейды по неплательщикам, в ходе которых производится опись и изъятие имущества;
- в адрес предприятий направляется информация о просроченной задолженности работников за коммунальные услуги;
- ограничивается выезд должников за пределы Республики Казахстан;
- проводится взыскание через источник финансирования должника (удержание из заработной платы и пенсионных отчислений);
- производится изменение способа взыскания, на основании которого проводится оценка имущества должника (квартиры или автотранспорта) для реализации с торгов.

По задолженности с низкой вероятностью взыскания в бухгалтерском учете создаются резервы по сомнительным долгам.

Дефицит ликвидности  Неисполнение финансовых обязательств перед кредиторами/ Рост кредиторской задолженности	Увеличение влияния риска на экономическое состояние Компании, в связи с тем, что в тарифной смете не предусмотрены затраты на вознаграждения банку, КПН дивиденды, убытки прошлых периодов и т.д. Риск является значимым для компании. КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ: 1. Ограничения в соответствии с НПА в области тарифообразования; 2. Рост кредиторской нагрузки.	В рамках управления данным риском на постоянной основе осуществляется комплекс мероприятий: 1. Компания контролирует рост дефицита ликвидности за счет поддержания адекватных резервов, банковских займов и доступных кредитных линий; 2. Менеджмент осуществляет постоянный мониторинг прогнозируемых и фактических денежных потоков, определяет приоритетность текущих платежей, анализирует графики погашения финансовых обязательств, включая предстоящие процентные платежи, а также осуществляет процедуры платежей и процедуры детального годового бюджетирования; 3. Проводится претензионно-исковая работа по взысканию дебиторской задолженности в порядке, установленном законодательством РК; 4. Взаимодействие с уполномоченным органом по вопросу внесения изменений в НПА в области естественных монополий и общественно-значимых рынках в части включения дополнительных затрат.
---	---	--

Стандарты внутреннего контроля

В Компании внедрена система внутреннего контроля (СВК), которая представляет собой совокупность политик, процессов, процедур, норм поведения и действий, объединенных в единый непрерывный процесс. СВК является частью процесса управления Компанией, осуществляемого Советом директоров, руководством, всеми исполнительными органами, контрольными органами и работниками.

Руководство на всех уровнях управления создает эффективную контрольную среду посредством:

1. формирования у работников Компании понимания необходимости и исполнения процедур внутреннего контроля;
2. поддержания высокого уровня корпоративной культуры и демонстрации принципов добросовестности и компетентности;
3. повышения профессионализма и компетентности работников Компании;
4. обеспечения эффективного взаимодействия структурных подразделений и работников;
5. обеспечения эффективного распределения полномочий и ответственности;

6. формирования механизмов предотвращения мошенничества;
7. организации деятельности органов внутреннего контроля.

СВК направлена на обеспечение достижения целей Компании и минимизацию рисков при осуществлении ею операционной и инвестиционной деятельности, достоверно-

сти всех видов отчетности, соблюдение требований законодательных актов и внутрикорпоративных требований. Компания стремится к тому, чтобы вся ее деятельность адекватно контролировалась с целью снижения рисков. Контрольные процедуры внедрены на всех уровнях управления. В Компании выделены три уровня системы внутреннего контроля:

Операционный

Применяется к основным бизнес - целям Компании, включая производительность, рентабельность, сохранность ресурсов.

Финансовый

Относится к подготовке достоверной публикуемой финансовой отчетности, включая промежуточные, сокращенные финансовые отчеты, а также те или иные данные, извлекаемые из этих отчетов (например, данные о доходах), публикуемые открыто.

Контроль соответствия

Связан с обеспечением соответствия законам и нормам, регулирующим деятельность Компании.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В Компании действует утвержденная Советом директоров Политика по противодействию коррупции и мошенничеству, являющаяся основополагающим внутренним нормативным документом Компании в данной области. Политика, в числе прочего, обуславливает формирование высшим руководством Компании единого этического стандарта по неприятию коррупции в любых формах и проявлениях.

Основными принципами Политики являются поддержание высокого уровня корпоративного управления, нетерпимость к коррупции и мошенничеству, надлежащая оценка рисков, минимизация конфликта интересов на основе эффективного распределения полномочий и ответственности путем формирования прозрачной организационной структуры.

Важными элементами в усилении данного направления являются создание и внедрение эффективной стратегии, обеспечивающей противодействие коррупции и мошенничеству, а также оперативное реагирование на возникающие события подобного характера. В Компании формируется соот-

ветствующая культура поведения и негативного отношения ко всем проявлениям коррупционных действий и мошенничества. В Политике освещены используемые Компанией методы и процедуры противодействия мошенничеству и коррупции, в частности по выявлению и оценке таких фактов, проведению служебных расследований, привлечению к ответственности по всем выявленным случаям противоправных действий. В Компании развиты и функционируют каналы обратной связи («горячая линия», телефонный и почтовый сервисы), куда могут обратиться юридические и физические лица (в том числе работники Компании) и сообщить о готовящихся или свершившихся фактах коррупционных и мошеннических действий. В соответствии с внутренними процедурами Компании все вновь принимаемые работники в обязательном порядке знакомятся с требованиями Политики по противодействию коррупции и мошенничеству и подписывают письменное подтверждение о соблюдении данных требований. Фактов коррупции и мошенничества в течение 2021 года выявлено не было.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

АО «АРЭК» стремится к минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Деятельность Компании в области экологии регулируется казахстанским законодательством и внутренними нормативными актами, при этом АО «АРЭК» стремится не только соблюдать установленные требования, но и соответствовать передовым международным стандартам. Компанией приняты обязательства по исполнению корпоративной экологической политики АО «ЦАЭК». Основопологающие принципы экологической политики АО «АРЭК»:

1. законность, комплексность, своевременность, непрерывность и активность в реализации поставленных в области ООС задач;
2. единое понимание и централизация управления системой экологической безопасности на основе четкого взаимодействия заинтересованных подразделений и служб;
3. принятие управленческих и инвестиционных решений с учетом экологических приоритетов;
4. снижение влияния на окружающую среду за счет внедрения наилучших доступных технологий (НДТ) и повышение энергоэффективности производства;
5. разработка и внедрение ресурсосберегающих, малоотходных и экологически безопасных технологий;
6. защита окружающей среды от загрязнения с учетом реальных опасностей и экологических аспектов, современного оборудования и методов контроля за безопасным ведением работ, не наносящих ущерба окружающей среде;
7. осуществление работ с учетом энергосбережения и энергоэффективности для рационального использования природных и энергетических ресурсов на всех стадиях производства электрической энергии;
8. предотвращение загрязнения окружающей среды при строительстве, реконструкции и эксплуатации объектов, а также при эксплуатации оборудования, механизмов и транспортных средств и минимизация негативного воздействия на окружающую среду на всех этапах передачи и распределения электрической энергии;
9. сокращение количества выбросов загрязняющих веществ и отходов производства и потребления, экологически безопасное обращение с ними;
10. проведение мероприятий, направленных на снижение и предотвращение аварий и отказов основного оборудования;
11. эффективное функционирование системы производственного экологического контроля;
12. повышение экологической культуры персонала, постоянное обучение, просвещение и популяризация природоохранной деятельности;
13. открытость и доступность экологической информации для всех заинтересованных сторон;
14. осуществление на регулярной основе оценки и анализа результативности системы управления ООС в целях определения достигнутого прогресса и соблюдение настоящей Политики.

Все новые проекты АО «АРЭК» по строительству и реконструкции объектов содержат раздел «Оценка воздействия на окружающую среду», включающий вопросы охраны окружающей среды и прохождение государственной экологической экспертизы. В рамках соблюдения Экологического кодекса РК компанией обеспечивается ежегодное выполнение Плана природоохранных мероприятий и Программы производственного экологического контроля (ПЭК), утвержденных руководством компании и согласованных с уполномоченными органами в области охраны окружающей среды.



Всего на природоохранные мероприятия в 2021 году было выделено 9 017, 837 тыс. тенге.

Выполнение природоохранных мероприятий в 2021 г.

Наименование мероприятия	Эффект	Затраты, тыс. тенге
Охрана водных ресурсов и рациональное использование земель	Выполнение требований природоохранного законодательства	1 884,472
Производство замеров, контроль нормативов предельно допустимых выбросов	Выполнение требований природоохранного законодательства	2 232,800
Вывоз и размещение отходов на полигонах	Выполнение требований по обращению с отходами, уменьшение риска штрафных санкций	3 400,565
Разработка природоохранной документации	Уменьшение риска штрафных санкций и 10-кратных платежей за негативное воздействие на окружающую среду	1 500,000

Затраты на охрану окружающей среды в 2019-2021 гг., млн тенге

По итогам 2021 года общий объем фактических выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников загрязнений составил 12,902 тонн.

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Политика управления персоналом

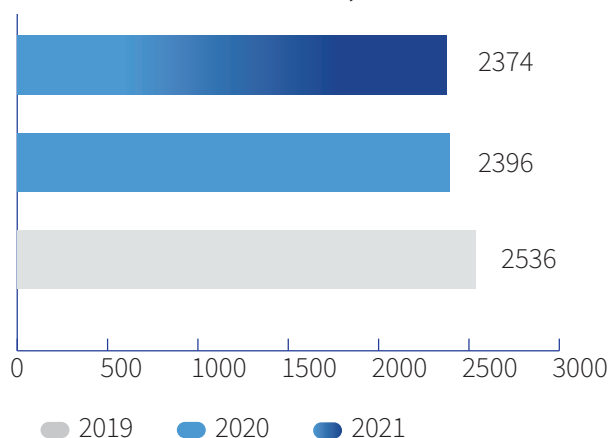
Политика управления персоналом в АО «АРЭК» направлена на достижение стратегических целей в части формирования компании с эффективной системой корпоративного управления, предоставляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников.

Компания укрепляет политику в области управления персоналом путем привлечения профессиональных сотрудников разного уровня, создания условий для удержания высокопрофессиональных работников, непрерывного профессионального обучения и развития персонала, предоставления возможностей для профессионального роста инициативным молодым работникам, создания кадрового резерва и управления талантами.

Структура и численность

Списочная численность персонала группы компаний «АРЭК» на 31 декабря 2021 г. составила 2374 человека, что ниже показателя 2020 года на 0,9 % вследствие неполной укомплектованности штата.

Динамика изменения списочной численности, чел.



Распределение списочной численности по предприятиям группы компаний АРЭК на конец 2021 года

Наименование предприятия	Численность работников
АО «АРЭК»	2066
ТОО «АРЭК-Энергосбыт»	308
ВСЕГО:	2374

Структура персонала по категориям и полу

В силу особенности деятельности компании, структура персонала характеризуется высокой долей мужчин – 68,1 %. Производственный персонал в основном состоит из категории «рабочие», в которой мужчины составляют 83,8 %.

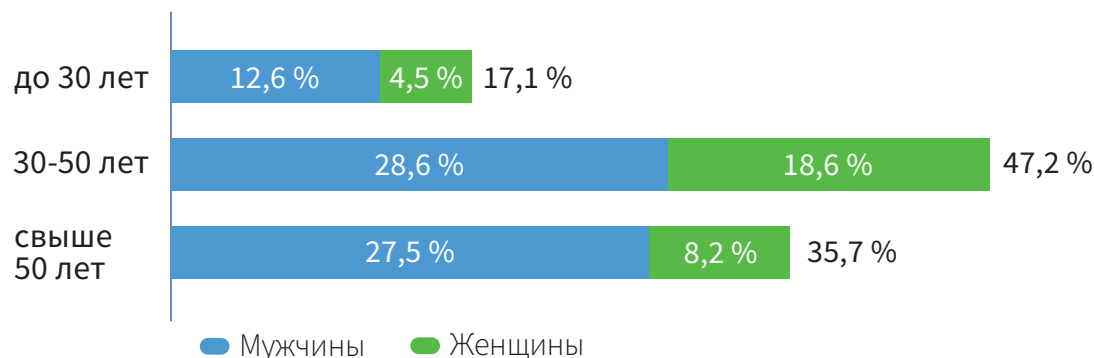
Категория персонала	Всего		из них:			
			мужчины		женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Списочная численность	2374	100,0	1 618	68,2	756	31,8
руководители	336	14,1	271	80,7	65	19,3
специалисты / служащие	790	33,3	301	38,1	489	61,9
рабочие	1248	52,6	1046	83,8	202	16,2

Структура персонала по возрасту

На 31 декабря 2021 года основную долю персонала составили наиболее опытные в профессиональной трудовой деятельности работники в возрасте – 30-50 лет (47,2 %), что на 0,7 % выше показателя 2020 года. Доля работников в возрасте до 30 лет (17,1 %) ниже показателя 2020 года на 0,8 %. Доля работников в возрасте свыше 50 лет осталась на уровне 2020 года и составила 35,7 %. Учитывая данные показатели, в Компании проводятся мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов и развитие института наставничества с целью обеспечения преемственности поколений, передачи профессиональных знаний и навыков, постепенное омоложение персонала для достижения оптимального сочетания молодых специалистов и опытных, высокопрофессиональных сотрудников.

Средний возраст работников группы компаний «АРЭК» в 2021 году составил 42 года.

Возрастной состав персонала

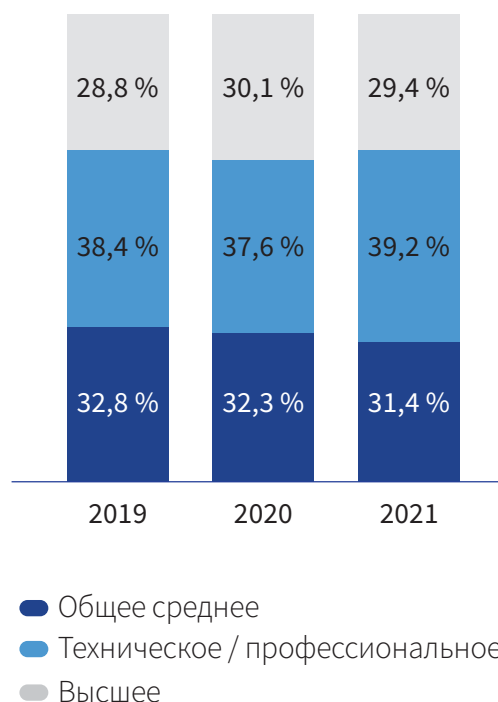


Структура персонала по образованию

В сравнении с 2020 годом на конец 2021 года наблюдается уменьшение доли работников с высшим и послевузовским образованием на 0,7 %, с общим средним образованием на 0,9 %, при этом увеличивается доля работников с техническим/профессиональным образованием на 1,6 %. Учитывая данные показатели, в группе компаний реализуется проект «PROFENERGY», ряд мероприятий которого направлен на мотивацию персонала к повышению уровня образования.

Ежегодно порядка 30 работников группы компаний обучаются в вузах и колледжах, в том числе по профильным специальностям. Вне зависимости от участия в мероприятиях «PROFENERGY» Компания оказывает поддержку обучающимся работникам и окончившим учебное заведение. В 2021 году 17 работников защитили дипломы, в том числе по профилю предприятий группы – 11 работников.

Динамика уровня образования



Общая численность персонала с разбивкой по типу занятости

На конец 2021 года доля работников, привлеченных по трудовому договору, составила 89,1 %. Доля сотрудников, охваченных договором возмездного оказания услуг, составила 10,9 % от общей численности рабочей силы. Частичную занятость имело 4,7 % от численности персонала Компании.

Показатель	Значение (чел.)	в том числе	
		мужчины	женщины
Списочная численность работников на конец отчетного периода (штатные)			
по сроку договора:	2374	1618	756
работающих по трудовому договору на неопределенный срок	1375	945	430
работающих по временному договору (срочному)	999	673	326
по типу занятости:	2374	1618	756
имеющих полную занятость	2263	1567	696
имеющих частичную занятость	111	51	60
Контролируемые работники (по договору возмездных услуг)	290	29	261
Общая численность рабочей силы	2664		

Численность работников, принятых в 2021 году

Процедура подбора персонала в Компании осуществляется в соответствии с действующим порядком отбора кандидатов на вакантные должности и рабочие профессии с соблюдением законодательства РК и недопущения дискриминации.

В 2021 году не было зафиксировано случаев, связанных с дискриминацией кандидатов на рабочие места или работников по

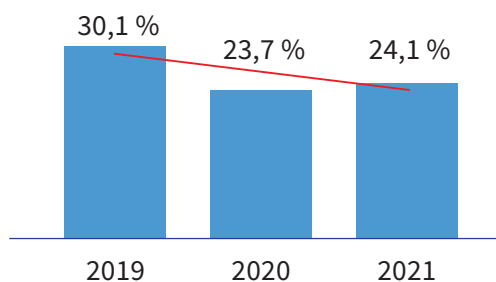
каким-либо признакам.

В отчетном году по группе компаний принято 577 новых работников, что составляет 24,1 % от среднесписочной численности, из которых 504 – работники АО «АРЭК» и 73 – работники ТОО «АРЭК-Энергосбыт», из них 367 работников относится к категории рабочие.

Показатель	Всего		из них:			
			мужчины		женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Принято, из них:	577	100,0	390	67,6	187	32,4
- до 30 лет	206	35,7	160	77,7	46	22,3
- 30-50 лет	244	42,3	140	57,4	104	42,6
- свыше 50 лет	127	22,0	90	70,9	37	29,1

Увеличение коэффициента оборота по приёму персонала на 0,4 % относительно 2020 года обусловлено приостановлением приема персонала из-за ограничительных карантинных мер (пандемия COVID-19).

Коэффициент оборота по приему

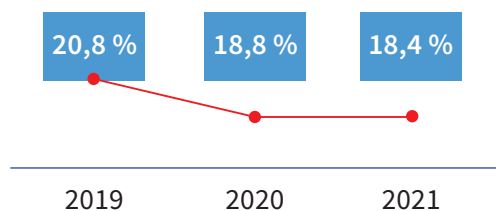


Текучесть персонала

На конец 2021 года коэффициент текущей текучести персонала снизился на 2,4 % относительно 2019 года. Основными причинами выбытия персонала по Компании остаются:

- неудовлетворенность размером заработной платы;
- миграция персонала внутри Казахстана (город/сельская местность);
- по семейным обстоятельствам с целью ухода за малолетними детьми/внуками, больными или пожилыми членами семьи.

Коэффициент текучести персонала

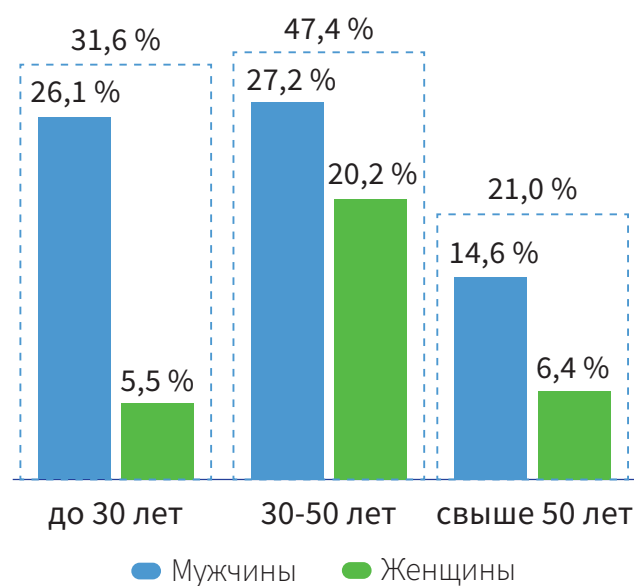


Количество выбывших по причинам текучести в 2021 году с разбивкой по возрасту в разрезе мужчин и женщин

В 2021 году расторгнуто 599 трудовых договоров с работниками Компании. Показатель уменьшился на 21,3 % относительно 2020 года.

На снижение выбытия персонала повлияла нестабильная ситуация на рынке труда в период пандемии COVID-19. По причинам текучести выбыл 441 человек, из них основную долю составляют работники в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте 30-50 лет (47,4 %).

Количество уволенных по причинам текучести в разрезе возраста и пола



Для снижения коэффициента текучести в 2021 году продолжилась реализация следующих мероприятий:

- выявление резервов фонда оплаты труда и направление высвобождаемых средств на увеличение заработной платы;
- совершенствование процессов наставничества и системы поддержки молодых специалистов;
- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективным договором.

Обучение и развитие персонала

Корпоративная система обучения и развития в Компании предусматривает следующие направления:

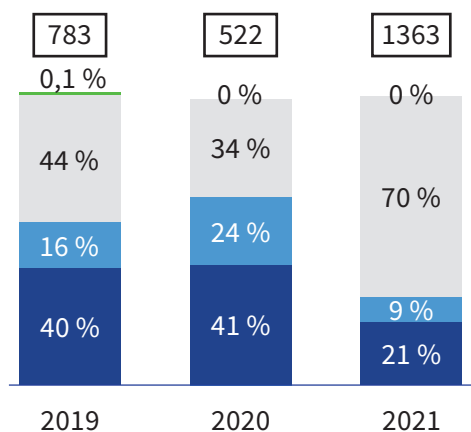
- обязательное нормативное обучение правилам техники безопасности, пожарной безопасности, технической эксплуатации, по вопросам гражданской защиты;
- обучение смежным профессиям;
- повышение квалификации для развития профессиональных и управленческих компетенций.

В целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда в Компании обучение проводится в корпоративном формате и по индивидуальным

планам развития, внедряются дистанционные и удаленные формы обучения.

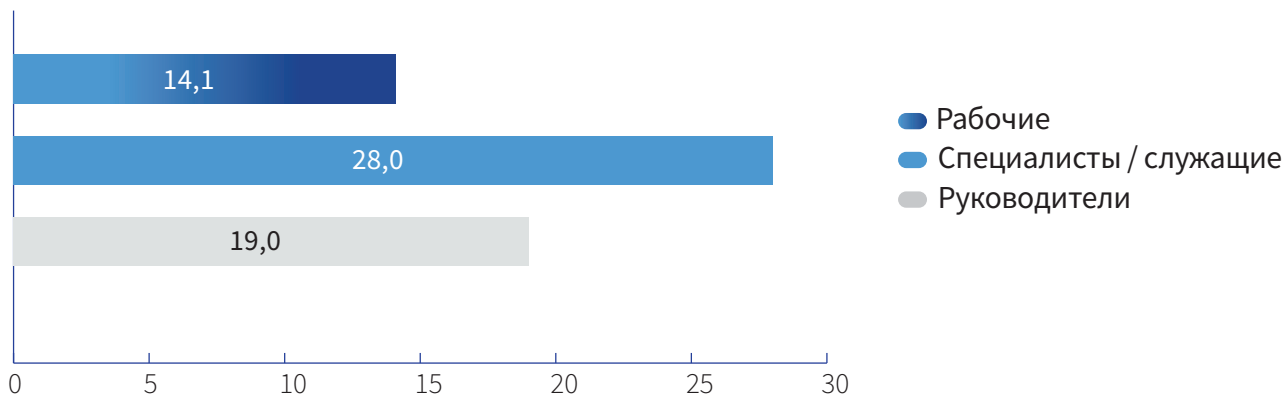
В 2021 году прошли обучение 1363 человека, что составляет 57,4 % от общего числа работников.

По основным направлениям (первичное и периодическое обучение по правилам техники безопасности, пожарной безопасности, техники эксплуатации, в области гражданской защиты, смежным профессиям) в 2021 г. обучено 1073 чел. (79 % от общего количества обученных). С целью расширения профессионального профиля работников Компании повышение квалификации в 2021 году организовано для 290 работников (21 % от общего количества обученных).



- Обучение по системам менеджмента качества ISO9001, ISO14001, OHSAS1800
- Обучение технической эксплуатации (первичное обучение, подтверждение квалификации, аттестация / переаттестация)
- Обучение по вопросам безопасности и охраны труда, ГО и ЧС
- Повышение квалификации, семинары, тренинги и т.д.
- Общее количество человек

Среднее количество часов обучения в разрезе категорий



Среднее количество часов обучения на одного сотрудника мужского пола составляет 17,7 часа, женского – 18,5 часа. В Компании преобладает обучение для работников производственных подразделений в соответствии с занимаемыми должностями и профессиями, нормативными требованиями и корпоративными составляющими в программах обучения, особенностями программ обучения.

С целью определения уровня компетенций и выявления направлений дальнейшего развития работников в 2021 году проведена оценка персонала финансового блока. Оценку прошли 67 сотрудников. По итогам оценки комиссией даны рекомендации по дальнейшему планированию развития персонала.

Кадровый резерв

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней в 2021 году в Компании сформирован кадровый резерв высшего, среднего и нижнего звеньев управления на 167 руководителей.

Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих обучение, в том числе повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника. В течение 2021 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 37 человек.

Ежегодно ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва, в том числе из числа выпускников учебных заведений.

В Компании по состоянию на 31 декабря 2021 года работает 37 молодых специалистов. Из них в 2021 году принято 28 выпускников высших и средних специальных учебных заведений, в том числе на ведущие должности и профессии – 7 человек, из них в рамках социального партнерства – 7 человек.

Привлечение молодых специалистов

Привлечение молодых специалистов – одна из приоритетных задач, стоящих перед АО «АРЭК». Компания стремится к созданию всех возможных условий для развития молодых специалистов.

С 2016 года в группе компаний «АРЭК» реализуется проект «PROFENERGY» по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала. Программа направлена на привлечение выпускников учебных заведений на ключевые/критичные профессии предприятий и популяризацию профессии энергетика, развитие персонала и повышение образовательного уровня персонала. Компания взаимодействует с 4 учебными заведениями гг. Астана и Степногорск.

За период реализации программы в мероприятиях приняли участие 388 студентов, из них:

- 22 студента трудоустроено на период летних каникул;
- 231 студент прошли производственную и преддипломную практику без оплаты;
- 135 студентов прошли оплачиваемую практику и подписали соглашение о дальнейшем трудоустройстве в Компанию после получения диплома об образовании.

Для повышения интереса выпускников учебных заведений к работе на предприятиях Компании, Программа постоянно совершенствуется, условия корректируются с учётом потребностей студентов, возможностей предприятий и особенностей рынка труда в регионах присутствия.

Программой также предусмотрены мероприятия, стимулирующие работников на получение профильного образования, которые предусматривают:

- оплату учебного отпуска;
- оплату обучения по заочной/дистанционной форме;
- бонус за успешное окончание учебного заведения.

В рамках проекта «PROFENERGY» развивается

проект наставничества, целью которого является передача профессиональных знаний и навыков студентам, быстрая и эффективная адаптация молодых специалистов. За период действия проекта сформирован пул наставников из числа высококвалифицированных работников предприятий группы компаний, в том числе пенсионного и предпенсионного возраста. Ежегодно наставниками назначаются более 200 работников.

Мотивация и вознаграждение персонала

Материальное стимулирование

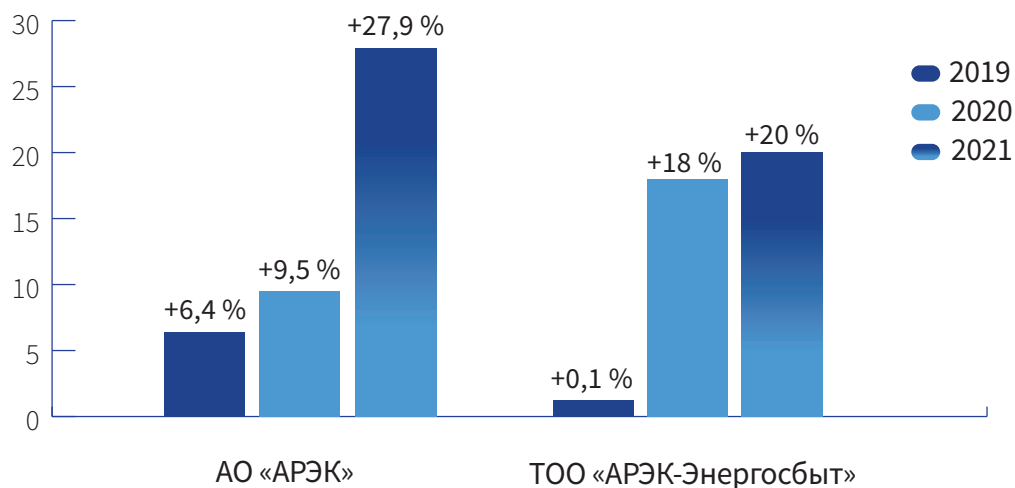
В группе предприятий «АРЭК» действует единая система оплаты труда и стимулирования работников. Уровень заработной платы устанавливается в соответствии с единой тарифной сеткой, которая представляет собой поразрядную систему оплаты труда всех категорий работников, независи-

мо от их гендерной принадлежности.

Мотивация и вознаграждение в Компании направлены на повышение эффективности и результативности труда каждого работника. Ежегодно на предприятиях АО «АРЭК» производится дифференцированное увеличение заработной платы в пределах утверждённых бюджетов и тарифных смет, с учетом значимости и критичности персонала и вклада в результаты работы.

В 2021 году была проведена индексация заработной платы дифференцированно, с акцентом на производственный, рабочий персонал. В целях мотивации и стимулирования работников выплачено вознаграждение по итогам работы за 2021 год всем сотрудникам списочного состава группы предприятий. В результате проведенных мероприятий уровень среднего дохода по группе предприятий «АРЭК» в 2021 году вырос на 16,2 % в сравнении с 2020 годом.

Темпы роста среднего дохода по группе предприятий «АРЭК»



Нематериальное стимулирование

В целях повышения мотивации к эффективному труду, морального стимулирования работников за достижение высоких производственных результатов, в Компании ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград и званий с размещением информации на сайте Компании, в социальных сетях.

По итогам 2021 года представлены к награждению 65 работников и ветеранов Компании, в том числе корпоративными наградами предприятия и АО «АРЭК» - 43 работника, государственными, ведомственными и отраслевыми наградами – 22 работника и ветерана.

Отношения работников и руководства

В отношениях с работниками Компания соблюдает все требования трудового законодательства и Кодекса деловой этики.

Минимальный период уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности Компании производится в соответствии с законодательством РК и согласно внутренним нормативным документам.

Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых отношений в связи с сокращением численности или штата работников предусмотрен Коллективным договором между Компанией и работниками и составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Трудовые споры на предприятиях группы компаний «АРЭК» решаются в соответствии с действующим законодательством, а также в рамках Коллективного договора и Регламента о порядке рассмотрения трудовых споров - на заседании согласительной комиссии с участием представителей работодателя и работника. Составы согласительных комиссий утверждаются приказами по предприятиям группы компаний. Заседания согласительной комиссии назначаются по мере поступления жалоб и обращений работников.

Работники знакомятся с порядком рассмотрения трудовых споров при трудоустройстве путем изучения и подписания Регламента, который размещен на доступном внутреннем корпоративном ресурсе.

При возникновении трудового спора, до обращения в согласительную комиссию, работник вправе обратиться:

- 1) к руководителю управления по работе с персоналом,
- 2) к председателю профсоюзной организации/представителю работников,
- 3) к первому руководителю предприятия.

В 2021 году установлен один случай обраще-

ния работника в согласительную комиссию для решения трудового спора. Обращение работника было урегулировано до рассмотрения на заседании согласительной комиссии. Дискриминации работников по какому-либо признаку и случаев нарушения прав работников не выявлено.

Взаимодействие с профсоюзными организациями

В АО «АРЭК» трудовые отношения с работниками регулируются Коллективным договором. Средний срок действия коллективного договора составляет 3 года. Коллективный договор по группе компаний «АРЭК» заключен на период 2019-2021 гг. и регулирует меры социальной ответственности для работников и их семей независимо от членства в профсоюзе.

Принципы: экономическая целесообразность, достаточность, совместная ответственность и прозрачность. Направления взаимодействия АО «АРЭК» с профсоюзной организацией:

- Контроль исполнения условий коллективного договора;
- Работа согласительной комиссии по рассмотрению трудовых споров;
- Участие в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест;
- Работа с Советом ветеранов;
- Участие в организации спортивно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятий для работников и их детей;
- Содействие в обеспечении режима труда и отдыха работников, соблюдения графиков отпусков;
- Оказание благотворительной и социальной помощи.

Наименование	2019	2020	2021
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	1013	841	758
Доля от общей численности, %	41,9	40,7	31,9

На протяжении последних 3 лет наблюдается снижение доли работников, состоящих в профсоюзной организации, что обусловлено влиянием на роль профсоюзной органи-

зации общемировых процессов индивидуализации социально-трудовых отношений, что в свою очередь влечет снижение уровня членства в профсоюзе.

Социальные поддержка, гарантии и компенсационные выплаты

Социальная политика АО «АПЭК» определяется совместно с работниками и профсоюзной организацией, и обеспечивается за счет финансовых возможностей Компании.

Цели	Социальный пакет
Мотивация персонала на долгосрочную работу	Дополнительные профессиональные пенсионные взносы в размере 5 % Премия за профессиональные соревнования Вознаграждение к юбилейным и праздничным датам
Эффективная компенсационная и льготная система	Автотранспортные услуги по доставке работников на работу и с работы. Новогодние подарки детям
Поддержка работоспособности и здоровья персонала	Страхование от несчастных случаев и болезней на производстве. Обязательное медицинское страхование
Социальная поддержка работников	Материальная помощь на рождение ребенка Материальная помощь на ритуальные услуги Материальная помощь многодетным и малообеспеченным семьям Оплачиваемый учебный отпуск Вознаграждение при выходе на пенсию Программа поддержки ветеранов компании другая помощь
Спортивно-оздоровительные мероприятия	Возмещение затрат на питание участникам спортивных соревнований

АО «АРЭК» на постоянной основе оказывает социальную поддержку ветеранам предприятия и бывшим работникам, достигшим пенсионного возраста. В рамках Коллектив-

ного договора осуществляется материальная помощь, организовывается досуг к праздничным датам и др.

Предоставление социальной поддержки в связи с материнством или отцовством

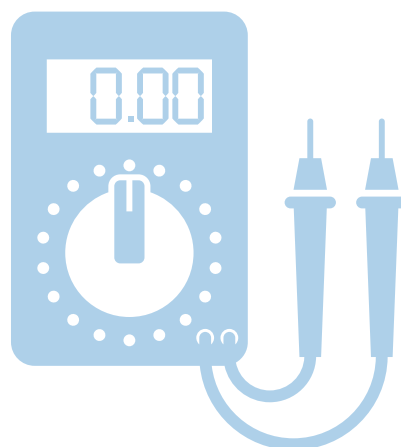
Наименование компании	Кол-во работников, оформивших отпуск по беременности и родам/по уходу за ребенком в течение года			Кол-во работников, находящихся в отпусках по беременности и родам/по уходу за ребенком по состоянию на конец года	Кол-во работников, вышедших из отпуска по беременности и родам/по уходу за ребенком в течение года
	женщин	мужчин	всего		
Группа предприятий «АРЭК»	37	0	37	41	31

Планы на 2022 год

В 2021 году продолжится реализация политики по управлению персоналом, нацеленной на привлечение и развитие профессионального кадрового состава Компании. В рамках данного направления планируется:

1. Дальнейшее развитие проекта «PROF-ENERGY» по следующим направлениям:
 - Система поддержки молодых специалистов и повышения образовательного уровня персонала;
 - Развитие проекта наставничества;
 - Программа развития ключевого персонала;
 - Программа по критичным профессиям.
2. Совершенствование ключевых показателей эффективности по достижению стратегических и оперативных целей Компании.
3. Реализация программ по улучшению жилищно-бытовых условий работников ключевых и критичных профессий.
4. Дальнейшая автоматизация HR-процессов, связанных с развитием персонала: адаптация, оценка, обучение и т.д.
5. Реализация проекта «ENBEKENERGY» в целях привлечения персонала из трудноизбыточных регионов Республики Казахстан и трудоустройства на предприятиях АО «АРЭК».
6. Совершенствование системы корпоративного обучения, подготовки и переподго-

товки персонала в условиях дефицита рынка труда, улучшение качественных показателей обучения, внедрение системы мониторинга эффективности по итогам обучения.



ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

Основной стратегической целью АО «АРЭК» в области Гражданской защиты является разработка и реализация Государственной политики в сфере Гражданской защиты, в части предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Планирование и организация мероприятий Гражданской обороны.

В 2021 году в соответствии с Планом основных мероприятий по подготовке органов управления, сил и средств Гражданской защиты реализованы следующие мероприятия:

1. проведено пожарно – тактическое занятие с сотрудниками Компании по теме: «Действия руководящего состава, персонала и посетителей при эвакуации и тушении условного пожара в административном здании и прилегающей территории. Организация взаимодействия со службой пожаротушения Департамента по чрезвычайным ситуациям города Астана». Целями занятия являлись:
 - проверить готовность и действия охранно-пожарной сигнализации организации;
 - проверить готовность и действия службы охраны организации при угрозе и возникновении пожара;
 - отработать вопросы эвакуации персонала при срабатывании охранно-пожарной сигнализации по плану эвакуации;
 - отработать практические действия и слаженность пожарного расчета и санитарного поста организации, согласно функциональных обязанностей;
 - формировать психологическую готовность персонала, объектового формирования (пожарного расчета) на экстремальные ситуации.
2. В порядке информирования, пропаганды знаний, обучения сотрудников Компании в сфере Гражданской защиты систематически публикуются статьи в корпоративной газете «Вести АРЭК».

3. Принято участие в Республиканских командно-штабных учениях «Кыс-2021», Коктем-2021». Целями учения являлись:

- перевод режима функционирования территориальных и отраслевых подсистем ГСГЗ в режим повышенной готовности;
- повышение уровня готовности и способности государственной системы гражданской защиты и населения к ликвидации ЧС в условиях зимнего периода;
- совершенствование слаженности в работе отраслевых и территориальных подсистем государственной системы гражданской защиты по управлению подчиненными силами в условиях нарушения функционирования объектов жизнеобеспечения;
- проверка готовности служб и формирований гражданской защиты к реагированию на ЧС.

От АО «АРЭК» в учениях принимали участие: сотрудники аппарата управления; службы энергетики гражданской защиты, созданные на базе МЭС и РЭС; территориальные и объектовые формирования гражданской защиты Компании. В практических мероприятиях учений были задействованы аварийно-технические группы по электросетям - 145 человек и 54 единиц техники. Управление учениями осуществлялось штабами руководства учениями в пунктах их постоянной дислокации (ЦДС, ОДС, ОДГ);

4. На основании пункта 9 приказа Министра внутренних дел Республики Казахстан от 20 апреля 2015 года № 381 «Об утверждении Правил информирования, пропаганды знаний, обучения населения и специалистов в сфере Гражданской защиты» проведено дистанционное обучение руководящего состава и специалистов в области Гражданской защиты Компании в Департаменте по ЧС города Астана. Общее количество обученных составляет 15 сотрудников.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Вопросам безопасности и охраны труда на производственных участках АО «АРЭК» уделяется большое внимание.

Основными задачами Компании являются:

- совершенствование организации эксплуатации и ремонта энергетического оборудования, направленные на предупреждение технологических нарушений и отказов в работе оборудования подстанций и линий электропередачи, недопущение случаев производственного травматизма;
- создание безопасных условий труда, своевременное выявление и устранение причин производственного травматизма, повышение культуры производства.

В АО «АРЭК» проводится постоянная работа по улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов, снижению специфических отраслевых рисков и опасностей на рабочих местах.

Ежегодно в филиалах Компании составляются годовые планы работы с персоналом и мероприятия по охране труда, предусматривающие:

- организацию и проведение проверки знаний персонала;
- проведение контрольных противоаварийных и противопожарных тренировок;
- производственные инструктажи;
- обходы и осмотры рабочих мест;
- проведение производственных совещаний в структурных подразделениях Компании (МЭС, РЭС);
- проведение соревнований профессионального мастерства среди электромонтеров распределительных сетей.

В 2020 году затраты Компании на безопасность и охрану труда составили:

- приобретение индивидуальных средств защиты – 54,4 млн тенге (в том числе спецодежда – 31,3 млн тенге, спецобувь – 11,4 млн тенге, средства защиты рук – 1,4 млн тенге), защитные средства и приспособления – 10,3 млн тенге, приобретение спецпитания – 5,9 млн тенге.

В отчетном году проведены контрольно-профилактические работы:

- 12 Дней техники безопасности;
- 787 внезапных проверок работающих бригад. При этом выявлено и устранено 511 несоответствий.

В целях обновления и укрепления знаний персонала, в части безопасной эксплуатации и ремонта электроустановок, в зимний период проведено:

- техническая учёба на производственных участках МЭС, РЭС;
- показательные допуски работающих бригад (в зимний период).

В целях повышения профессионального мастерства работников в мае 2021 года на базе учебно-тренировочных полигонов РЭС проведены соревнования электромонтеров по эксплуатации распределительных электрических сетей.

В рамках Всемирного Дня охраны труда во всех МЭС, РЭС и аппарате управления проведен конкурс детского рисунка на тему «Безопасность и охрана труда глазами ребенка», в котором приняли участие дети работников компании.

В целях предупреждения и недопущения распространения коронавирусной инфекции COVID-19 среди сотрудников компании выполняются противоэпидемические мероприятия, при этом дополнительно закуплены санитарно-дезинфицирующие средства.

Предупреждение производственного травматизма

В 2021 году в АО «АРЭК» допущен 1 несчастный случай.



Уровень производственного травматизма

	2019	2020	2021
Списочная численность персонала	2422	2351	2321
Количество травматических случаев	2	3	1
Количество пострадавших / из них женщин	2/0	3/0	1/0
Количество случаев с летальным исходом	0	0	0

Основные цели и задачи в области безопасности и охраны труда на 2022 год

- приобретение защитных средств и приспособлений;
- приобретение специальной одежды и специальной обуви, специального питания;
- страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей;
- проведение перезарядки огнетушителей;
- проведение огнезащитной обработки деревянных конструкций;
- проведение профессиональных соревнований бригад электромонтеров по эксплуатации распределительных сетей АО "АРЭК";
- размещение публикаций в СМИ о деятельности АО "АРЭК";
- приведение бытовых зданий и помещений (комнат приема пищи, помещений для содержания средств индивидуальной защиты и приспособлений, туалетов и т.п.) в соответствие с требованиями норм;
- проведение медицинского осмотра сотрудников;
- повышение квалификации руководителей, специалистов по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности.

Безопасность потребителей

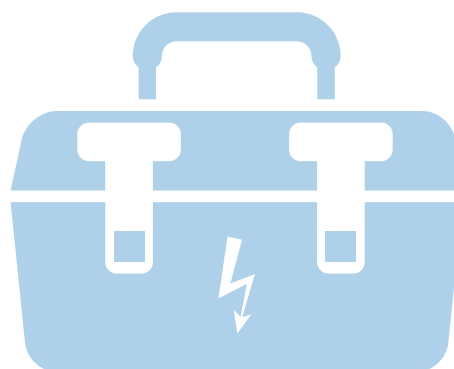
АО «АРЭК» заботится о безопасности и здоровье своих потребителей. В этих целях проводятся информационно-разъяснительная работа, осмотр оборудования, реализу-

ются мероприятия по безопасному производству работ.

Информационно-разъяснительная работа

Руководство каждого района электрических сетей АО «АРЭК» совместно со специалистами СБиОТ проводят среди населения информационно-разъяснительную работу на тему соблюдения правил безопасности вблизи действующих электроустановок и линий электропередачи.

В целях предупреждения населения и персонала об опасности на всех электроустановках, эксплуатируемых АО «АРЭК», размещены знаки безопасности и надписи, все оборудование защищено от несанкционированного проникновения, имеются соответствующие ограждения, замки и блокировки.



ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

И ЕГО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г.

(в тыс. тенге)

	Прим.	31 декабря 2021 г.	31 декабря 2020 г. (пересмотрено*)
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Основные средства	7	31,549,647	33,971,056
Отложенные налоговые активы	25	142,156	-
Нематериальные активы		80,979	77,290
Авансы, выданные за долгосрочные активы		56,616	1,414
Задолженность от связанных сторон	9	2,496,615	-
Прочие долгосрочные активы		330	330
Итого долгосрочные активы		34,326,343	34,050,090
Текущие активы			
Торговая и прочая дебиторская задолженность	8	2,936,021	2,917,693
Денежные средства и их эквиваленты	12	609,552	647,381
Товарно-материальные запасы	11	512,528	378,047
Авансы выданные		164,893	113,453
Предоплата по текущему налогу на прибыль		98,028	151,030
Задолженность от связанных сторон	9	-	2,362,021
Прочие текущие активы	10	140,208	574,594
Итого текущие активы		4,461,230	7,144,219
ИТОГО АКТИВЫ		38,787,573	41,194,309
КАПИТАЛ			
Акционерный капитал	13	100,000	100,000
Резерв по переоценке основных средств	7	12,177,623	4,447,277
Нераспределенная прибыль		6,174,085	14,972,875
ИТОГО КАПИТАЛ		18,451,708	19,520,152
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Долгосрочные обязательства			
Отложенные налоговые обязательства	25	3,159,649	3,889,372
Долгосрочная кредиторская задолженность		238,276	270,816
Доходы будущих периодов		199,582	221,978
Займы	14	-	7,195,191
Прочие долгосрочные обязательства и начисленные расходы	17	667,845	-
Итого долгосрочные обязательства		4,265,352	11,577,357
Текущие обязательства			
Займы	14	8,400,693	1,899,879
Торговая и прочая кредиторская задолженность	15	5,580,229	6,161,932
Обязательства по финансовым гарантиям	16	391,250	471,574
Авансы полученные		170,260	230,896
Обязательства по аренде		-	147,455
Прочие текущие обязательства и начисленные расходы	17	1,528,081	1,185,064
Итого краткосрочные обязательства		16,070,513	10,096,800
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		20,335,865	21,674,157
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ		38,787,573	41,194,309

*Изменения классификации представлены в Примечании 6.

Утверждено и подписано от имени руководства Группы 20 июля 2022 г.

Павлов А.В.

Генеральный директор

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Шульга М.В.

Главный бухгалтер

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА
ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г.
(в тыс. тенге)**

	Прим.	2021 г.	2020 г.
ВЫРУЧКА	18	25,835,675	21,875,038
СЕБЕСТОИМОСТЬ	19	(20,752,172)	(18,412,332)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ		5,083,503	3,462,706
Общие и административные расходы	20	(1,327,768)	(1,277,856)
Расходы по реализации	21	(463,429)	(413,723)
Восстановление/(убыток) от обесценения по финансовым активам		233,652	(57,214)
(Убыток)/прибыль от курсовой разницы, нетто	27	(187,873)	851,841
Убыток от обесценения по основным средствам	7	(13,713,513)	-
Финансовые доходы	22	805,592	61,763
Финансовые расходы	23	(1,257,155)	(1,367,766)
Прочие доходы/(расходы), нетто	24	97,893	(58,714)
(УБЫТОК) / ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ		(10,729,098)	1,201,037
Экономия/(расход) по налогу на прибыль	25	2,465,754	(431,898)
(УБЫТОК) / ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД		(8,263,344)	769,139
Статьи, которые впоследствии не будут расклассифицированы в состав прибыли или убытка:			
Прибыль от переоценки основных средств, за вычетом налога на прибыль	7	7,986,476	-
ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД, ЗА ВЫЧЕТОМ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ		7,986,476	-
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА ГОД		(276,868)	769,139

Утверждено и подписано от имени руководства Группы 20 июля 2022 г.

Павлов А.В.
Генеральный директор



Шульга М.В.
Главный бухгалтер

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г.
(в тыс. тенге)**

	Прим.	Акционерный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Нераспределенная прибыль	Итого капитал
1 января 2020 г.		100,000	4,667,269	14,240,435	19,007,704
Прибыль и прочий совокупный доход за год	-	-	-	769,139	769,139
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(219,992)	219,992	-
Обязательства по финансовым гарантиям, за вычетом отложенного налога	16	-	-	(159,479)	(159,479)
Дивиденды	13	-	-	(97,212)	(97,212)
31 декабря 2020 г.		100,000	4,447,277	14,972,875	19,520,152
Убыток за год	-	-	-	(8,263,344)	(8,263,344)
Прочий совокупный доход за год, за вычетом налога на прибыль	-	-	7,986,476	-	7,986,476
Итого совокупный убыток за год		-	7,986,476	(8,263,344)	(276,868)
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(256,130)	256,130	-
Признание дисконта, по договору уступки права, за вычетом отложенного налога	9	-	-	(778,691)	(778,691)
Обязательства по финансовым гарантиям, за вычетом отложенного налога	16	-	-	(12,885)	(12,885)
		100,000	12,177,623	6,714,085	18,451,708

Утверждено и подписано от имени руководства Группы 20 июля 2022 г.

Павлов А.В.
Генеральный директор



Шульга М.В.
Главный бухгалтер

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г.
(в тыс. тенге)**

	Прим.	2021 г.	2020 г.
Денежные потоки от операционной деятельности			
(Убыток)/прибыль до налогообложения		(10,729,098)	1,201,037
Корректировки на:			
Износ и амортизация		2,026,311	1,724,296
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов		87,654	39,778
Убыток от обесценения основных средств	7	13,713,513	-
(Восстановление)/убыток от обесценения по финансовым активам		(233,652)	57,214
Убыток/(прибыль) от курсовой разницы, нетто	27	186,370	(858,416)
Финансовые доходы	22	(805,592)	(61,763)
Финансовые расходы	23	1,257,155	1,367,766
Начисление резерва по неиспользованным отпускам		96,167	49,263
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений оборотного капитала		5,598,828	3,519,175
Изменение товарно-материальных запасов		(105,045)	16,617
Изменение торговой и прочей дебиторской задолженности		163,179	(1,397,851)
Изменение авансов выданных		(51,440)	(77,669)
Изменение прочих текущих активов		233,134	650,604
Изменения торговой кредиторской задолженности		39,765	2,301,732
Изменения авансов полученных		(60,636)	113,191
Изменения прочих обязательств и начисленных расходов		115,740	144,305
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		5,933,525	5,270,104
Налог на прибыль уплаченный		(210,134)	(385,471)
Вознаграждение уплаченное	14	(1,004,817)	(1,146,280)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		4,718,574	3,738,353
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств, прочих долгосрочных активов и изменение в авансах, выданных за долгосрочные активы		(4,093,491)	(2,308,196)
Приобретение нематериальных активов		(29,166)	(10,398)
Возврат гарантийных взносов за подключение дополнительной мощности		(25,562)	(27,333)
Изъятие денежных средств с депозитных счетов		250,721	200,900
Размещение денежных средств на депозитных счетах		-	(211,800)
Поступление процентов, начисленных на размещенные депозиты		35,264	16,865
Выдана финансовая помощь материнской компании	9	-	(856,000)
Погашение финансовой помощи, выданной материнской компании	9	138,308	717,692
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(3,723,926)	(2,478,270)

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г.
(в тысячах тенге)**

	Прим.	2021 г.	2020 г.
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Поступление займов	14	590,520	1,167,608
Погашение займов	14	(1,472,614)	(1,784,386)
Погашение обязательств по аренде		(150,542)	(150,543)
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности		(1,032,636)	(767,321)
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств		(37,988)	492,762
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	12	647,381	148,045
Влияние изменения обменного курса валют на денежные средства и их эквиваленты	27	1,503	6,575
Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки	12	(1,344)	(1)
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	12	609,552	647,381

Утверждено и подписано от имени руководства Группы 20 июля 2022 г.

Павлов А.В.
Генеральный директор



Шульга М.В.
Главный бухгалтер

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Глоссарий, список сокращений

Список сокращений

COSO – комитет спонсорских организаций Комиссий Трэдуэя

ISO - международная организация по стандартизации

KEGOC – Казахстанская компания по управлению электрическими сетями

OHSAS – международная система управления охраной труда и промышленной безопасности

АБР – Азиатский Банк Развития

АО «АРЭК» – Акционерное Общество «Акмолинская распределительная электросетевая компания»

АО «ЦАЭК» – Акционерное Общество «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»

АСКУЭ – автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии

ВЛ – воздушные линии

ГО и ЧС – гражданская оборона и чрезвычайные ситуации

ГРЭС – государственная районная электростанция

ГУ – государственное управление

ECOT - единая система оплаты труда

ИСОТ – индивидуальное соглашение об оплате труда

кВ – киловольт

кВт·ч – киловатт/час

КПН – корпоративный подоходный налог

КТП – Комплектные трансформаторные подстанции

КЭА – Казахстанская электроэнергетическая ассоциация

ЛЭП – линия электропередачи

ЛМУ – линейно-мастерские участки

МЭС – межрайонные электрические сети

МСФО – Международный стандарт финансовой отчетности

ПС – подстанция

ПХД – полихлордифенил

РЭС – районные электрические сети

СВК – система внутреннего контроля

СМИ – средства массовой информации

СНГ – Содружество Независимых Государств

СУР – система управления рисками

ТОО – Товарищество с ограниченной ответственностью

ТМЦ – Товарно-материальные ценности

ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС

Республика Казахстан,
Акмолинская область,
Целиноградский район,
аул Кабанбай батыра,
ул. Подстанции Жамбыла, стр. 1А

ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС:

Республика Казахстан, г. Астана, район
Байконыр, ул. К. Циолковского, 2/3
тел.: +7 7172 27-48-30
e-mail: pressa@arek.kz
web: www.arek.kz

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА ПО РАБОТЕ С ИНВЕСТИТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

Ф.И.О./должность	Контактная информация
Павлов Александр Владимирович, Генеральный директор	Республика Казахстан, г. Астана, район Байконур, ул. К. Циолковского, 2/3 тел.: +7 7172 37-12-90 факс: +7 7172 37-10-37
Гречаник Ирина Анатольевна, заместитель Генерального директора по экономике и финансам	Республика Казахстан, г. Астана, район Байконур, ул. К. Циолковского, 2/3 тел.: +7 7172 48-91-48 факс: +7 7172 37-10-37
Турегалиев Алимжан Дарменович, корпоративный секретарь	Республика Казахстан, г. Астана, район Байконур, ул. К. Циолковского, 2/3 тел.: +7 7172 48-91-48 факс: +7 7172 37-10-37