



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ
ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»



2022



ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА — 6

Обращение Председателя Совета директоров
Обращение Генерального директора

2. КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ — 12

Профиль Компании
Ключевые показатели деятельности за 2019 – 2022 гг.
География деятельности
Ключевые события 2022 года

3. О КОМПАНИИ — 20

История
Бизнес-модель
Структура и акционеры
Дочерняя организация ТОО "АПЭК - Энергосбыт"
Стратегия развития

4. АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ — 28

Обзор рынка электро- и теплоэнергии

5. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ — 34

Результаты деятельности
Финансово-экономические показатели
Перспективы развития
Основные цели и задачи на следующий год

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ — 49

- » Принципы корпоративного управления
- » Состав Совета директоров
- » Комитеты при Совете директоров и их функции
- » Обзор важнейших решений Совета директоров
- » Корпоративная этика
- » Исполнительный орган
- » Дивидендная политика

7. РИСК МЕНЕДЖМЕНТ ————— 60

- » Информационная политика
- » Внутренний контроль и аудит
- » Корпоративная система управления рисками
- » Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность и меры реагирования
- » Риски устойчивого развития

8. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ————— 78

Система экологического менеджмента

9. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ————— 82

Политика управления персоналом
Численность и качественный состав персонала
Структура персонала по полу и возрасту
Возрастной состав работников
Обучение и повышение квалификации персонала
Структура персонала по образованию
Текучесть персонала
Кадровый состав
Привлечение молодых специалистов
Мотивация и вознаграждение персонала

10. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА ————— 100

Уровень производственного травматизма
Безопасность потребителей
Финансовая отчетность
Глоссарий, список сокращений
Контакты





1. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

ОРАЛ БАГДАТ ЕРКЕБУЛАНҰЛЫ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК»



По итогам 2022 года Компания выполнила основную задачу по обеспечению надежного энергоснабжения потребителей. Объем передачи электроэнергии по сетям Компании составил 2 746,8 млн кВт/ч. На модернизацию и реконструкцию направлено 3 330 млн тенге инвестиционных вложений. Реализация программы – это снижение эксплуатационных затрат и увеличение пропускной способности. Приоритетным направлением в деятельности Компании остается системная работа в области безопасности и охраны труда, доступность технологического присоединения, надежность и качество услуг.

Вопросы надежного и качественного электроснабжения потребителей, эффективного технологического присоединения, реализация мероприятий по развитию сетей, сохранение устойчивого финансового состояния Компании остаются в центре внимания.

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

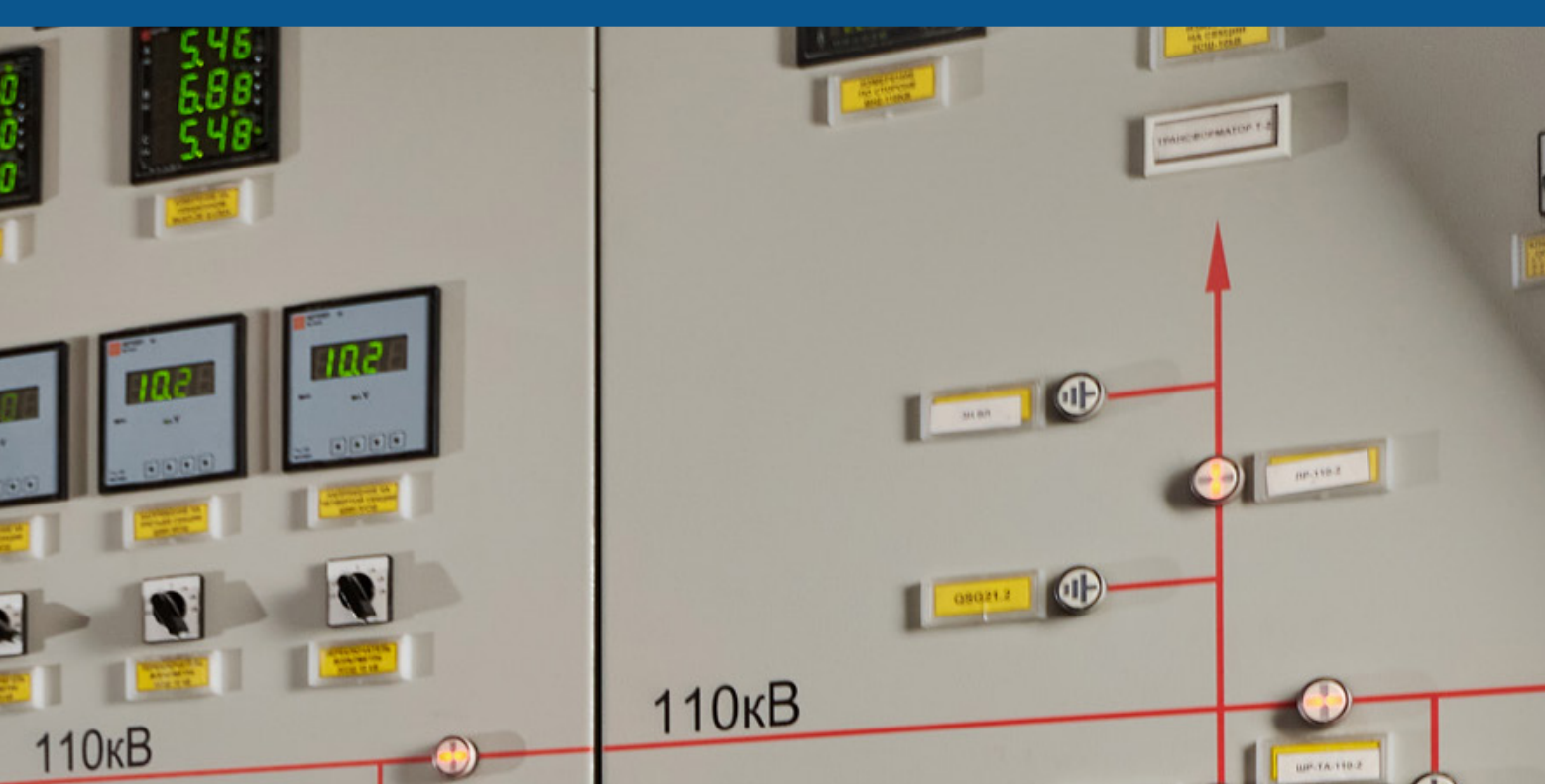
ПАВЛОВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «АРЭК»

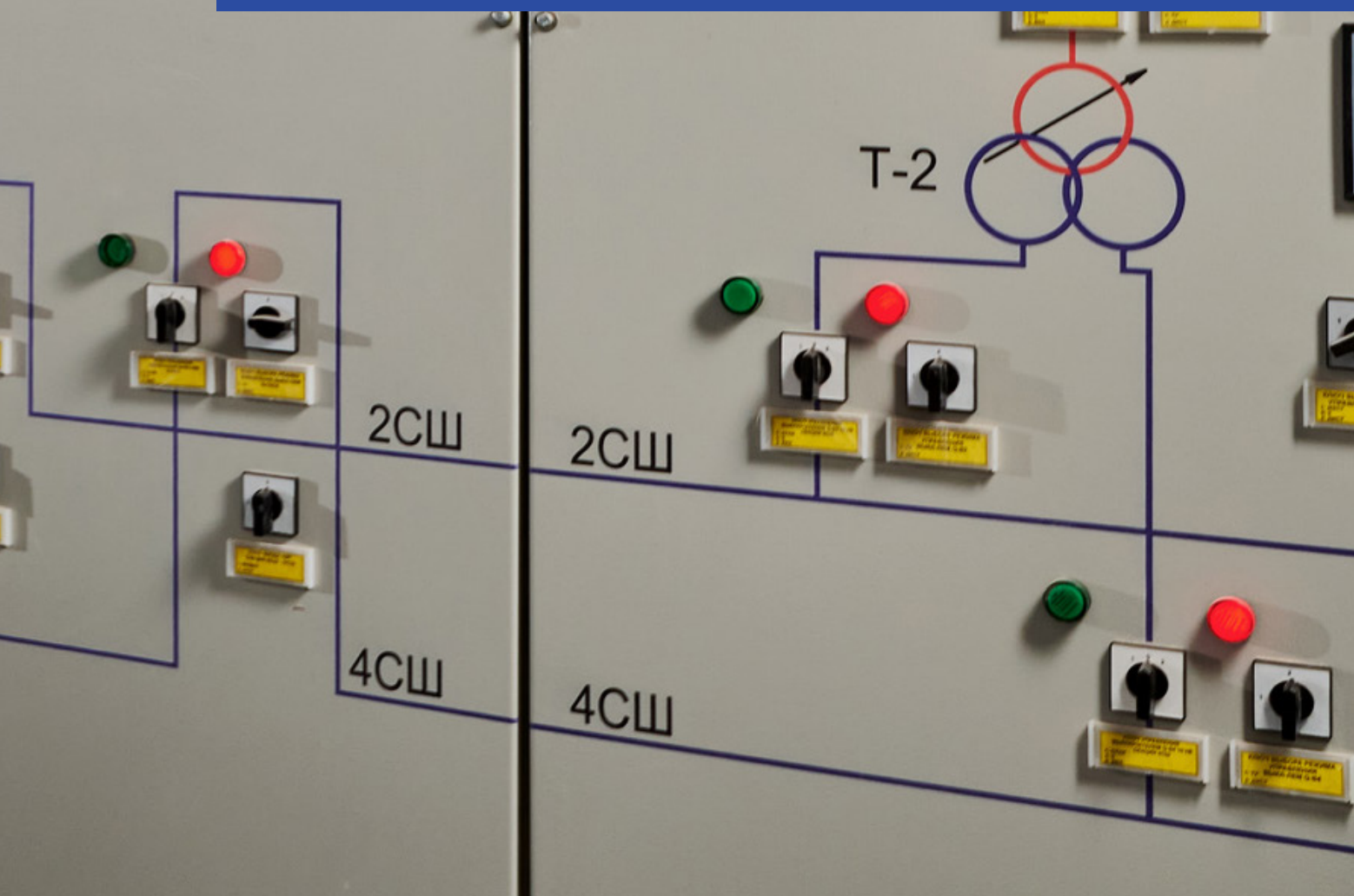


В 2022 году АО «АРЭК» продолжена реализация мероприятий, направленных на повышение надежности транспортировки электроэнергии и качественное электроснабжение потребителей. Объем передачи электрической энергии за 2022 год составил 2 746,8 млн кВт/ч. Фактический бюджет реализованных за отчетный период инвестиционных проектов составил 3 330 млн тенге. Реализация инвестиционной программы способствовала завершению второго этапа строительства воздушной линии 110 кВ «Макинск-Никольская» протяженностью 11 км. Также произведен капитальный ремонт энергооборудования на сумму 679 млн тенге и пяти объектов зданий и сооружений на общую сумму 190 млн тенге. Осуществлен закуп специальной техники и автотранспорта, вычислительной техники, произведена модернизация средств связи. В рамках своей деятельности АО «АРЭК» проводит систематическую и целенаправленную работу в области безопасности и охраны труда. В отчетном году несчастные случаи не зарегистрированы. Приоритетным направлением деятельности Компании остается надежность и качество услуг, сохранение деловой репутации, повышение доступности и прозрачности технологического присоединения.



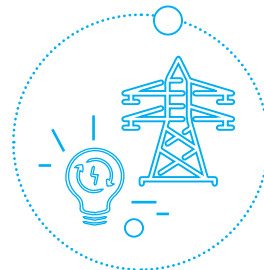


2. КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АКМОЛИНСКАЯ
РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
(АО «АРЭК») – КРУПНЫЙ УЧАСТНИК ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
РЫНКА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН. КОМПАНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
ПЕРЕДАЧУ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ДЛЯ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ АКМОЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ И ГОРОД АСТАНА.



АО «АРЭК» ВХОДИТ В ГРУППУ КОМПАНИЙ
АО «ЦЕНТРАЛЬНО - АЗИАТСКАЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ
КОРПОРАЦИЯ».

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2019–2022 ГОДЫ

* КОЛИЧЕСТВО ПОДСТАНЦИЙ ПО ТИПАМ

Типы подстанций	Количество	
220 кВ	2	Всего • 3 530
110 кВ	52	
35 кВ	193	
6–10 кВ	3 283	

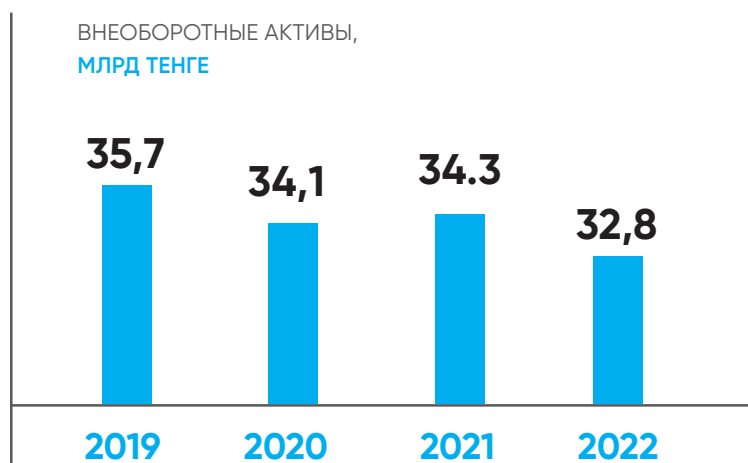
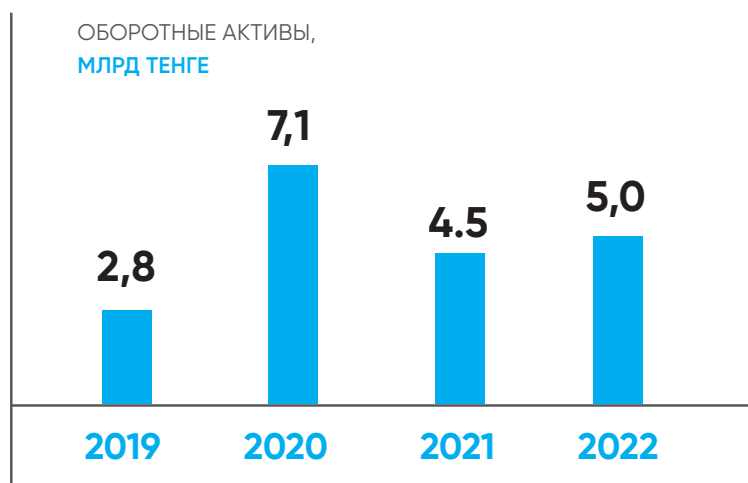
* ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

Типы ЛЭП	Км	
110	2 507,098	Всего • 20 188, 992
35	5 173,118	
6–10	7 111,009	
0,4	5 397,767	

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2019–2022 ГОД

ГОДЫ	2019	2020	2021	2022
ОБЪЕМ РЕАЛИЗАЦИИ, МЛРД ТЕНГЕ	19,324	21,875	25,836	28,549
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, МЛРД ТЕНГЕ	0,460	0,769	(276,868)	1,147
EBITDA МЛРД ТЕНГЕ	3,246	4,293	–	5,845
EBITDA MARGIN %	16,8	19,6	–	17,0

АКТИВЫ

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ
(ФАКТ)

2019 г.

3,226

млрд тенге

2020 г.

3,293

млрд тенге

2021 г.

4,555

млрд тенге

2022 г.

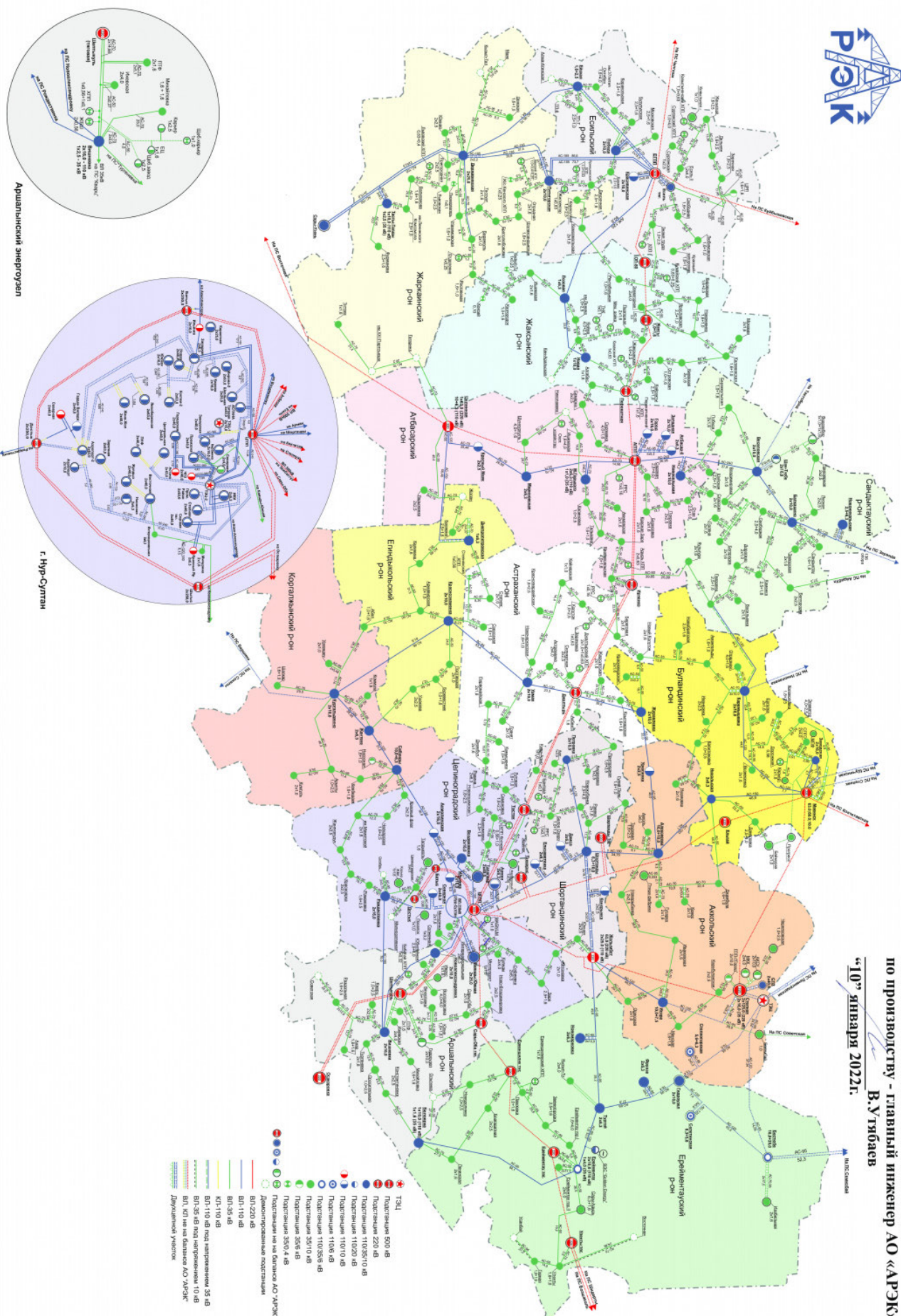
3,330

млрд тенге

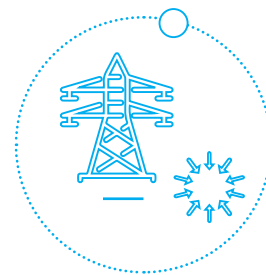


КАРТА-СХЕМА ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ 35 кВ И ВЫШЕ АО "АРЭК"

УТВЕРЖАЮ
Заместитель генерального директора
по производству - главный инженер АО «АРЭК»
В.Утясов
"10" января 2022г.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА



ЯНВАРЬ

Компанией предприняты все необходимые меры во избежание любых нарушений хода работы. Главный приоритет – обеспечение безопасности сотрудников при поддержании непрерывности рабочего процесса.



ФЕВРАЛЬ

Инвестиционная программа АО «АРЭК» на 2021–2025 годы была принята Министерством энергетики РК совместно с Департаментом по регулированию естественных монополий Министерства экономики РК по Акмолинской области. Сумма инвестиционных вложений на 2022 год составляет 3,3 млрд тенге. В компании прошла ревакцинация сотрудников и дочерней организации ТОО «АРЭК-Энергосбыт»



МАРТ

В связи с прохождением циклона со шквалистым ветром проведены аварийно-восстановительные работы по электроснабжению на 1045 км воздушных-линий электропередач напряжением 0,4–110 кВ.



АПРЕЛЬ

Акиматом Целиноградского района инициировано награждение работников АО «АРЭК» за успешное прохождение отопительного сезона 2021–2022гг.

На учебно-тренировочном полигоне Целиноградских РЭС были проведены зональные соревнования бригад электромонтеров распределительных сетей РЭС за звание «Лучшая бригада оперативно-ремонтного персонала». По результатам соревнований первое место заняла бригада Аршалыньских РЭС.

Публичные слушания по итогам деятельности за 2021 год: об исполнении тарифной сметы и утвержденной инвестиционной программы. В рамках слушаний озвучено, что тариф будет соответствовать утвержденному Уполномоченным органом тарифу в размере 5,36 тенге за 1 кВтч

Поведены итоги детского творчества на тему «Мои родители работают безопасно» и конкурса лучших работников в области безопасности и охраны труда в рамках Всемирного дня охраны труда. Всего было представлено 75 работ, из них члены жюри выделили восемь призовых мест.



МАЙ

В АО «АРЭК» прошел десятый взаимный аудит безопасности и охраны труда группы компаний АО «ЦАЭК». Делегация дочерних компаний холдинга посетила подстанцию 110/10 кВ «Гарден Виладж», Степногорские МЭС.



ИЮНЬ

С 1 по 3 июня прошли финальные соревнования электромонтеров АО «АРЭК». Первое место и звание «Лучшая бригада электромонтеров РЭС» заняли специалисты Жаксынских РЭС, второе место – бригада Есильских РЭС, замкнули тройку лидеров электромонтеры Целиноградских РЭС. АО «АРЭК» прошел семинар по управлению рисками и внутреннему контролю, инициированный Департаментом риск-менеджмента АО «ЦАЭК»



ИЮЛЬ

ТОО «АРЭК-Энергосбыт» проинформировало потребителей о согласовании с РГУ «ДРЭМ по Акмолинской области» повышении предельной цены на электрическую энергию с 01 августа текущего года. Таким образом, структура предельной цены на электрическую энергию сложилась следующая: с 01.08.2022 года – 24,188 тенге за 1 кВтч отклонение 1,894 тенге в сравнении на 10.05.2021 года предельной ценой за электроэнергию.

В АО «АРЭК» прошло производственное совещание по итогам I полугодия. Отчетная встреча состоялась под председательством генерального директора с участием начальников 14 РЭСов и директоров Есильского и Степногорского МЭС. В повестке совещания были озвучены основные вопросы деятельности компании: выполнение технического обслуживания и ремонтов, модернизация оборудования. ТОО «АРЭК-Энергосбыт» заключило 4738 договоров. Также были затронуты вопросы отключения потребителей по дебиторской задолженности. Из 118 тысяч потребителей – 14-15% являются неплательщиками.

АО «АРЭК» провело публичные слушания по итогам деятельности за I полугодие 2022 года: об исполнении утвержденной тарифной сметы; об исполнении инвестиционного проекта. Для справки: АО «АРЭК» обслуживает 20,2 тысяч километров линий электропередачи, 3 546 подстанций напряжением 220-110-35-10-0,4 киловольт. Площадь зоны обслуживания составляет 114 тысяч квадратных километров.

Фактическая численность персонала составляет 2 069 человек. Основной производственной задачей АО «АРЭК» является обеспечение бесперебойной передачи электроэнергии потребителям путем надежной работы основного и вспомогательного энергетического оборудования.



АВГУСТ

АО «АРЭК» принят новый коллективный договор на период 2022-2025 гг. Согласно принятому договору, регулирующие социально-трудовые отношения поощрения работников в честь юбилейных дат, при несчастных случаях на производстве и в быту увеличены.

АО «АРЭК» совместно ДКРЕМ МНЭ РК по Акмолинской области провели пресс-тур по результатам модернизации и выполнения инвестиционных обязательств субъектам естественных монополий. В рамках мероприятия отмечено, что

фактическое выполнение мероприятий составило 4,554 млрд тенге при утвержденных 4,539 млрд тенге. Сумма перевыполнения инвестиционной программы составляет 15 517 тыс. тенге или +0,3%



СЕНТЯБРЬ

Участие в общегородском экологическом месячнике



ОКТЯБРЬ

552 ветеранов предприятия получили поздравления и денежные вознаграждения ко Дню пожилого человека.

В рамках комплекса мероприятий технического и организационного характера, направленных на создание безопасных условий труда и предотвращение несчастных случаев на производстве, с начала текущего года проведено 139 дней техники безопасности. С целью обучения работников требованиям охраны труда проведено 997 инструктажей, из них 223 вводных (первичных) и 774 повторных. Всего выявлено 980 нарушений.

В рамках инвестиционной программы реализовано строительство воздушной линии (ВЛ) 110 кВ "Макинск-Никольская".

2021 год – I этап строительства – протяженность 37,293 км

2022 год – II этап строительства – протяженность 11,020 км

Получен паспорт готовности энергопроизводящих, энергопередающих организаций к работе в осенне-зимний период 2022-2023 гг.



НОЯБРЬ

В АО «АРЭК» состоялась встреча коллектива компании с доверенным лицом кандидата в Президенты РК Токаева К.К Улыкпанова Д.М, партия «Аманат».

Всего на мероприятии присутствовало 54 работника. Руководство АО «АРЭК» проголосовало на внеочередных выборах Президента РК.



ДЕКАБРЬ

АО «АРЭК» приняло участие в мероприятиях по вопросам «О готовности государственной системы гражданской защиты к реагированию на чрезвычайные ситуации зимнего периода».

АО «АРЭК» приняло участие ярмарке вакансий НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет им К.Сатпаева».

АО «АРЭК» приняло участие в Форуме молодежи Целиноградского района.

В АО «АРЭК» состоялось торжественное мероприятие, приуроченное к профессиональному празднику – Дню энергетика. Всего 52 сотрудника АО «АРЭК» были отмечены профессиональными наградами, среди которых пять работников удостоены звания «Заслуженный энергетик» и двое отмечены нагрудным знаком.



An aerial photograph of a power substation and railway tracks. The substation is in the lower-left foreground, featuring several large metal structures and insulators. A dirt road runs diagonally across the middle of the image, intersecting with the railway tracks. The background shows a small town and a body of water under a dramatic, cloudy sky at sunset or sunrise. The sky is filled with long, horizontal clouds, and the sun is low on the horizon, casting a warm glow over the scene.

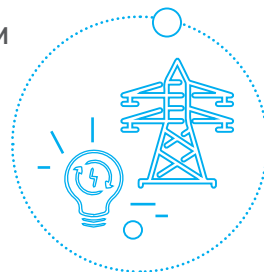
3. О КОМПАНИИ

ИСТОРИЯ

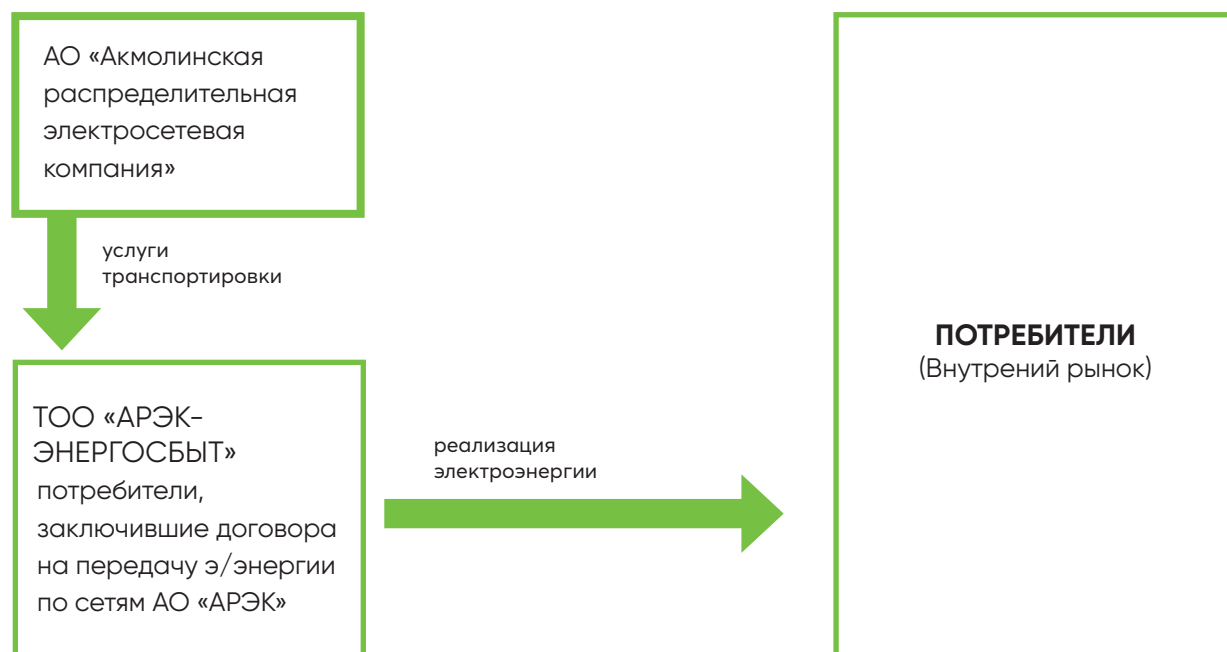
ОФИЦИАЛЬНОЙ ДАТОЙ ОСНОВАНИЯ АО «АРЭК» ЯВЛЯЕТСЯ 1 МАРТА 2001 ГОДА. ИСТОРИЯ КОМПАНИИ НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНА С НАЧАЛОМ ЭЛЕКТРИФИКАЦИИ СЕВЕРНЫХ ОБЛАСТЕЙ КАЗАХСТАНА И ОБЪЕДИНЕНИЕМ «ЦЕЛИНЭНЕРГО» С 1961 ГОДА.

В 2004 ГОДУ В СООТВЕТСТВИИ С КОНЦЕПЦИЕЙ РАЗВИТИЯ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ СОЗДАНО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ТОО «АРЭК-ЭНЕРГОСБЫТ».

С 2014 ГОДА АО «АРЭК» ЯВЛЯЕТСЯ ЧАСТЬЮ ХОЛДИНГА АО «ЦАЭК», НАРЯДУ С ТАКИМИ КРУПНЫМИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМИ КОМПАНИЯМИ, КАК АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» И АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



СТРУКТУРА И АКЦИОНЕРЫ

100% акционером является АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (далее – АО «ЦАЭК»).

По состоянию на 31 декабря 2022 года акционерный капитал АО «АРЭК» составляет **100 млн тенге**.

ДОЧЕРНЯЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ТОО «АРЭК-ЭНЕРГОСБЫТ»

ТОО «АРЭК-энергосбыт» создано в соответствии с концепцией развития рыночных отношений в электроэнергетике. Зарегистрировано 25 августа 2004 года.

Является гарантирующим поставщиком электрической энергии.

Основной вид деятельности – покупка электрической энергии с целью снабжения потребителей Акмолинской области.

Основная задача – обеспечение качества услуг, оказываемых потребителям при реализации электрической энергии. Структура ТОО «АРЭК-энергосбыт» включает 15 отделений, расположенных на территории 14 административных районов области. Компания осуществляет реализацию электрической энергии для 127476 потребителей, из них юридические лица – 5 599, бюджетные организации – 622, физические лица – потребители, использующие электроэнергию для бытовых нужд – 121 255. Объем продажи электроэнергии в 2022 году составил 814,9 млн кВт·ч. На сумму 20 622,5 млн. тенге

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТОО «АРЭК-ЭНЕРГОСБЫТ»

НАИМЕНОВАНИЕ ГРУППЫ	ОБЪЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ (С НДС)					
	2020г.		2021г.		2022г.	
	млн кВт·ч	млн тенге	млн кВт·ч	млн тенге	млн кВт·ч	млн тенге
Население	369,2	5967,9	390,2	7075,4	395,0	7680,3
Промышленность	95,2	2403,7	91,8	2691,8	66,4	2079,1
Прочие	216,5	5219,0	241,5	6756,9	239,6	7242,9
Сельское хозяйство	50,9	1300,0	53,1	1577,3	52,9	1692,5
Бюджетные организации	50,1	1290,3	57,3	1641,1	61,0	1927,7
Всего	781,9	16180,9	833,9	19742,5	814,9	20622,5

СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ	2020г.	2021г.	2022г.
	%		
Население	47,2	46,8	48,5
Промышленность	12,2	11	8,1
Малый, средний бизнес	27,7	28,9	29,4
Сельское хозяйство	6,5	6,4	6,5
Бюджетные организации	6,4	6,9	7,5

Предельная цена на электроэнергию для потребителей ТОО «АРЭК-Энергосбыт», тенге/кВт·ч, с НДС (12%), 2019–2022 гг.

1 января 2019 года	18,390
1 января 2020 года	20,431
15 августа 2020 года	21,721
10 мая 2021 года	25,002
01 сентября 2022 года	26,583

С 01.09.2022г. увеличение предельной цены по отношению к предельной цене января месяца 2021 г. составило 6,3%

В **2022г.** процент собираемости денежных средств составил **99,4 %**.

Недобор денежных средств сложился по причине неоплаты просроченной задолженности строительными компаниями – 36,6 млн.тенге, предприятиями предоставляющие ЖКУ – 94,4 млн.тенге.

С целью реализации программы по энергосбережению ТОО «АРЭК-Энергосбыт» в рамках действующего законодательства Республики Казахстан применяет дифференцированные тарифы на электроэнергию в зависимости от объемов ее потребления физическими лицами.

ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

С целью повышения качества оказываемых услуг и создания благоприятных условий для потребителей существует несколько способов оплаты за электроэнергию:

- платежные терминалы;
- POS – терминалы;
- отделения АО «Казпочта» по Акмолинской области;
- интернет-банкинг.

Для потребителей электрической энергии – физических лиц ТОО «АРЭК – Энергосбыт» на сайте АО «АРЭК» действует «Личный кабинет».

В 2022г. количество активных пользователей личным кабинетом увеличилось в 3,8 раза: 2020г. – 460 ед., 2022г. – 1751 ед.

«Личный кабинет» для бытовых потребителей дает возможность:

- видеть лимиты потребления (потребитель может ознакомиться с лимитами потребления);
- видеть уведомление о задолженности, если есть задолженность;

- осуществлять ввод потребителем текущих показаний приборов учета электрической энергии по точкам учета;
- распечатывать квитанции;
- видеть картину расчетов по лицевому счету (в целом за 12 месяцев или по заданному периоду (сальдо, потребление, начисление, тариф, оплаты));
- тарифный калькулятор;
- осуществить оплату онлайн;
- заполнение интерактивной формы анкеты потребителя для опроса с целью оценки качества оказываемых услуг и обслуживания потребителя.
- обратная связь с техподдержкой.

В 2022г. В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА БЫЛИ ПРОИЗВЕДЕНЫ ДОРАБОТКИ:

- с целью сохранить актуальную версию PHP и совместимость версий платформы и языка, обновлена версия с PHP 7.4. на PHP 8.2. Чем выше версия, тем менее она уязвима перед злоумышленниками и вредоносными кодами.
- проведен анализ системы для того, чтобы все функции и классы работали в новой версии.

РАБОТА ПО УМЕНЬШЕНИЮ РОСТА ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ

В 2022 г. юридическим отделом ТОО «АРЭК-Энергосбыт» в целях снижения роста просроченной дебиторской задолженности были предприняты меры по совершенствованию правовых документов. Внесены изменения в Регламент энергоснабжающей организации по ведению претензионной досудебной и судебной работы с потребителями, имеющими задолженность за электроэнергию, в части сокращения сроков проведения претензионно-исковой работы Товарищества и его отделений (сокращение сроков подачи заявлений о совершении исполнительной надписи нотариусу). При тесном взаимодействии юридического отдела Товарищества с медиативным центром «Татуласу» г. Астаны, удалось урегулировать спор в порядке медиации между Товариществом и ТОО «Корпорация «Астана-Стройинвест», в результате которого должник произвел погашение образовавшейся задолженности за потребленную электроэнергию в сумме 772,0 тыс. тенге в медиативном порядке.

В 2022 г. была взыскана просроченная дебиторская задолженность, свыше 3-х лет в сумме 101 495 тенге – ТОО «Агрофирма «Самал». Одновременно с этим в целях взыскания просроченной дебиторской задолженности юридическим отделом Товарищества были инициированы исковые заявления в отношении должников: Общественное объединение «Союз собственников самоуправляемых домов» – 1 331 537 тенге; Индивидуальный предприниматель «ТехСервис-Косшы» – 11 052 153 тенге; Объединение собственников имущества «Нурай» – 7 632 726 тенге, которые были



удовлетворены судом в полном объеме. В настоящее время указанные должники находятся в исполнительном производстве у частного судебного исполнителя Алдажнова О.М.

ИСПОЛНЕНИЕ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ НА 2022г.:

В целях расширения системы оплаты для потребителей и повышения сбора денежных средств в 2022г. ТОО «АРЭК – Энергосбыт» пролонгирован договор с ТОО «RPS Azia» по приему платежей через их терминалы на условиях 0 % снятия комиссии с потребителя (физические и юридические лица) при оплате. По договору с Каспий Банком, за услуги по приему платежей, процент вознаграждения снизился с 0,7% до 0,3%.

С сентября 2020г. ТОО «АРЭК –Энергосбыт» проводит работу по подписанию заявлений об акцепте с потребителями электрической энергии, с которыми были заключены договора электроснабжения до февраля 2020г., что позволило увеличить количество направляемых платёжных документов, уведомления посредством SMS- сообщений.

На 01.09.2020 г. количество потребителей, подписавших заявлений об акцепте составляло 13386 ед. (11%), в т.ч. юридические лица – 1835 ед. (32,7%), физические лица – 11551 ед. (9,7%).

По состоянию на 01.01.2023 г. общее количество потребителей, подписавших заявления об акцепте + заявления о согласии на SMS рассылку, составляет – 109 546 ед. (86%), в т.ч. юридические лица – 5 882 ед. (92%), физические лица – 103 664 ед. (85,6%).

В целях внедрения новой биллинговой системы ТОО «Актех» для организации расчетов с потребителями электрической энергии в конце 2022г. начаты работы по составлению и согласованию Технической спецификации ИБС.

В 2023 году планируются следующие мероприятия:

- проведение работ по заключению договора на внедрение новой биллинговой системы для организации расчетов с потребителями электрической энергии.
- продолжение проведения работ по подписанию с потребителями заявлений об акцепте, заключившие договора электроснабжения до февраля месяца 2020г.
- проведение ремонтных работ на сервисных центрах, обновление оргтехники.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Стратегической целью АО «АРЭК» является построение передовой Компании, обеспечивающей сбалансированное и устойчивое развитие энергетической системы Акмолинской области.

Компания активно внедряет мировые практики, и выстраивает деятельность в соответствии с международными стандартами в области производства, экологии, безопасности труда и охраны здоровья.

Деятельность Компании направлена на повышение уровня качества и надёжности электроснабжения для конечных потребителей и укрепление энергетической безопасности региона присутствия.

Основные направления достижения стратегической цели АО «АРЭК»:

- ♦ повышение эффективности через обновление основных производственных фондов и инфраструктуры;
- ♦ внедрение перспективных проектов через взвешенное развитие инновационных направлений;
- ♦ внедрение наилучших стандартов управления через непрерывное обучение кадрового состава новым эффективным технологиям в производственном секторе и управлении предприятиями.

Для достижения поставленной стратегической цели Компания реализует следующие задачи:

- ♦ реконструкция и модернизация оборудования путем реализации инвестиционных проектов, снижения рисков аварийности и исключения простоев;
- ♦ недопущение сверхнормативных потерь при передаче и/или распределении электрической энергии;
- ♦ поддержание актуальной сертификации на соответствие требованиям международных стандартов в области экологии, охраны здоровья персонала, промышленной безопасности;
- ♦ непрерывное обучение с целью повышения профессионального уровня сотрудников;
- ♦ внедрение автоматизированной системы управления предприятием.





4. АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ



ОБЗОР РЫНКА ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИИ

Электроэнергетическая отрасль Республики Казахстан функционирует в условиях Единой электроэнергетической системы (ЕЭС), представляющей собой совокупность электрических станций, линий электропередач и подстанций, обеспечивающих надежное и качественное электроснабжение потребителей республики. Регулирование энергетической отрасли осуществляется уполномоченным государственным органом в лице Министерства энергетики Республики Казахстан. Государственная политика в сфере естественных монополий в части регулируемых услуг по передаче электрической энергии, производству, передаче, распределению и снабжению тепловой энергией реализуется Комитетом по регулированию естественных монополий при Министерстве национальной экономики Республики Казахстан. По итогам 2022 года выработка электроэнергии в Республике Казахстан составила 112,8 млрд кВтч что на 1,4% (1,58 млрд кВтч) меньше по сравнению с 2021 годом. В отчетном периоде снижение выработки электроэнергии наблюдалось по всей Северной зоне ЕЭС Казахстана и было обусловлено снижением потребления, ростом аварийности энергопроизводящих организаций. В Северной зоне в 2022 году было произведено – 74,3% (83,9 млрд кВтч) от общего объема производимой по стране электроэнергии. Северная профицитная зона покрывает дефициты электроэнергии в Южной зоне, а также обеспечивает экспортный потенциал Казахстана. В 2022 году в Южной зоне производство электроэнергии составило – 12,7% (14,4 млрд кВтч) от общего объема. Дефицит электроэнергии в Южной зоне покрывался за счет поставок из Северной зоны. В отчетном периоде в Западной зоне было произведено – 14,5 млрд кВтч (12,8%) от общей доли производимой электроэнергии. Особенностью данной зоны является отсутствие связей электрических сетей с электрическими сетями Северной и Южной зоны ЕЭС Казахстана. В отчетном периоде значительно увеличилось производство электроэнергии в Атырауской, Жамбылской, Костанайской, Кызылординской и Туркестанской областях. Резкое увеличение производства электроэнергии в Жамбылской области на 54,8% (1,66 млрд кВтч) было обусловлено подключением дополнительно двух блоков на Жамбылской ГРЭС для покрытия дефицита в Южной зоне. Уменьшение производства электроэнергии наблюдалось в Акмолинской, Актюбинской, Алматинской, Восточно-Казахстанской, Западно-Казахстанской, Карагандинской, Мангистауской, Павлодарской и Северо-Казахстанской областях. В то же время, за счет естественного прироста, возросло потребление электроэнергии: в Туркестанской области – на 4,3% (на 249,3 млн кВтч), в Акмолинской области – на 3,7% (на 380,5 млн кВтч), в Актюбинской области

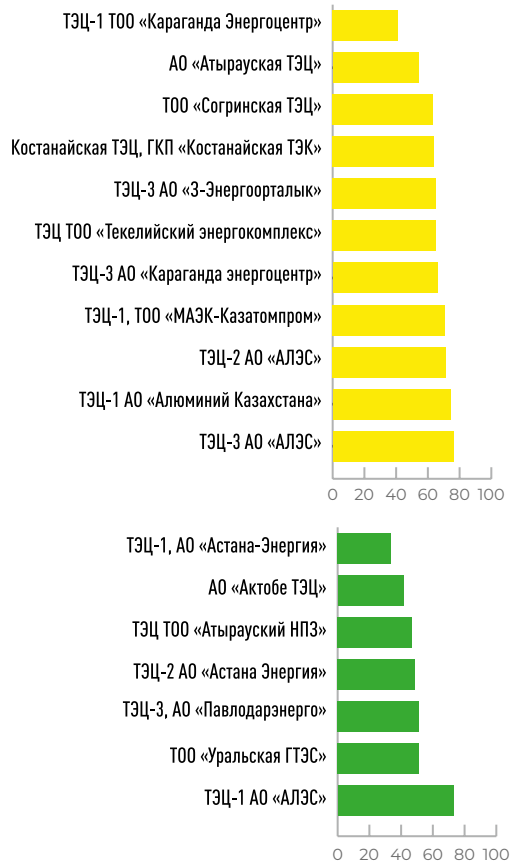


– на 0,8% (на 55,2 млн кВтч), в Мангистауской области – на 0,6% (на 33,2 млн кВтч), в Атырау ской области – на 0,2% (на 16,1 млн кВтч). В целом по стране в 2022 году, по сравнению с показателями 2021 года, наблюдалось снижение потребления электроэнергии на уровне 0,8%. Так, в Северной зоне потребление снизилось на 1,7%, в Западной зоне на 0,1%, при этом в Южной зоне потребление увеличилось на 1,1%. По информации Исполнительного комитета Электроэнергетического Совета СНГ, в декабре 2022 года наблюдалось значительное увеличение энергопотребления в Единой электроэнергетической системе (ЕЭС) Казахстана. Так, 7 декабря 2022 года был зафиксирован исторический максимум потребления за всю историю казахстанской энергосистемы – 16459 МВт, при этом суммарная генерация электростанций страны составляла только 15203 МВт. Дефицит покрывался за счет внеплановых перетоков из российской энергосистемы. ЭЭС СНГ указал на своем сайте, что систематическая нехватка генерации для покрытия потребности в электрической энергии и мощности возникала по причине частых аварийных и внеплановых ремонтов на электрических станциях РК

ПРОБЛЕМЫ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ (GRI 2–6, ЦУР 2,8,11,9,17)

В данный момент в Казахстане наблюдается энергетический кризис. Одним из основных факторов, приведшим к упадку электроэнергетической отрасли, стало снижение общей рентабельности производства электроэнергии, которая с 1 января 2019 года упала до 0%. Кроме того, была понижена утвержденная плата за мощность с 700 тыс. до 590 тыс. тенге/МВт. В это же время, Министерствами энергетики и Национальной экономики были понижены тарифы на электроэнергию по всей стране. В некоторых регионах такое понижение тарифов доходило до 25%. При этом себестоимость электроэнергии выросла многократно. Причиной послужили множество факторов, в том числе цены на материалы и сырье в нерегулируемых секторах экономики. К примеру, стоимость листового металлопроката с 2014 года повысилась на 572%. Также, конечные тарифы напрямую зависят и от топливной составляющей (от 47 процентов до 50 процентов тарифа составляет себестоимость топлива, в том числе уголь, мазут и газ). Стоимость угля за последние 5 лет выросла на 43%, если в 2018 году его стоимость составляла 1941 тенге за тонну, то в 2022 сумма выросла до 2774 тенге за тонну. Все это в совокупности вызвало массовый отток инвесторов из отрасли и привело к дефициту финансовой ликвидности. Согласно статистическим данным, общая протяженность тепловых сетей в Казахстане составляет более 12 тысяч километров. Средний износ составляет по стране 59%, а в некоторых случаях гораздо выше. К примеру, в Атырау – 68%, Акмолинской области – 81%, Актау – 84%, Экибастузе – 86%. В целом по стране показатели износа теплосетей с каждым годом увеличиваются, что негативно влияет на надежность теплоснабжения потребителей. Основной причиной высокого уровня износа является отсутствие финансовых средств, что делает невозможным проведение необходимых ремонтов. По результатам Комиссии по проверке центральных и местных исполнительных органов по подготовке к зимнему отопительному сезону 2022–2023 годов в «красную» зону с высоким риском вошли 19 ТЭЦ, в «желтую» – 11 ТЭЦ и в «зеленую» – 7 ТЭЦ. По итогам выездных проверок по регионам были выявлены факты ограничения подачи тепловой энергии, перебоев подачи тепла, отсутствия резервных энергоисточников и аварийного запаса ремонтных материалов, высокого износа энергооборудования, а также несвоевременной поставки угля в регионы.

КАТЕГОРИРОВАНИЕ ТЭЦ ПО ЗОНАМ РИСКА



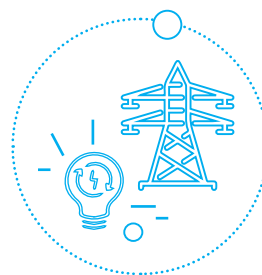




5. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



В 2022 ГОДУ ОБЪЕМ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО СЕТЯМ КОМПАНИИ СОСТАВИЛ **2 746,8 МЛН КВТ/Ч.**

В ТЕЧЕНИЕ 2022 ГОДА КОМПАНИЕЙ ЗАКЛЮЧЕНО 57 ДОГОВОРОВ НА ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО СЕТЯМ АО «АРЭК», В ТОМ ЧИСЛЕ:

- С ЭНЕРГОСНАБЖАЮЩИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ – 39;
- С ПРЯМЫМИ ПОТРЕБИТЕЛЯМИ – 8
- С ЭНЕРГОПЕРЕДАЮЩИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ – 7
- ЭНЕРГОПРОИЗВОДЯЩИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ – 3

ВЫПОЛНЕНО В 2022 ГОДУ

1. Техмодернизация ПС – перенос срока выполнения технической модернизации ПС 35кВ и выше в количестве 9шт на 2023год по причинам, не зависящим от АО «АРЭК»

2. Строительство ВЛ 35–110 кВ –реализован 2-й этап строительства ВЛ-110кВ «Макинск–Никольская» 11,02 км. В июне 2023 года линия введена в действие.

3. Техническая модернизация (реконструкция) распределительных сетей 0,4–10 кВ

Всего по АО «АРЭК»:

- Установка реклоузеров 2 шт.

Перенос срока выполнения технической модернизации сетей 10–0,4кВ и выше на 2023год в количестве 42,77км и 30шт. КППН по причинам, не зависящим от АО «АРЭК», в том числе:

Целиноградские РЭС:

с.Жана-Есиль 20,108 км сетей и 12 шт. КТПН

Атбасарские РЭС:

г.Атбасар 17,236 км сетей и 5 шт. КТПН

Есильские РЭС:

г.Есиль 5,43 км сетей и 13шт. КТПН

4. Капитальный ремонт.

1. ПС 220 кВ– 1 шт;
2. ПС 110 кВ –11 шт;
3. ПС 35 кВ –29 шт;
4. КТП-10/0,4кВ –609 шт;
5. ВЛ-110 кВ – 418,980 км;
6. ВЛ-35 кВ –473,880 км;
7. ВЛ-10кВ – 606,810 км;
8. ВЛ-0,4кВ –946,996 км.

5. Техническая модернизация оборудования и средств системы АСКУЭ

В 2022 году приобретен обменный фонд в количестве 355 приборов учета для бытового потребителя АСКУЭ. Закуплены новые сервера с ПО, произведен перенос базы данных ПО "Альфа Центра " и ПО «EMCOS Corporate».

6. Капитальный ремонт зданий и сооружений

В рамках ИП 2022 года капитально отремонтировано 5 зданий и сооружений в Астраханских, Целиноградских, Шортандинских РЭС, а также административное здание АО «АРЭК» г.Астана

7. Техническая модернизация, строительство средств связи

В 2022 году приобретено и установлено следующее оборудование:

- ♦ Стационарная радиостанция в кол-ве 60шт;
- ♦ Монтаж системы видеонаблюдения на объектах;
- ♦ ЦАТС "Вектор" в кол-ве 2 шт;
- ♦ Мобильное устройство для программного обеспечения АСУПФиА(Ellipse) в кол-ве 126 шт;
- ♦ Монтаж охранной сигнализации на объектах;

Монтаж РРЛ МиК РЛ-8РМ с оборудованием мультиплексирования в кол-ве 10 комплектов перенесен на 2023 год по причинам, не зависящим от АО «АРЭК»

8. Приобретение спецтехники, автотранспорта, механизмов и оборудования

В период 2022 года приобретено 20 единиц спецтехники и автотранспорта, капитально отремонтировано 4 единицы техники и оборудования.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

1. Техническая модернизация ПС 35кВ и выше

В 2023 году планируется завершить модернизацию 9 ПС 35кВ и выше, перенесенных с 2022 года по причинам не зависящих от АО «АЭК». Так же в планах на 2023 год проведение технической модернизации на ПС 35 кВ и выше в кол-ве 10 шт. с заменой масляных выключателей 110кВ, трансформаторов тока и напряжения, заменой вводов.

2. Реконструкция ВЛ-35 кВ и выше

В 2023 году планируется реконструкция ВЛ – 110кВ :

- ВЛ–110 кВ "ЦГПП-Западная" –3 км;
- ВЛ–110 кВ "Журавлевка-Джалтырь" – 39,60 км.

3. Строительство ВЛ-35 кВ и выше

Планируется строительство новой линии ВЛ-35кВ "Челкарская-М.Маметовой" – 12,2км.

4. Техническая модернизация сетей 0,4-10 кВ.

На 2023 год запланирована техническая модернизация сетей, перенесенных с 2022 года по причинам не зависящих от АО «АЭК» в количестве 42,77км и 30шт КППН, находящиеся в Целиноградском, Атбасарском и Есильском районах области.

По приказу ДКРЕМ на 2023 год утверждена техническая модернизация сетей 0,4-10 кВ в количестве 54,86 км, замена 30шт.КТПН, установка 2шт.реклоузеров.

5. Капитальный ремонт

На 2022 год запланирован следующий объем капитального ремонта:

1. ПС 220 кВ– 1 шт;
2. ПС 110 кВ –10 шт;
3. ПС 35 кВ –33 шт;
4. КТП-10/0,4кВ –657 шт;
5. ВЛ-110 кВ – 315,75 км;
6. ВЛ-35 кВ –451,470 км;
7. ВЛ-10кВ – 741,99 км;
8. ВЛ-0,4кВ –988,187 км.

6. Техническая модернизация оборудования и средств системы АСКУЭ

Планируется приобретение приборов учета для технического учета и обменного фонда.

7. Капитальный ремонт зданий и сооружений

По приказу ДКРЕМ на 2023 год утвержден капитальный ремонт 6 объектов в Буландинских, Жаксынских, Шортандинских и Есильских РЭС.

8. Техническая модернизация, строительство средств связи

Планируется закуп и монтаж 5 комплектов РРЛ МиК РЛ-8РМ с оборудованием мультиплексирования, оборудование широкополосного радиодоступа, оборудование телемеханики с оперативно-информационным комплексом.

9. Приобретение спецтехники, автотранспорта, механизмов и оборудования

В 2023 году планируется закуп не менее 25 единиц спецтехники и автотранспорта.

МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

В 2022 году на модернизацию и реконструкцию направлено 3,330 млрд тенге инвестиционных вложений.

РЕАЛИЗОВАНЫ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	ФАКТ	
			КОЛ-ВО	СУММА, МЛН. ТЕНГЕ БЕЗ НДС
1	Техническая модернизация ПС-35 кВ и выше	шт.	0	0
2	Строительство ВЛ 35 кВ и выше	км.	11,020	232,490
3	Техническая модернизация сетей 0,4-10 кВ	км/КТП/ реклоузер	0/0/2	18,864
4	Капитальный ремонт энергооборудования и ЛЭП	км/шт	2446/650	678,951
5	Техническая модернизация оборудования и средств системы АСКУЭ	шт/услуга	355/2	40,055
6	Капитальный ремонт зданий и сооружений	шт.	5	190,093
7	Техническая модернизация, строительство средств связи	шт/работа / комплект	188/2/0	56,792
8	Замена трансформаторов 25-63 кВа	шт.	6	3,850
9	Приобретение измерительных приборов	шт.	74	78,073

№ П/П	НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	ФАКТ	
			КОЛ-ВО	СУММА, МЛН. ТЕНГЕ БЕЗ НДС
10	Приобретение вычислительной техники, НМА	шт.	169	65,834
11	Приобретение и ремонт спецтехники, автотранспорта, механизмов и оборудования	шт/работа	20/4	418,622
12	Выплаты по обязательствам			1 491,750
13	Прочие ОС	шт.	74	26,911
14	Разработка ПСД и техническое обследование объектов технической модернизации сетей 10-0,4кВ			27,646

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АО «АРЭК» НА 2023 ГОД

СУММА ИНВЕСТИЦИОННЫХ ВЛОЖЕНИЙ АО «АРЭК» НА 2023 ГОД СОСТАВЛЯЕТ 6 464, 2 МЛН. ТЕНГЕ.

Средства распределены по следующим направлениям:

1. Техническая модернизация ПС 35 кВ и выше – **865, 5 млн тенге**
2. Техническая модернизация ВЛ 35 кВ и выше – **67,1 млн тенге**
3. Строительство ВЛ 35 кВ и выше – **121,5 млн тенге**
4. Техническая модернизация сетей 0,4-10 кВ – **1 157, 1 млн тенге**
5. Капитальный ремонт энергооборудования – **869, 1 млн тенге**
6. Техническая модернизация оборудования и средств системы АСКУЭ – **114,5 млн тенге**
7. Капитальный ремонт зданий и сооружений – **217 млн тенге**
8. Техническая модернизация, строительство средств связи – **188,2 млн тенге**
9. Замена трансформаторов 25 – 63 кВа – **5 млн тенге**
10. Приобретение измерительных приборов – **9,3 млн тенге**
11. Приобретение вычислительной техники, НМА – **41,7 млн тенге**
12. Приобретение спецтехники, автотранспорта, механизмов и оборудования – **494,6 млн тенге**
13. Выплаты по обязательствам – **1 288,7 млн тенге**

ОСНОВНЫЕ ДАННЫЕ О КОЛИЧЕСТВЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ ЗА 2021-2022 ГОДЫ

АВАРИЙ В 2022 ГОДУ – **НЕТ**

ОТКАЗОВ I ст. в 2022 ГОДУ – **НЕТ**

ОТКАЗОВ II ст. в 2021 ГОДУ – **1 209,**

НЕДООТПУСК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ – **326,04** т. кВт/ч

ОТКАЗОВ II ст. в 2022 ГОДУ – **2 031,**

НЕДООТПУСК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ – **632,121** т. кВт/ч

№	НАРУШЕНИЯ	2021 г.						2022 г.					
		ВЛ			ПС			ВЛ			ПС		
		10	35	110	10	35	110	10	35	110	10	35	110
1.	Отказы I ст.	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
2.	Отказы II ст.	927	79	78	58	41	26	1380	336	48	132	98	37

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ КОМПАНИИ ЗА 2022 ГОД ПОДГОТОВЛЕНА В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ, И ВКЛЮЧАЕТ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ С МОМЕНТА ИХ ПРИОБРЕТЕНИЯ. ПРИНЦИПЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ ЕДИНЫ ДЛЯ ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ. КЛЮЧЕВЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕМОНСТРИРУЮТ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОПЕРАЦИОННОЙ И ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, А ТАКЖЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ.

КЛЮЧЕВЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2019 – 2021 ГОДЫ, МЛН. ТЕНГЕ

ПОКАЗАТЕЛИ	2020	2021	2022
Доходы от основной деятельности	21 875	25 836	28 549
Себестоимость	(18 412)	(20 752)	(22 885)
Валовая прибыль	3 463	5 084	5 664
Расходы периода	(1 692)	(1 791)	(1 960)
Прибыль от операционной деятельности	1 771	3 293	3 704

ПОКАЗАТЕЛИ	2020	2021	2022
EBITDA общий за год	4 293	-	5 845
EBITDA общий за год, маржа %	19.6	-	17.0
EBITDA операционная за год	3 495	5 319	5 904
EBITDA операционная за год, маржа %	16.0	20.6	21.0
Убыток от обесценения гудвилла	0	0	0
Убыток от обесценения по основным средствам	0	(13 714)	0
Расходы по подоходному налогу	(432)	2 466	(766)
Чистая прибыль за год	769	(8 263)	1 147
Активы	41 194	38 788	37 799
Капитал	19 520	18 451	19 347
Капитальные затраты по основным средствам	3 293	4 555	3 330

ДОХОД ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

По итогам 2022 года Компанией реализовано электрической энергии с учетом передачи на общую сумму 28 549 млн. тенге, что на 2 713 млн. тенге или на 10,5% больше по сравнению с результатами 2021 года.

Доминирующими факторами, оказавшими влияние на уровень дохода от реализации 2022 года в сравнении с прошлым периодом, являются **следующие:**

- ♦ Доход от передачи электрической энергии в сравнении с 2021 годом увеличился на 1 827 млн. тенге, или на 14,2% за счет: роста тарифа – 755 млн. тенге (тариф на передачу электрической энергии в 2021 году январь-август-5,05 тенге/кВтч; май-октябрь-5,08 тенге/кВтч; ноябрь-декабрь-5,071 тенге/кВтч; в 2022 году: январь-август-5,36 тенге/кВтч; сентябрь-декабрь-5,37 тенге/кВтч), за счет увеличения объема передачи электрической энергии – 1 072млн. тенге (рост объема передачи электрической энергии 199,854 млн. кВтч).
- ♦ Доход от реализации электрической энергии в сравнении с 2021 годом увеличился на 786 млн.тенге или 4,5% за счет: роста предельной цены – 1 216 млн. тенге (средняя предельная цена 1 кВтч в 2021 году-21,138 тенге/кВтч; в 2022 году- 22,50 тенге/кВтч), за счет снижения объема реализации электрической энергии – 430 млн. тенге (объем реализации электрической энергии- 2021 год – 834 млн. кВтч, 2022 год-815 млн. кВтч).

СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

Себестоимость реализованной электрической энергии за 2022 год составила 22 885 млн.тенге, рост на 2 127 млн.тенге, или 10,2 %, в сравнении с 2021 годом обусловлен: увеличением операционных расходов по статьям: «Оплата труда», «Налоги», «Покупная электроэнергия».

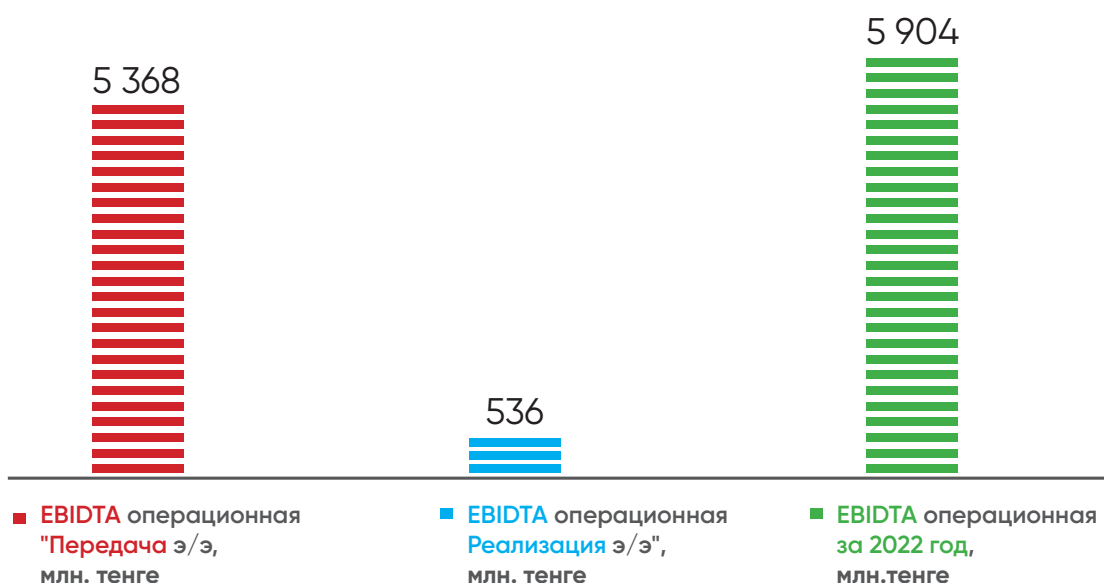
ДИНАМИКА EBITDA ОБЩИЙ

Показатель EBITDA общий за 2022 год составил 5 845 млн. тенге. В связи с проведенной переоценкой основных средств по состоянию на 31.12.2021 года Компанией получен убыток от обесценения основных средств в сумме 13 714 млн. тенге, поэтому показатель EBITDA общий за 2021 год отсутствует.

Показатель EBITDA операционный избран в качестве основного при оценке производственной деятельности Компании. Этот показатель производительности не учитывает прочие доходы, доходы от финансирования, не денежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы, и неповторяющиеся или непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Компании.

Показатель EBITDA операционная за 2022 год составил 5 904 млн.тенге, рост по сравнению с 2021 годом на 585 млн.тенге, или 11%. Основные факторы роста показателя операционной эффективности являются: увеличение тарифов на передачу и реализацию электрической энергии, увеличение объема передачи электрической энергии, что отразилось на уровне доходов.

EBITDA ОПЕРАЦИОННЫЙ ПО СЕГМЕНТАМ, ЗА 2022 ГОД, МЛН.ТЕНГЕ.



ДИНАМИКА ЧИСТОГО ДОХОДА/УБЫТКА

3 704
млн.тенге

Составила прибыль
от операционной
деятельности за
2022 год

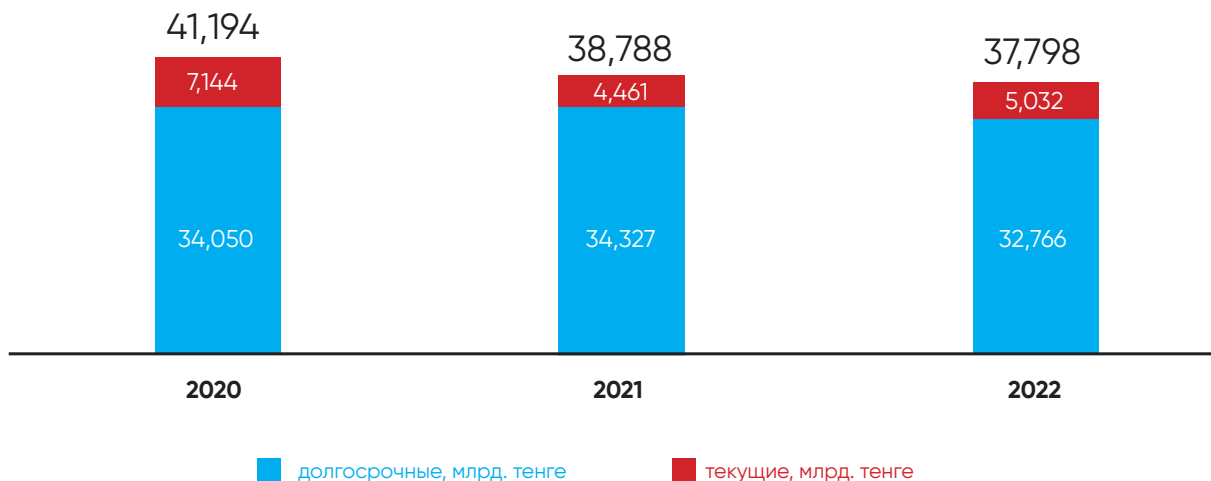
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО СЕГМЕНТАМ ЗА 2022 год, млн.тенге

Показатели	Передача и распределение электроэнергии	Реализация электроэнергии	Итого
Доходы от основной деятельности	14 510 501	14 038 591	28 549 092
Себестоимость	-10 132 140	-12 752 940	-22 885 079
Валовая прибыль	4 378 361	1 285 652	5 664 013
Расходы периода	-1 172 735	-222 346	-1 395 081
Расходы по реализации	0	-564 518	-564 518
Прибыль от операционной деятельности	3 205 626	498 788	3 704 414
Финансовые расходы, нетто	-898 094	25 136	-872 958
Доход/расходы от курсовой разницы, нетто	-958 862	0	-958 862
Прочие доходы, нетто	149 856	38 172	188 028
Обесценение финансовых инструментов	-232	-18 881	-19 113
Прочий убыток	-110 649	-1 637	-112 286
Расходы по налогу на прибыль	-659 474	-106 370	-765 844
Чистая прибыль за год	728 171	435 208	1 163 379

ДИНАМИКА EBITDA ОБЩИЙ

Суммарные активы Компании на 31 декабря 2022 года составляют 37 799 млн. тенге, что на 0,99 млн. тенге или 2,5% ниже показателя 2021 года. По состоянию на 31 декабря 2022 года стоимость основных средств составила 32 331 млн.тенге, или 85,5% от стоимости всех активов. В рамках инвестиционной программы за 2022 год приобретено основных средств на сумму 629 млн.тенге, введено новых, реконструировано, проведено капитальных ремонтов объектов текущего периода на сумму 1 209 млн.тенге, произведены выплаты по обязательствам на сумму 1 492 млн. тенге.

АКТИВЫ, МЛРД. ТЕНГЕ



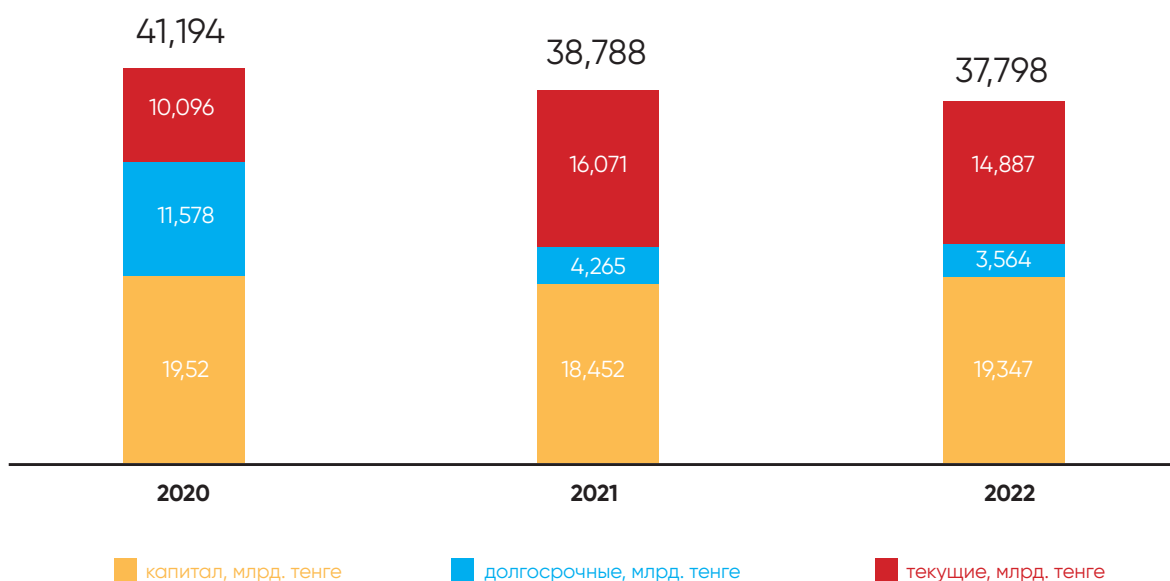
Объявленный уставный капитал Компании составляет 100 000 простых акций. По состоянию на 31 декабря 2022 года стоимость полностью оплаченных простых акций составила 100 млн.тенге.

Краткосрочные обязательства в основном включают займ АО «ВТБ», который предназначен для финансирования долгосрочной инвестиционной программы по реконструкции и модернизации активов и оборотные активы.

Общий финансовый долг на конец отчетного года составил 8 353 млн.тенге.

Диаграмма динамики текущих и долгосрочных пассивов (капитал, текущие и долгосрочные обязательства) за 2020 –2022 гг.

ПАССИВЫ, МЛРД. ТЕНГЕ





ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В 2022 году чистые денежные средства от операционной деятельности составили **1 718 млн.тенге**, снижение на **3 001 млн. тенге** или на **36,4%** по сравнению с 2021 годом. Чистые денежные средства от инвестиционной деятельности составили **910 млн.тенге**. Наиболее значительные денежные оттоки по инвестиционной деятельности в размере **3 200 млн.тенге** связаны с инвестиционной программой текущего периода. Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности составили **1 175 млн.тенге**, нетто денежных средств на конец 2022 года составило **245 млн.тенге**.



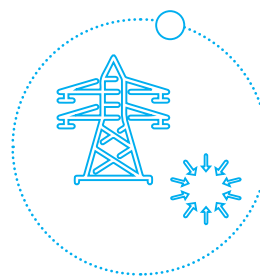




The background of the slide is a blurred industrial scene. On the left, a person's arm in a dark grey work uniform with a yellow stripe is visible. The rest of the image shows out-of-focus metal structures, pipes, and electrical equipment, suggesting a factory or power plant environment.

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



В АО «АРЭК» функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, которая регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Компании, акционеров, заинтересованных лиц, обеспечивая баланс интересов всех сторон.

В соответствии с Уставом АО «АРЭК», утвержденным протоколом внеочередного Общего собрания акционеров от 18 ноября 2014 года, органами управления Компании являются:

- Высший орган – **Общее собрание акционеров**;
- Орган управления – **Совет директоров**;
- Исполнительный орган – **Генеральный директор**.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В АО «АРЭК» ОСНОВЫВАЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПАХ:

ПОДОТЧЕТНОСТЬ

подотчетность Совета директоров Компании акционерам, исполнительного органа – Совету директоров Компании, работников – исполнительному органу (Генеральному директору Компании). Данный принцип обеспечивает подотчетность и разграничение полномочий органов управления Компании, а также полную подотчетность Компании акционерам и дает акционерам и инвесторам Компании возможность принимать обоснованные и эффективные решения.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ответственность Компании перед ее акционерами, работниками, клиентами и партнерами. Данный принцип определяет этические нормы для акционеров и работников Компании, а также предусматривает ответственность должностных лиц Компании при осуществлении ими противоправных (*умышленных или неосторожных*) действий либо бездействия, предусмотренных действующим законодательством. Своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся функционирования Компании, в том числе ее финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления, в объемах, предусмотренных законодательством РК и внутренними документами, а также обеспечение свободного доступа всех заинтересованных лиц к такой информации посредством размещения ее в публичных легкодоступных источниках.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Генеральный директор Компании и Совет директоров обязаны обеспечивать разумное и добросовестное управление Компанией, обеспечивающее стабильный рост ее финансовых показателей, увеличение акционерной собственности, а также установление эффективной кадровой политики, повышение квалификации работников Компании, мотивацию труда и социальной защищенности, защиту интересов работников Компании.

ПОДКОНТРОЛЬНОСТЬ

контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании в целях защиты прав и законных интересов акционеров Компании; надзор вышестоящих руководителей за нижестоящими руководителями.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Компании определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы предприятия. В состав Совета директоров входят независимые директора, которые не являются аффилированными по отношению к Компании лицами. Совет директоров возглавляется Председателем, который созывает заседания Совета директоров и формирует их повестку, исходя из предложений, поступивших от членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров.

Состав Совета директоров АО «АРЭК» досрочно определен решением внеочередного Общего собрания акционеров в следующем составе:

ОРАЛ БАҒДАТ ЕРКЕБҰЛАНҰЛЫ



Дата рождения:

19 июля 1986 г.р.

Гражданство:

Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

Алматинский Университет Энергетики и Связи
Специальность: «Тепловые электрические станции». Фрайбургский университет (Германия), степень M.Sc.

Специальность: «Управление возобновляемыми источниками энергии».

СВЕДЕНИЯ О МЕСТАХ РАБОТЫ И ЗАНИМАЕМЫХ ДОЛЖНОСТЯХ

С июля 2018 года по март 2021 года занимал должность Вице-президента АО «ЦАЭК» по сбыту энергии, а затем – заместителя Председателя Правления АО «ЦАЭК» по сбыту энергии.

В марте 2021 года назначен Председателем Правления АО «ЦАЭК».

Награжден званием «Почетный энергетик КЭА».

ПАВЛОВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ



Дата рождения:

30 сентябрь 1961 г.р.

Гражданство:

Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

Акмолинский сельскохозяйственный институт,
Чимкентский энергетический техникум,
техник-электрик

Присвоено Звание «Заслуженный энергетик СНГ»

СВЕДЕНИЯ О МЕСТАХ РАБОТЫ И ЗАНИМАЕМЫХ ДОЛЖНОСТЯХ

2019 г. АО «Астана РЭК» Председатель Правления;
05.07.2019 г. – по настоящее время АО «АРЭК»

Генеральный директор;

2019 г. – по настоящее время – Член Совета директоров АО «АРЭК».

НИГАЙ АЛЕКСАНДР ДАНИЛОВИЧ



Дата рождения:

11 сентябрь 1984 г.р.

Гражданство:

Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил Алматинский филиал Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов по специальности «Экономика».

СВЕДЕНИЯ О МЕСТАХ РАБОТЫ И ЗАНИМАЕМЫХ ДОЛЖНОСТЯХ

Имеет опыт стратегического планирования в ТОО «Com Trade Product».

С 2017 года по 2021 год занимал должность Вице-президента АО «ЦАЭК» по коммерческим вопросам.

С января 2018 года является членом Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «АРЭК».

ЛИ СЕРГЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ



Дата рождения:

13 апреля 1986 г.р.

Гражданство:

Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

Окончил с отличием Университет Дарэма (University of Durham, г.Дарэм, Великобритания) по специальности «Бизнес Экономика», в 2018 году получил степень MBA в Швейцарской бизнес-школе SBS (Swiss Business School, г. Цюрих, Швейцария).

СВЕДЕНИЯ О МЕСТАХ РАБОТЫ И ЗАНИМАЕМЫХ ДОЛЖНОСТЯХ

В марте 2021 года назначен на должность заместителя Председателя Правления по экономике и финансам АО «ЦАЭК».

С 2022 г. – Член Совета директоров АО «АРЭК».

ЛЕВИН ТАН



Дата рождения:

13 апреля 1983 г.р.

Гражданство:

Казахстан

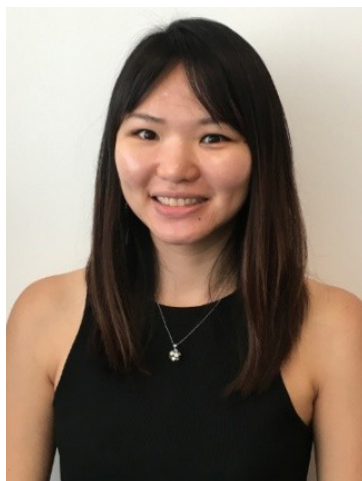
ОБРАЗОВАНИЕ

В 2005 году окончил с отличием University of Warwick (Великобритания) по специальности «Компьютерные и бизнес-исследования», в 2006 г получил степень магистра в Warwick Business school.

СВЕДЕНИЯ О МЕСТАХ РАБОТЫ И ЗАНИМАЕМЫХ ДОЛЖНОСТЯХ

С 2019 года по настоящее время занимает должность директора по инфраструктурным инвестициям в CAPITAL ADVISORS PARTNERS ASIA PTE. LTD (Part of The Rohatyn Group). С июня 2022 года является членом Совета директоров АО «АРЭК».

ЛИМ ЛЕЙ ЛИНГ



Дата рождения:

1983 год

Гражданство:

Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

В 2005 году окончила с отличием Университет Манчестера Степень бакалавра (экономика) в области «Бухгалтерский учет и финансы». Дипломированный бухгалтер Институт дипломированных бухгалтеров Англии и Уэльса (ICAEW)

СВЕДЕНИЯ О МЕСТАХ РАБОТЫ И ЗАНИМАЕМЫХ ДОЛЖНОСТЯХ

С 2016 года работала в компании Industrial Growth Platform Pte. Ltd. (IGPI) управленческий консалтинг, старший менеджер. С 2022 года работает в Научно-исследовательском институте Nomura SG (NRI) управленческий консалтинг, менеджер. С апреля 2023 года является членом Совета директоров АО «АРЭК».

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» ЗА 2022 ГОД

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ, НА КОТОРЫХ БЫЛО СОСРЕДОТОЧЕНО ВНИМАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2022 ГОДУ:

- ♦ предварительное утверждение годовой финансовой отчетности Компании за 2022 год, подтвержденной отчетом аудиторской организации ТОО «Делойт»;
- ♦ утверждение актуализированных внутренних документов Общества;
- ♦ утверждение календарного плана очных заседаний Совета директоров, Комитетов при Совете директоров АО «АРЭК» на 2022 год.

КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» И ИХ ФУНКЦИИ

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

ОБРАЗОВАН РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» № 5 ОТ 30.11.2011Г.

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ:

- ♦ рассмотрение и оценка приоритетных направлений деятельности Компании, стратегии ее развития, инвестиционного планирования и реализации инвестиционных программ;
- ♦ рассмотрение и оценка концепций, политики, программ, планов развития Компании и итогов их реализации;
- ♦ рассмотрение и оценка финансово-экономических показателей деятельности Компании;
- ♦ рассмотрение и оценка бюджета и итогов его выполнения;
- ♦ рассмотрение и оценка тарифной политики Компании;
- ♦ рассмотрение и оценка вопросов управления активами, пассивами и капиталом Компании;
- ♦ рассмотрение и оценка перехода на новую оплату труда ИСОТ;
- ♦ подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам Комитета.

КОМИТЕТ ПО РИСКАМ И КОНТРОЛЮ

ОБРАЗОВАН РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» № 6 ОТ 11.06.2019 Г.

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ:

- ♦ рассмотрение и оценка эффективности Системы управления рисками и Системы внутреннего контроля;

- ◇ способствование развитию культуры управления рисками в Компании и консультирование структурных подразделений Компании по вопросам Системы управления рисками и Системы внутреннего контроля;
- ◇ осуществление контроля за соблюдением рекомендаций внутренних и внешних аудиторов Компании в отношении систем управления рисками и внутреннего контроля;
- ◇ подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам Комитета.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

ОБРАЗОВАН РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» № 5 ОТ 30.11.2011 Г.

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ:

- ◇ предварительное рассмотрение финансовой отчетности Компании, а также материалов, в которых содержится информация о результатах указанной отчетности, раскрываемых Компанией акционерам и инвесторам;
- ◇ рассмотрение и оценка аудиторских отчетов;
- ◇ внедрение и соблюдение принципов корпоративного управления Компании;
- ◇ рассмотрение и оценка эффективности Системы управления рисками и Системы внутреннего контроля;
- ◇ рассмотрение и оценка эффективности и качества деятельности Управления внутреннего аудита;
- ◇ способствование развитию культуры управления рисками в Компании и консультирование структурных подразделений Компании по вопросам Системы управления рисками и Системы внутреннего контроля;
- ◇ осуществление контроля за соблюдением рекомендаций внутренних и внешних аудиторов Компании в отношении систем управления рисками и внутреннего контроля;
- ◇ подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам Комитета.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

ОБРАЗОВАН РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» № 5 ОТ 30.11.2011 Г.

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ:

- ◇ выработка рекомендаций по кандидатам на должность руководителя исполнительного органа, начальников Управления внутреннего аудита, Управления риск-менеджмента, Корпоративного секретаря, иных органов

и вспомогательных подразделений Компании, находящихся в компетенции Совета директоров;

- ◇ оценка программ планирования кадрового резерва;
- ◇ рассмотрение и оценка положений и политики Компании по вопросам оплаты труда административных, управленческих и руководящих работников, схемы должностных окладов работников Компании;
- ◇ разработка рекомендаций по политике и структуре дополнительного вознаграждения исполнительного органа, Управления внутреннего аудита, Управления риск-менеджмента, Корпоративного секретаря, иных органов и вспомогательных подразделений Компании, находящихся в компетенции Совета директоров или на основании обращения (поручения) акционеров Компании;
- ◇ способствование разрешению социальных вопросов;
- ◇ подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам Комитета.

ОБЗОР ВАЖНЕЙШИХ РЕШЕНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» ОТ 28 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА В СОСТАВ КОМИТЕТОВ ИЗБРАНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ЛИЦА СО СРОКОМ ПОЛНОМОЧИЙ ДО 18 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА:

В КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ:

- Тан Левин – Председатель Комитета;
- Орал Бағдат Еркебұланұлы – член Комитета;
- Павлов Александр Владимирович – член Комитета;
- Исенов Баглан Какимжанович – член Комитета.

В КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» ПО АУДИТУ:

- Андреев Геннадий Иванович – Председатель Комитета;
- Ли Сергея Валерьевича – член Комитета;
- Павлов Александр Владимирович – член Комитета;

В КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» ПО РИСКАМ И КОНТРОЛЮ:

- Андреев Геннадий Иванович – Председатель Комитета;
- Нигай Александр Данилович – член Комитета;
- Павлов Александр Владимирович – член Комитета;
- Кан Антон Владиславович – член Комитета;
- Горькаев Игорь Леонидович – член Комитета;
- Сауденов Арман Хази-Акбарович – член Комитета.



В КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ИЗБРАТЬ:

- Тан Левин – Председатель Комитета;
- Павлов Александр Владимирович – член Комитета;
- Константинова Наталья Валерьевна – член Комитета;
- Жумабекова Анель – член Комитета.

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» ОТ 17 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА УТВЕРЖДЕН БЮДЖЕТ ЗАТРАТ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПО СИСТЕМЕ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА 2022 ГОД.

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» ОТ 17 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА УТВЕРЖДЕНЫ ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА И УПРАВЛЕНИЯ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА.

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» ОТ 02 АВГУСТА 2022 ГОДА УТВЕРЖДЕНА ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АО «АРЭК» В НОВОЙ РЕДАКЦИИ.

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» ОТ 16 НОЯБРЯ 2022 ГОДА АО «АРЭК» И ТОО «АРЭК-ЭНЕРГОСБЫТ» ПРИСОЕДИНИЛОСЬ К ЗАЯВЛЕНИЮ О РИСК-АППЕТИТЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ, УТВЕРЖДЕННОМУ РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «ЦАЭК» 19.08.2022 Г. (ПРОТОКОЛ №8).

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» 16 НОЯБРЯ 2022 ГОДА УТВЕРЖДЕН ПЛАН РАЗВИТИЯ ГРУППЫ АО «АРЭК» НА 2023–2027 ГОД.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

НЕЗАВИСИМОСТЬ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ».

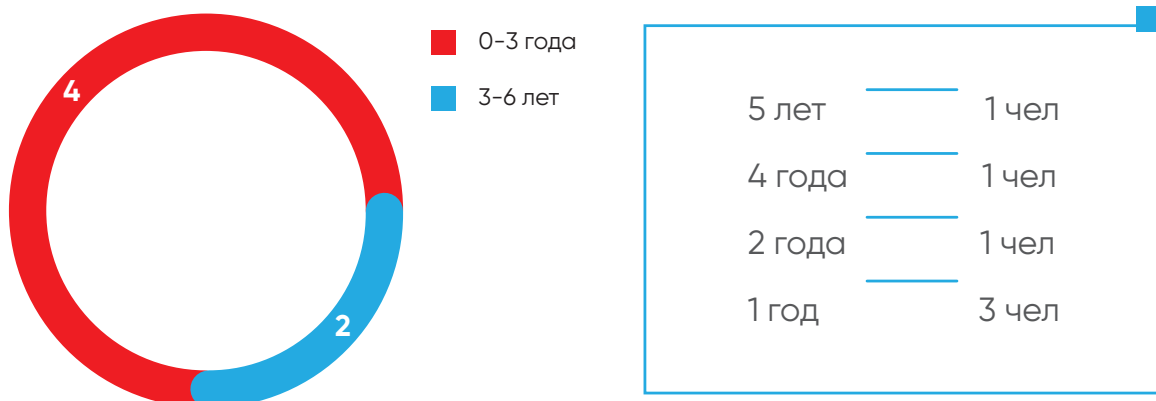
НЕЗАВИСИМЫЕ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» СООТВЕТСТВУЮТ СЛЕДУЮЩИМ КРИТЕРИЯМ:

- ♦ не являются аффилированными лицами АО «АРЭК» и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- ♦ не являются аффилированными лицами по отношению к аффилированным лицам АО «АРЭК»;
- ♦ не связаны подчиненностью с должностными лицами АО «АРЭК» или организаций – аффилированных лиц АО «АРЭК» и не были связаны

подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;

- ◇ не являются государственными служащими;
- ◇ не являются представителями акционеров на заседаниях органов АО «АРЭК» и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- ◇ не участвуют в аудите АО «АРЭК» в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовали в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров

СРОК РАБОТЫ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ АО «АРЭК»



КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

В КОМПАНИИ ДЕЙСТВУЕТ КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ. ДОКУМЕНТ ОБЪЕДИНЯЕТ СТАНДАРТЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЛОВЫХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ В ЧЕТЫРЕХ НАПРАВЛЕНИЯХ:

- бизнес и профессиональная этика
- организационная этика
- корпоративное управление
- социальная ответственность компании.

СТАНДАРТЫ И НОРМЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ, РАЗДЕЛЯЕМЫЕ ВСЕМИ СОТРУДНИКАМИ КОМПАНИИ, СПОСОБСТВУЮТ ПОЛУЧЕНИЮ СЛЕДУЮЩИХ ВАЖНЕЙШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- ◇ ведут к снижению количества компромиссов при принятии решений и придают независимость в суждениях
- ◇ улучшают корпоративную культуру и в целом репутацию/имидж Компании в обществе



- ◇ повышают эффективность процесса корпоративного управления, управления рисками и кризисного управления
- ◇ содействуют эффективному взаимодействию с заинтересованными лицами
- ◇ позволяет избегать судебных разбирательств

Кодекс устанавливает этические нормы деятельности Компании для обеспечения доверия к ее честности, открытости и профессионализму. В документе также прописаны нормы отношений как внутри компании, так и отношений во внешней среде.

Для заинтересованных сторон Кодекс является сводом справедливых и честных, не допускающих двойной морали правил сотрудничества с компанией. Деятельность Компании в соответствии с Кодексом ориентирована на то, чтобы приносить пользу своим клиентам (потребителям), обществу в целом, компании и каждому сотруднику в отдельности.

Контроль над соблюдением деловой этики в Компании осуществляется руководством посредством организации деятельности в соответствии с прописанными этическими принципами и нормами. Установленные стандарты и нормы Кодекса разделяются всеми работниками Компании.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «АРЭК» – ПАВЛОВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ.

Осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, исполняет решения Совета директоров и Общего собрания акционеров.

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «АРЭК».

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

В отношении порядка, начисления и сроков выплаты дивидендов АО «АРЭК» руководствуется Уставом Компании и положением о дивидендной политике.

Основными принципами дивидендной политики Компании являются:

- ◇ баланс интересов Компании и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- ◇ приоритет и обязательность исполнения принятых инвестиционных программ и рост капитализации;
- ◇ обеспечение доходности вложенного капитала и повышение инвестиционной привлекательности Компании.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

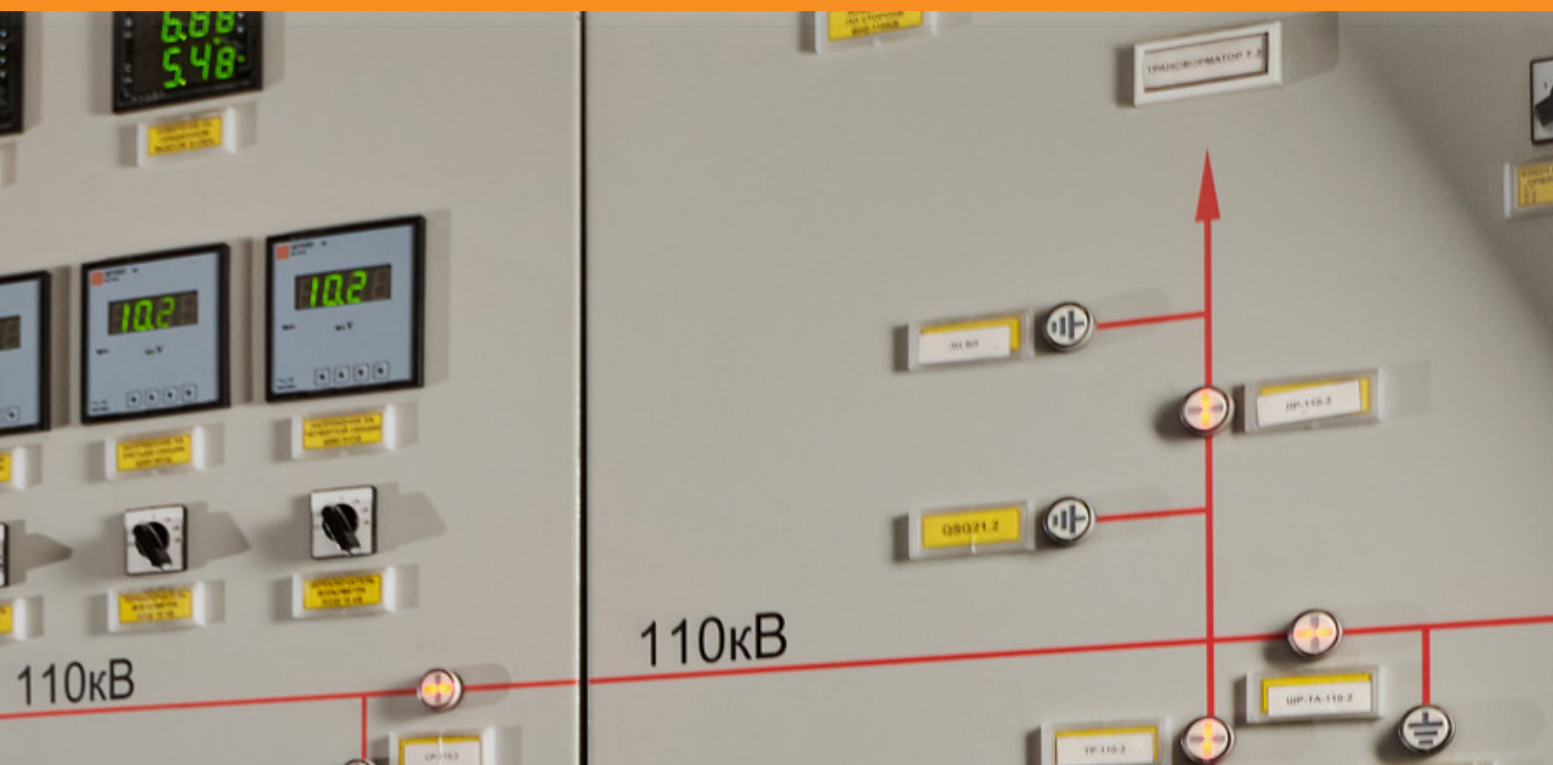
Информационная политика АО «АРЭК» направлена на обеспечение реализации права всех заинтересованных лиц в получении информации о деятельности Компании в объеме и средствами, предусмотренными республиканским законодательством и внутренними нормативными документами, а также на содействие принятию пользователями информации обоснованных управленческих решений в сфере взаимодействия с Компанией в интересах экономического развития Республики Казахстан.

Основные принципы раскрытия информации о деятельности Компании, порядок и сроки ее раскрытия и представления, а также перечень информации и документов, подлежащих раскрытию, определены Положением об информационной политике АО «АРЭК» и Кодексом корпоративной этики АО «АРЭК» и ТОО «АРЭК-Энергосбыт».

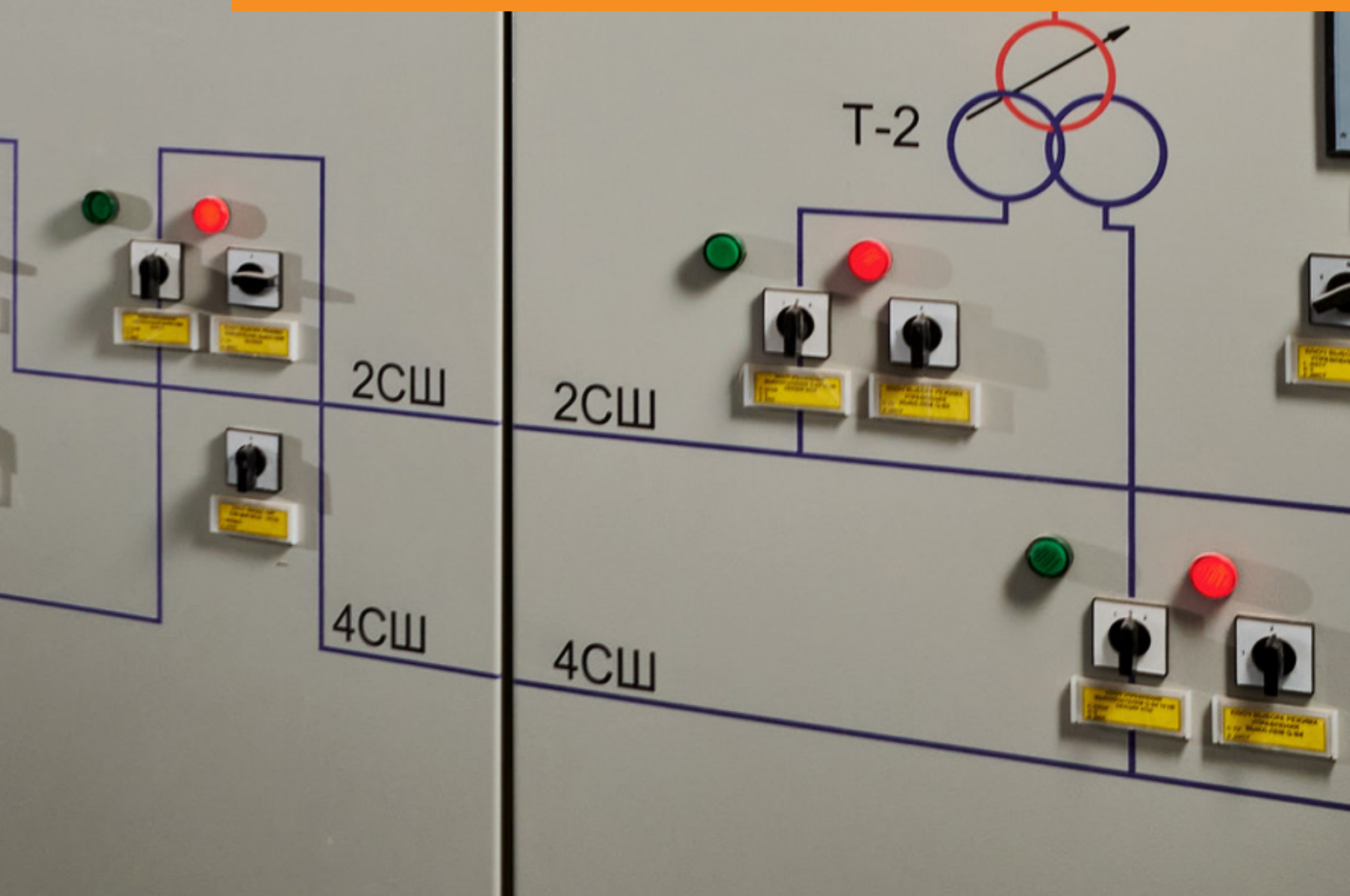
Основными принципами раскрытия информации являются:

- ♦ полнота, достоверность и непротиворечивость представляемых сведений, т.е. предоставление информации, содержащей наиболее существенные сведения в объеме, необходимом для принятия пользователями информации управленческих, инвестиционных и иных решений;
- ♦ регулярность и оперативность, т.е. предоставление информации о важнейших фактах и событиях в деятельности Компании в наиболее короткие и/или строго в сроки, установленные законодательством РК и регулирующими органами;
- ♦ равнодоступность информации, т.е. обеспечение равенства прав всех заинтересованных лиц на получение информации о деятельности Компании с учетом требований законодательства РК и с использованием доступных средств коммуникации;
- ♦ сбалансированность информации, т.е. соблюдение разумного баланса между открытостью информации, с одной стороны, и обеспечением конфиденциальности – с другой, с целью максимальной реализации прав акционеров, инвесторов и других заинтересованных лиц в части доступа к коммерчески ценной и иной особо охраняемой информации;
- ♦ АО «АРЭК» придерживается принципа прозрачности деятельности, обеспечивая своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, в том числе о результатах производственно-технической деятельности и финансовом положении, структуре собственности и управления, социальных и экологических показателях и др.





7. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ



КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В АО «АРЭК» и его дочернем предприятии (далее – группа предприятий) функционирует корпоративная система управления рисками (далее – СУР).

В 2022 году Совет директоров АО «ЦАЭК» утвердил Стратегию развития и совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля, действия которой распространяются в т.ч. на группу предприятий АО «АРЭК». В рамках реализации принятой Стратегии развития, на основе принципов концепции COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности», а также стандарта ISO 31000-2018 «Менеджмент риска. Принципы и руководство», актуализирована и утверждена решением Совета директоров АО «ЦАЭК» Политика управления рисками в Группе Компаний. Группа предприятий решением Совета директоров АО «АРЭК» присоединился к Политике управления рисками.

Реализуемая группой АО «АРЭК» Политика управления рисками определяет отношение группы предприятий к рискам, устанавливает общие принципы построения и функционирования СУР, ее цели и задачи, основные подходы к организации, реализации и контролю процессов управления рисками.

ПРИНЦИПЫ РАЗВИТИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СОЗДАНИЕ ЗАЩИТА СТОИМОСТИ БИЗНЕСА

управление рисками способствует достижению поставленных целей и улучшению показателей деятельности, в том числе в части здоровья и безопасности людей, охраны окружающей среды, обеспечению непрерывности бизнеса, соответствия нормативно-правовым требованиям, качества предоставляемых услуг, управления проектами, эффективности деятельности, руководства группы предприятий и репутации

ИНТЕГРАЦИЯ

управление рисками – это неотъемлемая составляющая всех процессов, включая процессы стратегического планирования, управления проектами и изменениями, и управления непрерывностью деятельности, что способствует руководству группы предприятий делать обоснованный выбор, определять приоритетность действий и проводить различия между альтернативными направлениями действий.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НАИЛУЧШЕЙ ИМЕЮЩЕЙСЯ ИНФОРМАЦИИ

входные данные для процесса управления рисками основаны на таких источниках информации, как исторические данные, опыт, обратная связь от заинтересованных сторон, наблюдения, прогнозы, экспертные оценки. При этом учитываются возможные ограничения/погрешности используемых данных или результатах моделирования/прогнозирования, а также расхождения мнений среди экспертов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И КООРДИНАЦИЯ

управление рисками соответствует текущей внешней и внутренней среде, в которой группа предприятий стремится достигнуть своих целей

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

соответствующее и своевременное вовлечение заинтересованных сторон и, в частности, лиц, принимающих решения на всех уровнях группы предприятия, гарантирует, что управление рисками остается релевантным и отвечает современным требованиям. Это позволяет заинтересованным сторонам быть должным с образом представленными и быть уверенными в том, что их мнение принимается во внимание в процессе установления критериев риска

АДАПТИВНОСТЬ

управление рисками отвечает на происходящие изменения. В ответ на внешние и внутренние события, на изменения корпоративной среды и знаний осуществляется мониторинг и пересмотр рисков, появляются новые риски, некоторые риски меняются, другие исчезают, разрабатываются и реализуются новые подходы и методы в целях постоянного совершенствования системы управления рисками в группе предприятия.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ФУНКЦИОНАЛЬ- НОСТЬ

Руководство принимает на себя полномочия и обязательства по обеспечению доступа к необходимым ресурсам для содействия лицам, подотчетным и ответственным за управление рисками; содействует повышению риск-культуры в группе предприятия. Совет директоров играет роль надзорного органа, определяя, существуют ли необходимые процессы управления рисками и являются ли эти процессы адекватными и эффективными.

ПРИОРИТЕТНОСТЬ

Группа предприятия принимает необходимые меры в первую очередь в отношении критических для своей деятельности рисков.

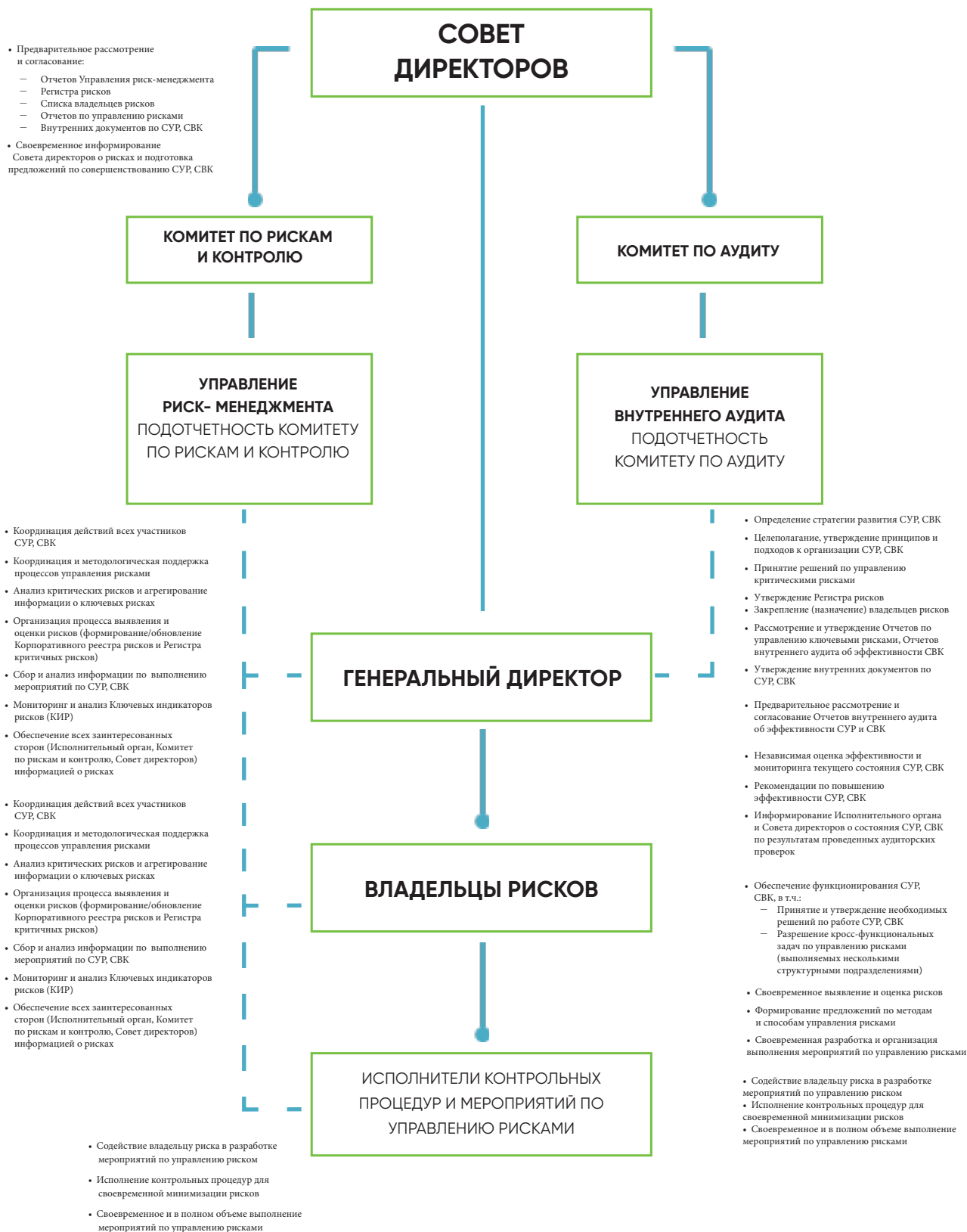
Основными целями группы предприятия АО «АРЭК» в области управления рисками являются своевременное выявление, оценка и снижение негативного влияния событий (рисков), представляющих угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Группы предприятия, здоровью работников, окружающей среде, имущественным интересам акционеров и инвесторов, а также реализация благоприятных возможностей для обеспечения устойчивого непрерывного функционирования и развития, разумной уверенности в достижении поставленных перед группой предприятия стратегических и операционных целей.

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность группы предприятия определяется уровень существенности риска путем экспертной оценки вероятности и последствий риска, а также путем количественной оценки с использованием математических методов расчета вероятности и последствий риска.

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ПРОЦЕССА РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА



Распределение ответственности между участниками СУР и характер их взаимодействия регламентируется внутренними нормативными документами, утвержденными Советом директоров АО «АРЭК».



Группа предприятий АО «АРЭК» стремится соответствовать стандартам и лучшим практикам риск-менеджмента, повышает культуру управления рисками и непрерывно совершенствует процессы риск-менеджмента.

РИСК – АППЕТИТ

Риск-аппетит – представляет собой предельно допустимый уровень рисков, который компания считает для себя приемлемым и стремится поддерживать в процессе достижения своих целей.

В 2022 году решением Совета директоров АО «ЦАЭК» утверждена обновленная Методология определения и мониторинга риск-аппетита в Группе Компаний, направленная на интеграцию управления рисками со стратегическим управлением Группы Компаний АО «ЦАЭК».

Риск –аппетит

является дополнительным инструментом управления группе предприятий, который определяет рамки ведения операционной, финансовой и инвестиционной деятельности при приемлемом уровне риска, соблюдение которых даёт разумную гарантию уверенности в достижении стратегических целей группы предприятий

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ, УПРАВЛЕНИЯ И МОНИТОРИНГА РИСК –АППЕТИТА



Обновленное Заявление о риск-аппетите принято решением Совета директоров АО «АРЭК». Подход к Заявлению о риск-аппетите основан на тесной интеграции управления рисками со стратегическим управлением.

ОТДЕЛЬНЫЕ ВЫДЕРЖКИ ИЗ ЗАЯВЛЕНИЯ О РИСК-АППЕТИТЕ

ГРУППА РИСКОВ	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РИСК-АППЕТИТА
КАДРОВЫЕ РИСКИ	Группа предприятий стремится обеспечивать удержание уровня текучести персонала не выше установленного предела
	Группа предприятий стремится обеспечивать заполнение штатной численности персонала не ниже установленного предела
	Группа предприятий считает недопустимым наличие разрыва в оплате труда своих работников от уровня средней заработной платы по промышленности в регионе присутствия и стремится к его ликвидации путем увеличения заработной платы
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ	Группа предприятий имеет нулевую терпимость к рискам аварийности оборудования по причинам некачественного выполнения и/или выполнения в неполном объеме ремонтных и/или инвестиционных программ
	Группа предприятий считает недопустимым нарушение сроков (графиков) исполнения мероприятий по ТОиР оборудования/зданий/сооружений, и иных мероприятий, направленных на подготовку к безаварийному прохождению в осенне-зимний период
ПРОЕКТНЫЕ РИСКИ	Группа предприятия считает недопустимым нарушение сроков (графиков) исполнения мероприятий инвестиционных программ, направленных на своевременное замещение выбывающих по сроку службы объектов передачи и распределения энергии, производственных зданий и сооружений
	Группа предприятий имеет нулевую терпимость и считает недопустимым реализацию инвестиционных проектов без комплексной оценки рисков и прохождения процедур одобрения проектов в соответствии с требованиями корпоративных документов
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ	Группа предприятий понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и имеет нулевую терпимость к рискам, которые могут привести к производственным травмам работников группы предприятий, подрядных организаций и посетителей
КРЕДИТНЫЕ РИСКИ И ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ	Группа предприятий заявляет о готовности пойти на низкий риск в отношении достижения своих стратегических целей, выраженный в снижении доходов, измеряемый в отклонении показателя EBITDA в сторону снижения от бизнес-плана
	Группа предприятий принимает риски при осуществлении ею операционной и инвестиционной деятельности, а также при осуществлении иных видов деятельности, которые не приведут к нарушению ковенантов, установленных кредитными соглашениями с финансовыми институтами
	Группа предприятий имеет нулевую терпимость к рискам, которые могут привести к росту просроченной дебиторской задолженности на розничном рынке электрической энергии
РЕПУТАЦИОННЫЕ РИСКИ	Группа предприятий признает, что репутация имеет важное значение и поэтому в своей деятельности отказывается от любых рисков, которые ставят под угрозу ее репутацию и могут привести к потере доверия со стороны ключевых заинтересованных сторон



ПРАВОВЫЕ И КОМПЛАЕНС РИСКИ	Группа предприятий придерживается принципа непринятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении ею операционной и инвестиционной деятельности, а также при осуществлении иных видов деятельности
	Группа предприятий придерживается высокого уровня соблюдения законодательных и нормативно-правовых актов, а также высокого уровня корпоративного управления. У группы предприятий низкий риск-аппетит (предпочтение отдается снижению риска) к любым нарушениям законодательных и нормативных актов РК
	Группа предприятий считает недопустимым любые проявления корпоративного мошенничества, нечестного поведения, взяточничества в любых формах и проявлениях, вне зависимости от суммы нанесенного ей ущерба и принимает активные меры по противодействию мошенничеству в своей деятельности

АНАЛИЗ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И МЕРЫ РЕАГИРОВАНИЯ

По итогам актуализации Корпоративного Реестра рисков и Карты рисков, проведенной в соответствии с утвержденной Политикой управления рисками, в 2022 году идентифицировано 62 риска, оказывающих влияние на деятельность группы предприятий в целом.

Приоритетность рисков определяется на базе их влияния на ключевые финансовые, экологические и социальные аспекты деятельности группы компаний предприятий АО «АРЭК» с учетом стратегических направлений и приоритетов развития, миссии АО «АРЭК».

 СНИЖЕНИЕ значимости риска	 БЕЗ ИЗМЕНЕНИЙ (или динамика незначительная)
 УВЕЛИЧЕНИЕ значимости риска	

УРОВЕНЬ РИСКА

ВЫСОКИЙ	СРЕДНИЙ	ЗАМЕТНЫЙ	НЕЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ
---------	---------	----------	----------------

НАИМЕНОВАНИЕ КЛЮЧЕВОГО РИСКА И ДИНАМИКА ЗНАЧИМОСТИ РИСКА ПО ИТОГАМ ГОДА	ОПИСАНИЕ РИСКА И КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ	ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ
ОБЛАСТЬ: СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ		
НЕСВОЕВРЕМЕННОЕ ЗАМЕЩЕНИЕ ВЫБЫВАЮЩИХ ПО СРОКУ СЛУЖБЫ СЕТЕВОГО ОБОРУДОВАНИЯ, ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ 	АКТУАЛЬНОСТЬ РИСКА ОБУСЛОВЛЕНА ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ФИЗИЧЕСКОГО И МОРАЛЬНОГО ИЗНОСА ОБОРУДОВАНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ, ЧТО МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К СОКРАЩЕНИЮ ОБЪЕМОВ ПЕРЕДАЧИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ. ----- КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ: 1. Фактический износ и истощение ресурса основного сетевого оборудования, зданий и сооружений; 2. Неудовлетворительные темпы роста реконструкций, модернизаций и нового строительства; 3. Неэффективная модель инвестиционного финансирования предприятий энергетики в РК; 4. Ограниченность собственных финансовых средств; 5. Невозможность привлечения значительных кредитных ресурсов в рамках существующей в настоящее время структуры отрасли и модели регулирования тарифов на передачу и распределение электрической энергии; 6. Принятие уполномоченным органом неблагоприятных тарифных решений в части передачи и распределения электрической энергии.	В рамках управления указанным риском Компания осуществляют следующие мероприятия: 1. Включение в Инвестиционную программу мероприятий по реконструкции/модернизации/новому строительству для своевременного замещения выбывающего оборудования, зданий и сооружений; 2. Определение очередности работ по реконструкции/модернизации/новому строительству с учетом критичности оборудования для надежного обеспечения потребителей электрической энергией в достаточном объеме; 3. Проводятся работы по привлечению дополнительных источников финансирования для выполнения работ по реконструкции/модернизации/новому строительству для замещения выбывающего оборудования, зданий и сооружений. В рамках реализации Послания Президента РК от 1 сентября 2022 года Правительством РК совместно с заинтересованными министерствами прорабатывалась совершенно новая концепция регулирования сферы естественных монополий – «Тариф в обмен на инвестиции». В рамках реализации данной реформы в феврале 2023 года Первым заместителем Премьер-министра РК утверждена Дорожная карта по переходу на новую тарифную политику. Как ожидается, в рамках реализации программы у энергетических предприятий РК (в т.ч. у энергопередающих компаний) появится возможность реконструировать и модернизировать действующие активы, и тем самым повысить надежность работы оборудования и обеспечить исполнение снижения показателя износа электрических сетей.

ОБЛАСТЬ: ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

**НЕХВАТКА
КВАЛИФИЦИРОВАННОГО
ПРОИЗВОДСТВЕННО-
ТЕХНИЧЕСКОГО
ПЕРСОНАЛА**



**ПОТЕРЯ
КВАЛИФИЦИРОВАННОГО/
КЛЮЧЕВОГО ПЕРСОНАЛА**

Деятельность группы предприятий во многом зависит от ключевых квалифицированных сотрудников, и отсутствие достаточного количества квалифицированного персонала, в частности в производственно-технической области, приводит к возникновению рисков, связанных с дефицитом кадров. Конкуренция в Казахстане и ближайшем зарубежье в области персонала усиливается в связи с ограниченным количеством и одновременным ростом спроса на квалифицированных специалистов на рынке труда. В 2022 году по экспертным оценкам риск нехватки квалифицированного производственно-технического персонала находится в зоне критической рисков Карты рисков.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:

1. Неконкурентный уровень средней заработной платы работников энергетической отрасли, как следствие – низкая привлекательность данной сферы;
2. Высокая внутренняя и внешняя миграция населения;
3. Низкий уровень подготовки учебными заведениями квалифицированных кадров для энергетической отрасли.

По итогам 2022 года показатель текучести персонала в группе предприятий продолжает оставаться на достаточно высоком уровне. В свою очередь показатель укомплектованности персоналом – на относительно невысоком уровне. В связи с чем риск по экспертным оценкам остаётся в критической зоне рисков Карты рисков.

В рамках управления данными рисками осуществляется комплекс мероприятий:

1. Повышение фонда оплаты труда в тарифных сметах группы предприятий АО «АРЭК» при защите тарифов на следующий период;
2. Оптимизация управленческих и производственных процессов, штатной численности с целью выявления резервов фонда оплаты труда с последующим распределением и направлением высвобождаемых средств на увеличение заработной платы, в первую очередь, критичному и ключевому производственному персоналу;
3. Продолжение реализации проекта «PROFENERGY» по направлениям:
 - формирование внешнего кадрового резерва за счёт привлечения студентов, выпускников высших и средне-специальных учебных заведений;
 - повышение образовательного уровня сотрудников;
4. Развитие института наставничества;
5. Материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;

Во исполнение реализации Послания Президента РК от 1 сентября 2022 года в феврале 2023г. Первым заместителем Премьер-министра РК утверждена Дорожная карта по переходу на новую тарифную политику «Тариф в обмен на инвестиции».

В рамках реализации данной реформы планируется, помимо увеличения инвестиций в энергетическую отрасль, также в 2023 году осуществить увеличение уровня заработной платы работников в сфере естественных монополий и общественно-значимых рынков. Ожидается, что данная мера положительно скажется на привлекательности энергетической сферы для молодых специалистов и приведет к снижению оттока квалифицированного персонала в отрасли.

ОБЛАСТЬ: ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

РОСТ ПРОСРОЧЕННОЙ
ДЕБИТОРСКОЙ
ЗАДОЛЖЕННОСТИ НА
РОЗНИЧНОМ РЫНКЕ
ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ



Несмотря на снижение по итогам 2022 года доли просроченной дебиторской задолженности (свыше 3-х месяцев) в общей сумме дебиторской задолженности, риск является существенным, актуальным и находится под постоянным контролем.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:

1. Несоблюдение потребителями электрической энергии условий договоров в части осуществления своевременной и полной оплаты за услуги энергоснабжения, обусловлено:
 - низкой платежной дисциплиной;
 - ухудшение основных макроэкономических показателей.
2. Несовершенство законодательной базы в части возможности осуществления сделок по купле-продаже жилой недвижимости без погашения задолженности за услуги электроснабжения;
3. Несвоевременное перезаключение договоров электроснабжения при смене собственника жилья.

В рамках управления данным риском ТОО «АРЭК-Энергосбыт» на постоянной основе осуществляется комплекс мероприятий:

- осуществляется уведомление потребителей о наличии задолженности;
 - производится прекращение подачи электрической энергии в случае несвоевременной оплаты за услуги электроснабжения;
 - составляются графики погашения задолженности в рассрочку;
 - проводится претензионно-исковая работа по взысканию задолженности и пени за несвоевременную оплату оказанных услуг с потребителей-неплательщиков;
 - накладывается арест на имущество должников;
 - совместно с судебными исполнителями проводятся рейды по неплательщикам, в ходе которых производится опись и изъятие имущества;
 - в адрес компаний направляется информация о просроченной задолженности работников за коммунальные услуги;
 - ограничивается выезд должников за пределы Республики Казахстан;
 - проводится взыскание через источник финансирования должника (удержание из заработной платы и пенсионных отчислений);
 - производится изменение способа взыскания, на основании которого проводится оценка имущества должника (квартиры или автотранспорта) для реализации с торгов.
- По задолженности с низкой вероятностью взыскания в бухгалтерском учете ТОО «АРЭК-Энергосбыт» создаются резервы по сомнительным долгам.

РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность группы предприятий связана с рисками в области устойчивого развития. АО «АРЭК» прилагает все усилия для соответствия своей деятельности основополагающим принципам Глобального договора Организации Объединенных Наций в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Группа разделяет Цели ООН в области устойчивого развития и вносит свой вклад в их достижение, в том числе благодаря своевременному выявлению, оценке и реагированию на риски.

РИСКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ

Один из основополагающих принципов корпоративной политики Группы Компаний АО «АРЭК» заключается в том, что её главным активом являются сотрудники. Риски происшествий вследствие нарушения требований охраны труда, промышленной, пожарной безопасности при производственной деятельности входит в перечень значимых рисков группы предприятий.

Группа предприятий предъявляет особые требования к обеспечению безопасности деятельности и условиям труда работников: осуществляется приоритетное обучение работников правилам охраны труда и техники безопасности на производстве, приемам безопасного выполнения работ на энергообъектах.

Стратегическим приоритетом АО, «АРЭК» в сфере безопасности и охраны труда является постоянное усовершенствование процессов, обеспечивающих безопасное выполнение работ, неразрывно связанное с адаптацией лучших мировых практик в сфере производственной безопасности. Мероприятия, направленные на недопущение несчастных случаев и травматизма направлены на достижение стратегической цели – «ноль несчастных случаев».

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В группе предприятий АО «АРЭК» действует утвержденная Советом директоров Политика по противодействию коррупции и мошенничеству, являющаяся основополагающим внутренним нормативным документом АО «АРЭК» и ее дочерней организации в данной области. Политика, в числе прочего, обуславливает формирование высшим руководством единого этического стандарта по неприятию коррупции в любых формах и проявлениях.

Основными принципами Политики являются поддержание высокого уровня корпоративного управления, нетерпимость к коррупции и мошенничеству, надлежащая оценка рисков, минимизация конфликта интересов на основе эффективного распределения полномочий и ответственности путем формирования прозрачной организационной структуры.

Важными элементами в усилении данного направления являются создание и внедрение эффективной стратегии, обеспечивающей противодействие коррупции и мошенничеству, а также оперативное реагирование на возникающие события подобного характера. В группе предприятий формируется соответствующая культура поведения и негативного отношения ко всем проявлениям коррупционных действий и мошенничества.

В Политике освещены используемые методы и процедуры противодействия мошенничеству и коррупции, в частности по выявлению и оценке таких фактов, проведению служебных расследований, привлечению к ответственности по всем выявленным случаям противоправных действий. В группе предприятий АО «АРЭК» развиты и функционируют каналы обратной связи («горячая линия», телефонный и почтовый сервисы), куда могут обратиться юридические и физические лица (в том числе работники Компании) и сообщить о готовящихся или свершившихся фактах коррупционных и мошеннических действий.

На постоянной основе ведётся работа, направленная на повышение прозрачности деятельности. С целью доведения до сведения деловых партнеров об имеющихся требованиях и принципах Политики по противодействию коррупции и мошенничеству в утвержденные типовые шаблоны заключаемых АО «АРЭК» и её дочерней организацией договоров по закупке товаров, работ и услуг включены соответствующие разделы, которые также отражают каналы связи в случае выявления фактов коррупции.

В соответствии с внутренними процедурами все вновь принимаемые работники в обязательном порядке компаний ознакомляются с требованиями Политики по противодействию коррупции и мошенничеству и подписывают письменное подтверждение о соблюдении данных требований.

Фактов коррупции и мошенничества в течение 2022 года выявлено не было.

СТАНДАРТЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В группе предприятий АО «АРЭК» внедрена система внутреннего контроля (СВК), которая представляет собой совокупность политик, процессов, процедур, норм поведения и действий, объединенных в единый непрерывный процесс. СВК является частью процесса управления, осуществляемого Советом директоров, Исполнительным органом АО «АРЭК» и её дочерней организацией, контрольными органами и работниками.

Руководство на всех уровнях управления создает эффективную контрольную среду посредством:

- ♦ формирования у работников понимания необходимости и исполнения процедур внутреннего контроля;
- ♦ поддержания высокого уровня корпоративной культуры и демонстрации принципов добросовестности и компетентности;

- ◇ повышения профессионализма и компетентности работников;
- ◇ обеспечения эффективного взаимодействия структурных подразделений и работников;
- ◇ обеспечения эффективного распределения полномочий и ответственности;
- ◇ формирования механизмов предотвращения мошенничества;
- ◇ организации деятельности органов внутреннего контроля.

СВК направлена на обеспечение достижения целей АО «АРЭК» и минимизацию рисков при осуществлении ею операционной и инвестиционной деятельности, достоверности всех видов отчетности, соблюдение требований законодательных актов и внутрикорпоративных требований. Компания стремится к тому, чтобы вся ее деятельность адекватно контролировалась с целью снижения рисков. Контрольные процедуры внедрены на всех уровнях управления.

В ГРУППЕ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИЙ ВЫДЕЛЕНА ТРИ УРОВНЯ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ:

Операционный	Финансовый	Контроль соответствия
Применяется к основным бизнес-целям компаний, включая производительность, рентабельность, сохранность ресурсов	Относится к подготовке достоверной публикуемой финансовой отчетности, включая промежуточные, сокращенные финансовые отчеты, а так же те или иные данные, извлекаемые из этих отчетов (например данные от доходах), публикуемые открыто.	Связан с обеспечением соответствия законам и нормам, регулирующим деятельность организации

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СУР И СВК

В 2022 году группа предприятий продолжила внедрение и совершенствование риск-ориентированного подхода в управлении деятельностью. Координация и методологическая поддержка функционирования и совершенствования СУР и СВК осуществляется Управлением риск-менеджмента, которое решает следующие задачи:

- ◇ координирование процессов управления рисками и внутреннего контроля;
- ◇ разработка методологических и внутренних нормативных документов в области обеспечения процессов внутреннего контроля и управления рисками;
- ◇ организация обучения работников в области внутреннего контроля и управления рисками;

- ◇ анализ корпоративного Реестра рисков и Карты рисков группы предприятий АО «АРЭК» и выработка предложений по реагированию и перераспределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками;
- ◇ формирование сводной отчетности по управлению рисками;
- ◇ осуществление оперативного контроля за процессами внутреннего контроля и управления рисками подразделений группы предприятий в установленном порядке.

В течение 2022 года Управление риск-менеджмента осуществляло работу в соответствии с планом работы на год:

- ◇ разработка и актуализация методологических внутренних документов в области внутреннего контроля и управления рисками;
- ◇ актуализация корпоративного Реестра рисков и Карты рисков АО «АРЭК» и его ДО, анализ критических рисков;
- ◇ проведение обучения в области управления рисками и системы внутреннего контроля для ключевых работников подразделений и руководящих работников группы предприятий «АРЭК»;
- ◇ выявление и оценка рисков, анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах группы предприятий;
- ◇ развитие и интеграция системы Ключевых Показателей Эффективности (KPI) бизнес-процессов и системы Ключевых Индикаторов Рисков (KRI);

С целью повышения уровня зрелости управления рисками в группы предприятий в 2022 году проводилось обучение для ключевых работников подразделений и руководящих работников. В процессе обучения внимание уделяется разъяснению базовых принципов и подходов к управлению рисками в целях применения риск-ориентированного подхода при принятии управленческих и операционных решений.

ПЛАНЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА НА 2023 ГОД ПО РАЗВИТИЮ СУР И СВК

В целях реализации принятой Стратегии развития и совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля, группой предприятий будет продолжена реализация мероприятий по совершенствованию СУР и СВК, в т.ч.:

- ◇ Актуализация внутренних методологических документов в области внутреннего контроля и управления рисками;

- ◇ Совершенствование подходов к интеграции управления рисками в ключевые бизнес-процессы;
- ◇ Актуализация Реестра рисков и Карты рисков АО «АРЭК» и его дочернего предприятия, и анализ критических рисков;
- ◇ Проведение для ключевых работников подразделений и руководящих работников группы предприятий «АРЭК» обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками;
- ◇ Выявление и оценка рисков, анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах операционной и финансовой деятельности;
- ◇ Продолжение развития и интеграции системы Ключевых Показателей Эффективности (KPI) бизнес-процессов и системы Ключевых Индикаторов Рисков (KRI);
- ◇ Работы по совершенствованию подходов и принципов процессного управления группы компаний.



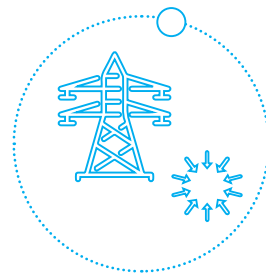




The image is a full-page background featuring an aerial photograph of a city at sunset. The sky is filled with large, dark clouds, with the sun low on the horizon, creating a dramatic light effect. A solid green rectangular box is positioned in the center of the image, containing the chapter title in white text. Below the green box, the aerial view of the city continues, showing residential areas, roads, and a body of water.

8. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА



АО «АРЭК» стремится к минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Деятельность Компании в области экологии регулируется казахстанским законодательством и внутренними нормативными актами, при этом АО «АРЭК» стремится не только соблюдать установленные требования, но и соответствовать передовым международным стандартам. Компанией приняты обязательства по исполнению корпоративной экологической политики АО «ЦАЭК».

Основополагающие принципы экологической политики АО «АРЭК»:

1. законность, комплексность, своевременность, непрерывность и активность в реализации поставленных в области ООС задач;
2. единое понимание и централизация управления системой экологической безопасности на основе четкого взаимодействия заинтересованных подразделений и служб;
3. принятие управленческих и инвестиционных решений с учетом экологических приоритетов;
4. снижение влияния на окружающую среду за счет внедрения наилучших доступных технологий (НДТ) и повышение энергоэффективности производства;
5. разработка и внедрение ресурсосберегающих, малоотходных и экологически безопасных технологий;
6. защита окружающей среды от загрязнения с учетом реальных опасностей и экологических аспектов, современного оборудования и методов контроля за безопасным ведением работ, не наносящих ущерба окружающей среде;
7. осуществление работ с учетом энергосбережения и энергоэффективности для рационального использования природных и энергетических ресурсов на всех стадиях производства электрической энергии;
8. предотвращение загрязнения окружающей среды при строительстве, реконструкции и эксплуатации объектов, а также при эксплуатации оборудования, механизмов и транспортных средств и минимизация негативного воздействия на окружающую среду на всех этапах передачи и распределения электрической энергии;
9. сокращение количества выбросов загрязняющих веществ и отходов производства и потребления, экологически безопасное обращение с ними;
10. проведение мероприятий, направленных на снижение и предотвращение аварий и отказов основного оборудования;
11. эффективное функционирование системы производственного экологического контроля;

12. повышение экологической культуры персонала, постоянное обучение, просвещение и популяризация природоохранной деятельности;
13. открытость и доступность экологической информации для всех заинтересованных сторон;
14. осуществление на регулярной основе оценки и анализа результативности системы управления ООС в целях определения достигнутого прогресса и соблюдение настоящей Политики.

Все новые проекты АО «АРЭК» по строительству и реконструкции объектов содержат раздел «Оценка воздействия на окружающую среду», включающий вопросы охраны окружающей среды и прохождение государственной экологической экспертизы. В рамках соблюдения Экологического кодекса РК компанией обеспечивается ежегодное выполнение Плана природоохранных мероприятий и Программы производственного экологического контроля (ПЭК), утвержденных руководством компании и согласованных с уполномоченными органами в области охраны окружающей среды.

Всего на природоохранные мероприятия в 2022 году было выделено 12 442,255 тыс. тенге

ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В 2022 Г.

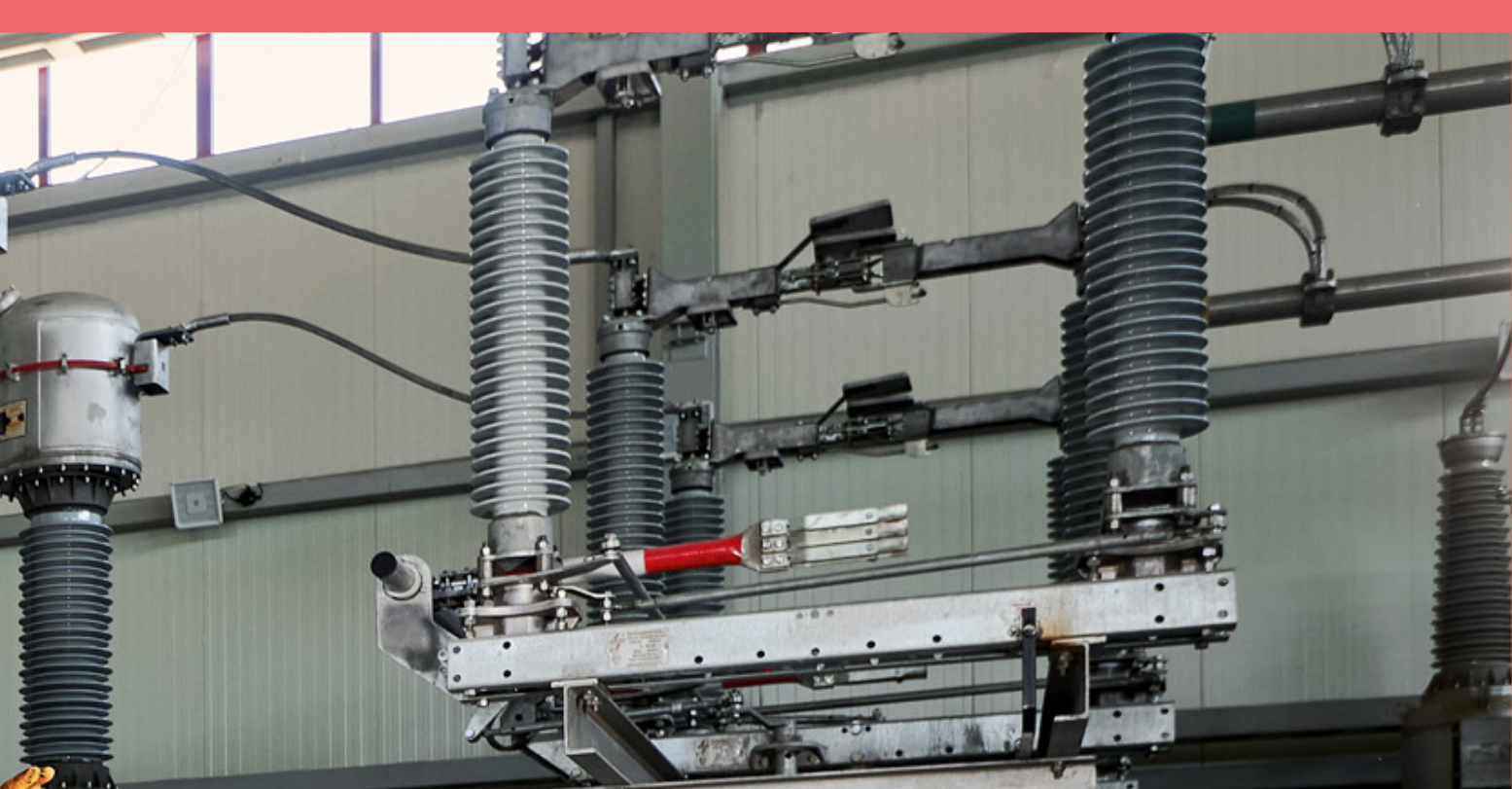
Наименование мероприятия	Эффект	Затраты, тыс. тенге
Охрана водных ресурсов и рациональное использование земель	Выполнение требований природоохранного законодательства	3 345,258
Производство замеров, контроль нормативов предельно-допустимых выбросов	Выполнение требований природоохранного законодательства	460,000
Вывоз и размещение отходов на полигонах	Выполнение требований по обращению с отходами, уменьшение риска штрафных санкций	5 667,875
Разработка природоохранной документации	Уменьшение риска штрафных санкций и 10-кратных платежей за негативное воздействие на окружающую среду	2 969,122

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В 2022 г ТОО «ТЮФ Рейнланд Казахстан» был успешно проведен инспекционный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001-2015 Системы менеджмента качества, ISO 14001-2015 Системы экологического менеджмента, ISO 45001-2018 Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.,

В 2022 году аварий и инцидентов экологического характера не зафиксировано.
В 2022 году жалоб и предложений по ООС зафиксировано не было.





9. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Система управления персоналом в группе компаний АО «АПЭК» соответствует стратегическим целям развития в части формирования энергетической компании с эффективной системой корпоративного управления, в которой идет постоянная работа по созданию возможностей для максимального раскрытия кадрового потенциала предприятий.

Формирование трудовых ресурсов в Компании ведется по направлениям:

- привлечение профессиональных сотрудников разного уровня;
- создание условий для удержания профессиональных работников;
- непрерывное профессиональное обучение и развитие персонала;
- предоставление возможностей для профессионального роста инициативных молодых работников;
- создание кадрового резерва и управления талантами.

СТРУКТУРА И ЧИСЛЕННОСТЬ

Списочная численность персонала группы компаний «АПЭК» на 31 декабря 2022 г. составила 2403 человека, что на 1,2% выше показателя 2021 и обусловлено снижением оттока персонала.

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ, ЧЕЛ.

2022 г.		2403
2021 г.		2374
2020 г.		2396

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «АПЭК» НА КОНЕЦ 2022 ГОДА



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ

В силу особенности деятельности Компании, структура персонала характеризуется высокой долей мужчин – **67,5%**. Производственный персонал в основном состоит из категории «рабочие», в которой мужчины составляют **83,8%**.

КАТЕГОРИЯ ПЕРСОНАЛА	ВСЕГО		ИЗ НИХ:			
			МУЖЧИНЫ		ЖЕНЩИНЫ	
	человек	%	человек	%	человек	%
Списочная численность	2403	100,0	1623	67,5	780	32,5
руководители	333	13,9	263	79,0	70	21,0
специалисты/служащие	810	33,7	304	37,5	506	62,5
рабочие	1260	52,4	1056	83,8	204	16,2

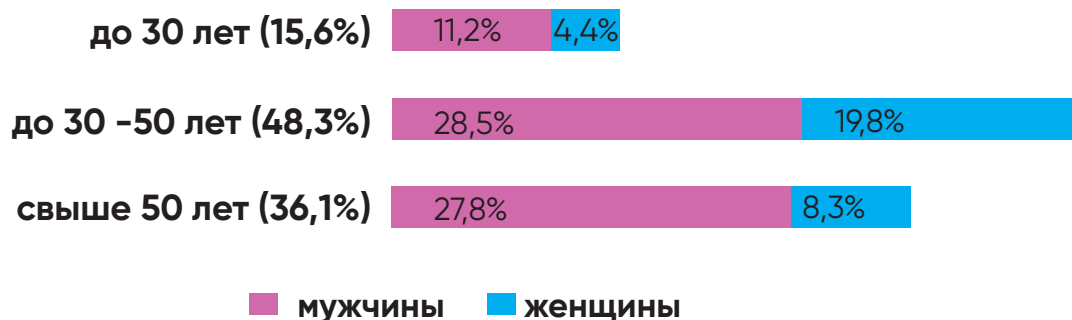
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ

На 31 декабря 2022 года основную долю персонала составили наиболее опытные в профессиональной трудовой деятельности работники в возрасте – 30–50 лет (48,3%), что на 1,1% выше показателя 2021 года. Доля работников в возрасте до 30 лет (15,6%) ниже показателя 2021 года на 1,5%. Доля работников в возрасте свыше 50 лет (36,1%) увеличилась на 0,4% относительно 2021 года.

Учитывая данные показатели, в Компании проводятся мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов и развитие института наставничества с целью обеспечения преемственности поколений, передачи профессиональных знаний и навыков, постепенное омоложение персонала для достижения оптимального сочетания молодых специалистов и опытных, высокопрофессиональных сотрудников.

Средний возраст работников группы компаний «АРЭК» в 2022 году составляет **43 года**.

ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА





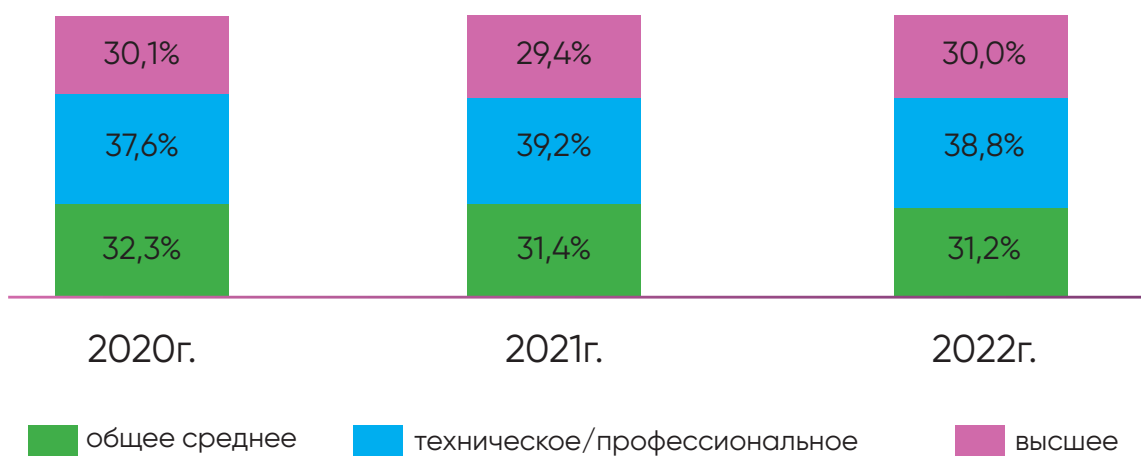
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАНИЮ

На конец 2022 года относительно 2021 года наблюдается увеличение доли работников с высшим образованием на 0,6% и снижение доли работников с техническим/профессиональным образованием на 0,4%. Доля работников с общим средним образованием снизилась незначительно в сравнении с 2021 годом.

Учитывая данные показатели, в группе компаний реализуется проект «PROFENERGY», ряд мероприятий которого направлены на мотивацию персонала к повышению уровня образования.

Ежегодно порядка 30 работников группы компаний обучается в вузах и колледжах, в том числе по профильным специальностям. Вне зависимости от участия в мероприятиях «PROFENERGY» Компания оказывает поддержку обучающимся работникам и окончившим учебное заведение. В 2022 году 21 работник защитили дипломы, в том числе по профилю предприятий группы – 13 работников.

ДИНАМИКА УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ



ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ

На конец 2022 года доля работников, привлеченных по трудовому договору, составила 92,7%.

Доля сотрудников, охваченных договором возмездного оказания услуг составила 7,3% от общей численности рабочей силы.

Частичную занятость имело 4,9% от численности персонала Компании.

Показатель	Значение (чел.)	в том числе	
		мужчин	женщин
Списочная численность работников на конец отчетного периода (штатные)			
по сроку договора:	2403	1623	780
<i>работающих по трудовому договору на неопределенный срок</i>	1458	1013	445
<i>работающих по временному договору (срочному)</i>	945	610	335
по типу занятости:	2403	1623	780
<i>имеющих полную занятость</i>	2283	1570	713
<i>имеющих частичную занятость</i>	120	53	67
Контролируемые работники (по договору возмездных услуг)	190	20	170
Общая численность рабочей силы	2593		

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ПРИНЯТЫХ В 2022 ГОДУ

Процедура подбора персонала в Компании осуществляется в соответствии с действующим порядком отбора кандидатов на вакантные должности и рабочие профессии с соблюдением законодательства РК и недопущения дискриминации.

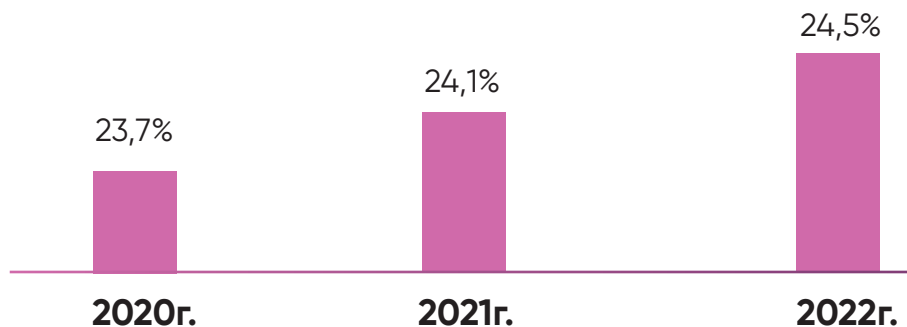
В 2022 году не было зафиксировано случаев, связанных с дискриминацией кандидатов на рабочие места или работников по каким-либо признакам.

В отчетном году по группе компаний принято 583 новых работника, что составляет 24,5% от среднесписочной численности, из которых 506 – работники АО «АРЭК» и 77 – работники ТОО «АРЭК-Энергосбыт», из них 352 работника относится к категории рабочие.

Показатель	Всего		из них:			
			мужчины		женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Принято, из них:	583	100,0	367	63,0	216	37,0
- до 30 лет	164	28,1	114	69,5	50	30,5
- 30-50 лет	275	47,2	141	51,3	134	48,7
- свыше 50 лет	144	24,7	112	77,8	32	22,2

Незначительное увеличение коэффициента оборота по приёму персонала на 0,4% относительно 2021 года обусловлено увеличением количества принятого персонала и закрытием вакансий.

КОЭФФИЦИЕНТ ОБОРОТА ПО ПРИЕМУ

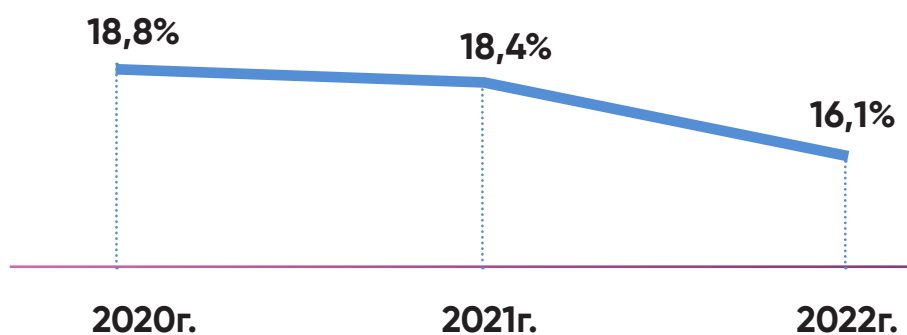


ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

На конец 2022 года коэффициент текучести персонала снизился на 2,3% относительно 2021 года. Основными причинами выбытия персонала по Компании остаются:

- ♦ неудовлетворенность размером заработной платы;
- ♦ миграция персонала внутри Казахстана (город/сельская местность);
- ♦ по семейным обстоятельствам с целью ухода за малолетними детьми/внуками, больными или пожилыми членами семьи.

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА



КОЛИЧЕСТВО ВЫБЫВШИХ ПО ПРИЧИНАМ ТЕКУЧЕСТИ В 2022 ГОДУ С РАЗБИВКОЙ ПО ВОЗРАСТУ В РАЗРЕЗЕ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

В 2022 году расторгнуто 554 трудовых договоров с работниками Компании. Показатель уменьшился на 7,5% относительно 2021 года.

По причинам текучести вышло 382 человека, из них основную долю составляют работники в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте 30–50 лет (47,9%).



Для снижения коэффициента текучести в 2022 году продолжилась реализация следующих мероприятий:

- ♦ выявление резервов фонда оплаты труда и направление высвобождаемых средств на увеличение заработной платы;
- ♦ совершенствование процессов наставничества и системы поддержки молодых специалистов;
- ♦ материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- ♦ улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективным договором.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Корпоративная система обучения и развития в Компании предусматривает следующие направления:

- ♦ обязательное нормативное обучение правилам техники безопасности, пожарной безопасности, технической эксплуатации, по вопросам гражданской защиты;
- ♦ обучение смежным профессиям;
- ♦ повышение квалификации для развития профессиональных и управленческих компетенций.

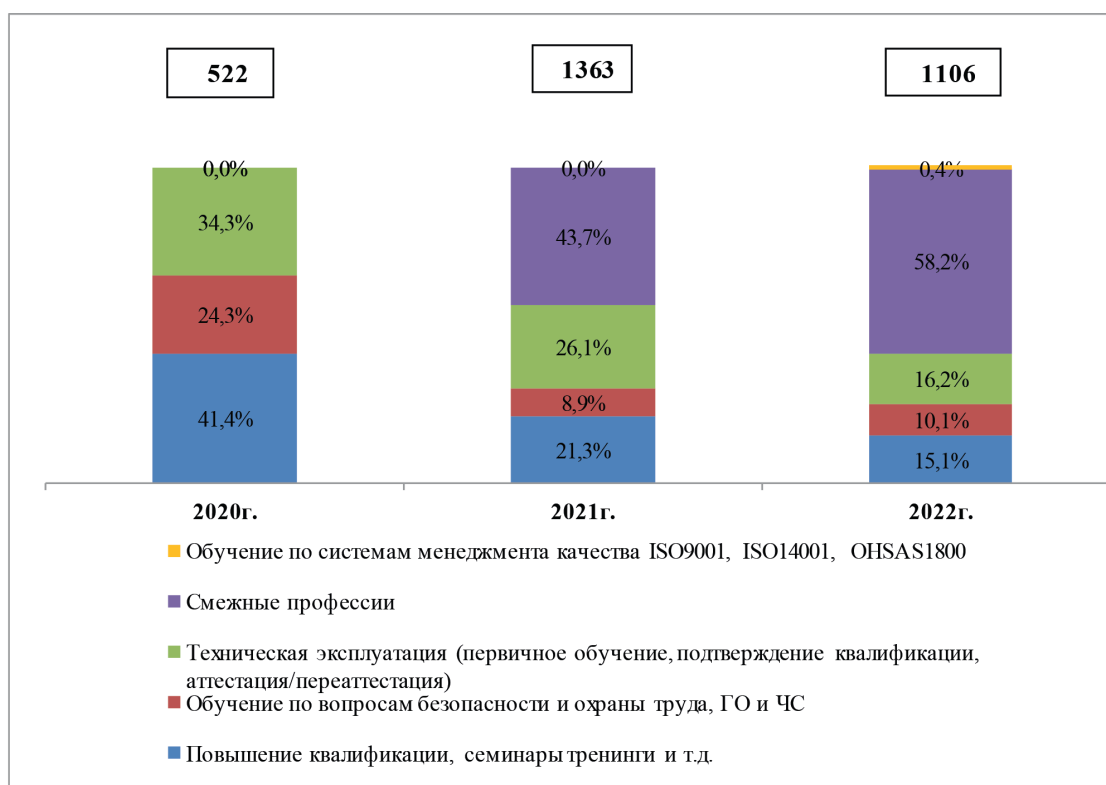
В целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда в Компании обучение проводится в корпоративном формате и по индивидуальным планам развития, в очной, дистанционной и удаленной форме обучения.

В 2022 году прошли обучение 1106 человека, что составляет 46 % от общего числа работников.



По основным направлениям – первичное и периодическое обучение по правилам, промышленной безопасности, пожарной безопасности, техники эксплуатации в 2022г. обучено 179 чел. (16,2% от общего количества обученных), по техники безопасности и в области гражданской защиты обучено 112 чел. (10,1% от общего количества обученных), по смежным профессиям обучено 644 чел. (58,2% от общего количества обученных).

Для 4 работников (0,4 % от общего количества обученных) было проведено обучение по системам менеджмента качества. С целью расширения профессионального профиля работников Компании повышение квалификации в 2022г. организовано для 167 работников (15,1% от общего количества обученных).



Среднее количество часов обучения на одного сотрудника мужского пола составляет 16,6 часов, женского – 20,0 часа. В Компании преобладает обучение для работников производственных подразделений в соответствии с занимаемыми должностями и профессиями, нормативными требованиями и корпоративными составляющими в программах обучения, особенностями программ обучения.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней в 2022 году в Компании сформирован кадровый резерв высшего, среднего и нижнего звеньев управления на 147 руководителей.

Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих обучение, в том числе повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника. В течение 2022 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 21 человек.

Ежегодно ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва, в том числе из числа выпускников учебных заведений.

В Компании по состоянию на 31 декабря 2022 г. работает 37 молодых специалистов. Из них в 2022 году принято 17 выпускников высших и средних специальных учебных заведений, в том числе на ведущие должности и профессии – 17 человек, из них в рамках социального партнерства – 4 человека.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Привлечение молодых специалистов – одна из приоритетных задач, стоящих перед АО «АРЭК». Компания стремится к созданию всех возможных условий для развития молодых специалистов.

С 2016 года в группе компаний «АРЭК» реализуется проект «PROFENERGY» по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала. Программа направлена на привлечение выпускников учебных заведений на ключевые/критичные профессии предприятий и популяризацию профессии энергетика, развитие персонала и повышение образовательного уровня персонала. Компания взаимодействует с 6 учебными заведениями гг. Астана и Степногорск.



ЗА ПЕРИОД РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ В МЕРОПРИЯТИЯХ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 447 СТУДЕНТОВ, ИЗ НИХ:

- ♦ 22 студента трудоустроено на период летних каникул;
- ♦ 290 студентов прошли производственную и преддипломную практику без оплаты;
- ♦ 135 студентов прошли оплачиваемую практику и подписали соглашение о дальнейшем трудоустройстве в Компанию после получения диплома об образовании.

Для повышения интереса выпускников учебных заведений к работе на предприятиях Компании, Программа постоянно совершенствуется, условия корректируются с учётом потребностей студентов, возможностей предприятий и особенностей рынка труда в регионах присутствия.

Программой также предусмотрены мероприятия, стимулирующие работников на получение профильного образования, которые предусматривают:

- оплату учебного отпуска;
- оплату обучения по заочной/дистанционной форме;
- бонус за успешное окончание учебного заведения.

В рамках проекта «PROFENERGY» развивается проект наставничества, целью которого является передача профессиональных знаний и навыков студентам, быстрая и эффективная адаптация молодых специалистов. За период действия проекта сформирован пул наставников из числа высококвалифицированных работников предприятий группы компаний, в том числе пенсионного и предпенсионного возраста. Ежегодно наставниками назначаются более 200 работников.

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

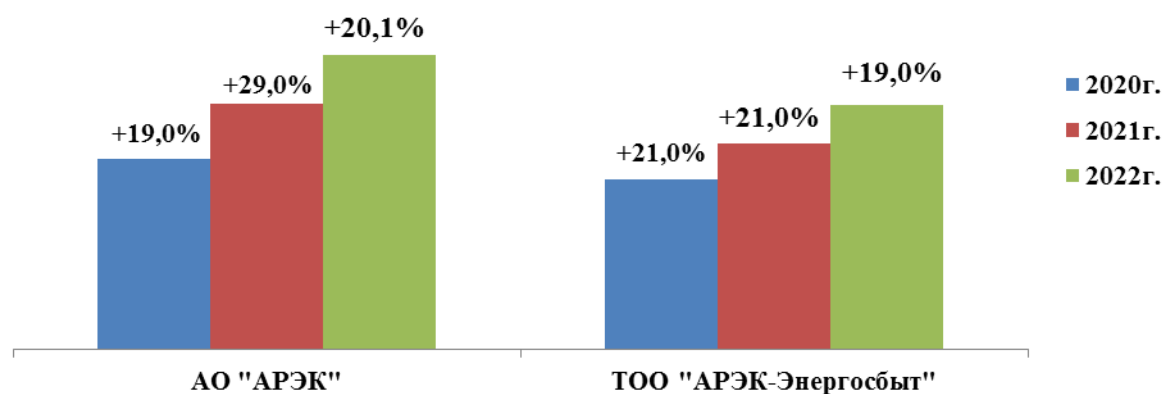
В группе компаний «АРЭК» действует единая система оплаты труда и стимулирования работников. Уровень заработной платы устанавливается в соответствии с единой тарифной сеткой, которая представляет собой поразрядную систему оплаты труда всех категорий работников, независимо от их гендерной принадлежности.

Мотивация и вознаграждение в Компании направлены на повышение эффективности и результативности труда каждого работника. Ежегодно на предприятиях АО «АРЭК» производится дифференцированное увеличение

заработной платы в пределах утверждённых бюджетов и тарифных смет, с учетом значимости и критичности персонала и вклада в результаты работы.

В 2022 году была проведена индексация заработной платы дифференцированно, с акцентом на производственный, рабочий персонал. В целях мотивации и стимулирования работников выплачено вознаграждение по итогам работы за 2022 год всем сотрудникам списочного состава группы компаний. В результате проведенных мероприятий уровень среднего дохода по группе компаний «АРЭК» в 2022 году вырос на 20,1% в сравнении с 2021 годом.

Темпы роста среднего дохода по группе компаний "АРЭК"



НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

В целях повышения мотивации к эффективному труду, морального стимулирования работников за достижение высоких производственных результатов, в Компании ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград и званий с размещением информации на сайте Компании, в социальных сетях.

По итогам 2022 года представлены к награждению 53 работника Компании, в том числе корпоративными наградами предприятия и АО «АРЭК» – 36 работников, государственными, ведомственными и отраслевыми наградами – 17 работников.

ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА

В отношениях с работниками Компания соблюдает все требования трудового законодательства и Кодекса деловой этики.

Минимальный период уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности Компании производится в соответствии с законодательством РК и согласно внутренним нормативным документам.

Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых отношений в связи с сокращением численности или штата работников предусмотрен Коллективным договором между Компанией и работниками и составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Трудовые споры на предприятиях группы компаний АО «АРЭК» решаются в соответствии с действующим законодательством, а также в рамках Коллективного договора и Регламента о порядке рассмотрения трудовых споров – на заседании согласительной комиссии с участием представителей работодателя и работника. Составы согласительных комиссий утверждаются приказами по предприятиям группы компаний. Заседания согласительной комиссии назначаются по мере поступления жалоб и обращений работников.

Работники знакомятся с порядком рассмотрения трудовых споров при трудоустройстве, путем изучения и подписания Регламента, который размещен на доступном внутреннем корпоративном ресурсе.

При возникновении трудового спора, до обращения в согласительную комиссию, работник вправе обратиться:

- 1) к руководителю управления по работе с персоналом,
- 2) к председателю профсоюзной организации/представителю работников,
- 3) к первому руководителю предприятия.

В 2022 году установлен один случай обращения работника в согласительную комиссию для решения трудового спора, который был рассмотрен в судебном порядке в пользу работодателя. Дискриминации работников по какому-либо признаку и случаев нарушения прав работников не выявлено.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В АО «АРЭК» трудовые отношения с работниками регулируются Коллективным договором. Средний срок действия коллективного договора составляет 3 года. Коллективный договор по группе компаний АО «АРЭК» заключен на период 2022–2025 гг. и регулирует меры социальной ответственности для работников и их семей независимо от членства в профсоюзе.

ПРИНЦИПЫ: экономическая целесообразность, достаточность, совместная ответственность и прозрачность. Направления взаимодействия АО «АРЭК» с профсоюзной организацией:

- ◆ Контроль исполнения условий коллективного договора;
- ◆ Работа согласительной комиссии по рассмотрению трудовых споров;

- ◇ Участие в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест;
- ◇ Работа с Советом ветеранов;
- ◇ Участие в организации спортивно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятий для работников и их детей;
- ◇ Содействие в обеспечении режима труда и отдыха работников, соблюдения графиков отпусков;
- ◇ Оказание благотворительной и социальной помощи.

НАИМЕНОВАНИЕ	2020	2021	2022
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	841	758	856
Доля от общей численности, %	40,7	31,9	35,6

В динамике прошлых лет наблюдается снижение доли работников, состоящих в профсоюзной организации, что обусловлено влиянием на роль профсоюзной организации общемировых процессов индивидуализации социально-трудовых отношений, что в свою очередь влечет снижение уровня членства в профсоюзе.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОДДЕРЖКА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Социальная политика АО «АРЭК» определяется совместно с работниками и профсоюзной организацией, и обеспечивается за счет финансовых возможностей Компании.

ЦЕЛИ	СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ
Мотивация персонала на долгосрочную работу	Дополнительные профессиональные пенсионные взносы в размере 5,0% Премия за профессиональные соревнования Вознаграждение к юбилейным и праздничным датам
Эффективная компенсационная и льготная система	Автотранспортные услуги по доставке работников на работу и с работы Новогодние подарки детям
Поддержка работоспособности и здоровья персонала	Страхование от несчастных случаев и болезней на производстве Обязательное медицинское страхование



Социальная поддержка работников	Материальная помощь на рождение ребенка Материальная помощь на ритуальные услуги Материальная помощь многодетным и малообеспеченным семьям Оплачиваемый учебный отпуск Вознаграждение при выходе на пенсию Программа поддержки ветеранов компании другая помощь
Спортивно-оздоровительные мероприятия	Возмещение затрат на питание участникам спортивных соревнований

АО «АРЭК» на постоянной основе оказывает социальную поддержку ветеранам предприятия и бывшим работникам, достигшим пенсионного возраста. В рамках Коллективного договора осуществляется материальная помощь, организовывается досуг к праздничным датам и др.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ ИЛИ ОТЦОВСТВОМ

Наименование компании	Кол-во работников, оформивших отпуск по беременности и родам/по уходу за ребенком в течение года			Кол-во работников, находящихся в отпусках по беременности и родам/по уходу за ребенком по состоянию на конец года	Кол-во работников, вышедших из отпуска по беременности и родам/по уходу за ребенком в течение года
	женщин	мужчин	всего		
Группа компаний «АРЭК»	35	0	35	65	18

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

В 2023 году продолжится реализация политики по управлению персоналом, нацеленной на привлечение и развитие профессионального кадрового состава Компании. В рамках данного направления планируется:

1. Дальнейшее развитие проекта «PROFENERGY» по следующим направлениям:
- Система поддержки молодых специалистов и повышения образовательного уровня персонала;
 - Развитие проекта наставничества;
 - Программа развития ключевого персонала;
 - Программа по критичным профессиям.

2. Совершенствование ключевых показателей эффективности по достижению стратегических и оперативных целей Компании.

3. Реализация программ по улучшению жилищно-бытовых условий работников ключевых и критичных профессий.

4. Дальнейшая автоматизация HR-процессов, связанных с развитием персонала: адаптация, оценка, обучение и т.д.

5. Реализация проекта «ENBEKENERGY» в целях привлечения персонала из трудоизбыточных регионов Республики Казахстан и трудоустройства на предприятиях АО «АРЭК».

6. Совершенствование системы корпоративного обучения, подготовки и переподготовки персонала в условиях дефицита рынка труда, улучшение качественных показателей обучения, внедрение системы мониторинга эффективности по итогам обучения.

ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

Основной стратегической целью АО «АРЭК» в области Гражданской защиты является разработка и реализация Государственной политики в сфере Гражданской защиты, в части предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Планирование и организация мероприятий Гражданской обороны.

В 2022 году в соответствии с Планом основных мероприятий по подготовке органов управления, сил и средств Гражданской защиты реализованы следующие мероприятия:

1. проведено пожарно – тактическое занятие с сотрудниками Компании по теме: «Действия руководящего состава, персонала и посетителей при эвакуации и тушении условного пожара в административном здании и прилегающей территории. Организация взаимодействия со службой пожаротушения Департамента по чрезвычайным ситуациям города Астана». Целями занятия являлись:

- проверить готовность и действия охранно-пожарной сигнализации организации.
- проверить готовность и действия службы охраны организации при угрозе и возникновении пожара.
- отработать вопросы эвакуации персонала при срабатывании охранно-пожарной сигнализации по плану эвакуации.
- отработать практические действия и слаженность пожарного расчета и санитарного поста организации, согласно функциональных обязанностей.



- формировать психологическую готовность персонала, объектового формирования (пожарного расчета) на экстремальные ситуации.

2. Принято участие в Республиканских командно-штабных учениях «Кыс-2022», Коктем-2022». Целями учения являлись:

- перевод режима функционирования территориальных и отраслевых подсистем ГСГЗ в режим повышенной готовности;
- повышение уровня готовности и способности государственной системы гражданской защиты и населения к ликвидации ЧС в условиях зимнего периода;
- совершенствование слаженности в работе отраслевых и территориальных подсистем государственной системы гражданской защиты по управлению подчиненными силами в условиях нарушения функционирования объектов жизнеобеспечения;
- проверка готовности служб и формирований гражданской защиты к реагированию на ЧС.

От АО «АРЭК» в учениях принимали участие: сотрудники аппарата управления; службы энергетики гражданской защиты, созданные на базе МЭС и РЭС; территориальные и объектовые формирования гражданской защиты Компании. В практических мероприятиях учений были задействованы аварийно-технические группы по электросетям – 145 человек и 54 единицы техники. Управление учениями осуществлялось штабами руководства учениями в пунктах их постоянной дислокации (ЦДС, ОДС, ОДГ);

3. На основании пункта 9 приказа Министра внутренних дел Республики Казахстан от 20 апреля 2015 года № 381 «Об утверждении Правил информирования, пропаганды знаний, обучения населения и специалистов в сфере Гражданской защиты» проведено дистанционное обучение руководящего состава и специалистов в области Гражданской защиты Компании в Департаменте по ЧС города Астана. Общее количество обучаемых составило 21 сотрудник.







10. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА



БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Вопросам безопасности и охраны труда на производственных участках АО «АРЭК» уделяется большое внимание.

Основными задачами Компании являются:

- совершенствование организации эксплуатации и ремонта энергетического оборудования, направленные на предупреждение технологических нарушений и отказов в работе оборудования подстанций и линий электропередачи, недопущение случаев производственного травматизма;
- создание безопасных условий труда, своевременное выявление и устранение причин производственного травматизма, повышение культуры производства.

В АО «АРЭК» проводится постоянная работа по улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов, снижению специфических отраслевых рисков и опасностей на рабочих местах.

Ежегодно в подразделениях Компании составляются годовые планы работы с персоналом и мероприятия по охране труда, предусматривающие:

- организацию и проведение проверки знаний персонала;
- проведение контрольных противоаварийных и противопожарных тренировок;
- производственные инструктажи;
- обходы и осмотры рабочих мест;
- проведение производственных совещаний в структурных подразделениях Компании (МЭС, РЭС);
- проведение аттестации профессионального мастерства среди электромонтеров распределительных сетей.

В 2022 ГОДУ ЗАТРАТЫ КОМПАНИИ НА БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНУ ТРУДА СОСТАВИЛИ:

- приобретение индивидуальных средств защиты – 52,5 млн тенге (в том числе спецодежда – 42,2 млн тенге, спецобувь – 8,6 млн тенге, средства защиты рук – 1,7 млн тенге), защитные средства и приспособления – 7,2 млн тенге, приобретение спецпитания – 9,4 млн тенге.

В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ПРОВЕДЕНЫ КОНТРОЛЬНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ РАБОТЫ:

- 12 Дней техники безопасности;
- 653 внезапных проверок работающих бригад. При этом выявлено и устранено 62 несоответствия.

В ЦЕЛЯХ ОБНОВЛЕНИЯ И УКРЕПЛЕНИЯ ЗНАНИЙ ПЕРСОНАЛА, В ЧАСТИ БЕЗОПАСНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ И РЕМОНТА ЭЛЕКТРОУСТАНОВОК, В ЗИМНИЙ ПЕРИОД ПРОВЕДЕНО:

- техническая учёба на производственных участках МЭС, АПЭС, РЭС;
- показательные допуски работающих бригад (в зимний период).

В целях повышения профессионального мастерства работников в мае 2022 года на базе учебно-тренировочных полигонов МЭС, РЭС проведена аттестация электромонтеров по эксплуатации распределительных электрических сетей.

В рамках Всемирного Дня охраны труда во всех МЭС, АПЭС, РЭС и аппарате управления проведен конкурс детского рисунка на тему «Охрана труда глазами ребенка», в котором приняли участие дети работников компании.

Также в рамках предупреждения населения об опасности электрического тока на регулярной основе в школах по регионам перед началом и в конце учебного года проводятся информационные лекции об опасности поражения электрическим током.

В целях предупреждения и недопущения распространения коронавирусной инфекции COVID-19 среди сотрудников компании выполняются противоэпидемические мероприятия, при этом дополнительно закуплены санитарно-дезинфицирующие средства.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В 2022 году в АО «АРЭК» отсутствуют несчастные случаи.

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.
Списочная численность персонала	2422	2351	2321	2403
Количество травматических случаев	2	3	1	0
Количество пострадавших / из них женщин	2/0	3/0	1/0	0
Количество случаев с летальным исходом	0	0	0	0



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА НА 2023 ГОД

- приобретение защитных средства и приспособлений;
- приобретение специальной одежды и специальной обуви, специального питания;
- страхование работников от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;
- проведение перезарядки огнетушителей;
- проведение огнезащитной обработки деревянных конструкций;
- проведение профессиональных соревнований бригад электромонтеров по эксплуатации распределительных сетей АО "АРЭК";
- проведение информационных лекций об опасности поражения электрическим током в школах по регионам перед началом и в конце учебного года, рамках предупреждения населения об опасности электрического тока.
- размещение публикаций в СМИ о деятельности АО "АРЭК", в том числе разъяснительных, пропагандистских, информационных статей в СМИ для предотвращения случаев травматизма сторонних лиц на объектах электроснабжения;
- приведение бытовых зданий и помещений (комнат приема пищи, помещений для содержания средств индивидуальной защиты и приспособлений, туалетов и т.п.) соответствие с требованиями норм;
- проведение медицинского осмотра сотрудников;
- повышение квалификации руководителей, специалистов по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

АО «АРЭК» заботится о безопасности и здоровье своих потребителей. В этих целях проводятся планомерная информационно-разъяснительная работа, осмотр оборудования, реализуются мероприятия по безопасному производству работ.

ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Руководство каждого района электрических сетей АО «АРЭК» совместно со специалистами СБиОТ проводят среди населения информационно-разъяснительную работу на тему соблюдения правил безопасности вблизи действующих электроустановок и линий электропередачи.

В целях предупреждения населения и персонала об опасности на всех электроустановках, эксплуатируемых АО «АРЭК», размещены знаки безопасности и надписи, все оборудование защищено от несанкционированного проникновения, имеются соответствующие ограждения, замки и блокировки.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» И ЕГО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в тыс. тенге)

	Примечания	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Основные средства	6	32,330,555	31,549,647
Отложенные налоговые активы	23	35,786	142,156
Нематериальные активы		32,217	80,979
Авансы, уплаченные за основные средства	7	367,386	56,616
Задолженность от связанных сторон	9	-	2,496,615
Прочие долгосрочные активы		330	330
Итого долгосрочные активы		32,766,274	34,326,343
Текущие активы			
Торговая и прочая дебиторская задолженность	8	3,221,539	2,936,021
Денежные средства и их эквиваленты	10	245,141	609,552
Товарно-материальные запасы		498,452	512,528
Авансы выданные	7	784,266	164,893
Предоплата по текущему налогу на прибыль		119,671	98,028
Прочие текущие активы		163,454	140,208
Итого текущие активы		5,032,523	4,461,230
ИТОГО АКТИВЫ		37,798,797	38,787,573
КАПИТАЛ			
Акционерный капитал	11	100,000	100,000
Резерв по переоценке основных средств	6	11,292,984	12,177,623
Нераспределенная прибыль		7,954,261	6,174,085
ИТОГО КАПИТАЛ		19,347,245	18,451,708
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Долгосрочные обязательства			
Отложенные налоговые обязательства	23	3,177,790	3,159,649
Долгосрочная кредиторская задолженность		208,395	238,276
Доходы будущих периодов		177,920	199,582
Прочие долгосрочные обязательства и начисленные расходы	15	-	667,845
Итого долгосрочные обязательства		3,564,105	4,265,352
Текущие обязательства			
Займы	12	8,353,283	8,400,693
Торговая и прочая кредиторская задолженность	13	4,106,248	5,580,229
Обязательства по финансовым гарантиям	14	597,915	391,250
Авансы полученные		202,665	170,260
Прочие текущие обязательства и начисленные расходы	15	1,627,336	1,528,081
Итого текущих обязательств		14,887,447	16,070,513
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		18,451,552	20,335,865
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ		37,798,797	38,787,573

От имени руководства Группы:

Павлов А.В.
Генеральный директор

12 мая 2023 г.



Шульга М.В.
Главный бухгалтер

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА
ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.
(в тыс. тенге)**

	Приме- чания	2022 г.	2021 г.
Выручка	16	28,549,092	25,835,675
Себестоимость	17	(22,885,079)	(20,752,172)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ		5,664,013	5,083,503
Общие и административные расходы	18	(1,395,081)	(1,327,768)
Расходы по реализации	19	(564,518)	(463,429)
(Начисление)/восстановление обесценения по финансовым активам		(19,113)	233,652
Убыток от курсовой разницы, нетто	25	(958,862)	(187,873)
Убыток от обесценения по основным средствам	6	-	(13,713,513)
Финансовые доходы	20	874,046	805,592
Финансовые расходы	21	(1,747,004)	(1,257,155)
Прочие доходы, нетто	22	59,146	97,893
ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ		1,912,627	(10,729,098)
(Расход)/экономика по налогу на прибыль	23	(765,844)	2,465,754
ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) ЗА ГОД		1,146,783	(8,263,344)
Статьи, которые впоследствии не будут расклассифицированы в состав прибыли или убытка:			
Прибыль от переоценки основных средств, за вычетом налога на прибыль	6	-	7,986,476
ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД, ЗА ВЫЧЕТОМ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ		-	7,986,476
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД/(УБЫТОК) ЗА ГОД		1,146,783	(276,868)

От имени руководства Группы:

Павлов А.В.
Генеральный директор

12 мая 2023 г.



Шульга М.В.
Главный бухгалтер

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.
(в тыс. тенге)**

	Примечания	Акционерный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Нераспределенная прибыль	Итого капитал
1 января 2021 г.		100,000	4,447,277	14,972,875	19,520,152
Убыток за год		-	-	(8,263,344)	(8,263,344)
Прочий совокупный доход за год		-	7,986,476	-	7,986,476
Итого совокупный убыток за год		-	7,986,476	(8,263,344)	(276,868)
Амортизация резерва по переоценке основных средств		-	(256,130)	256,130	-
Обязательства по финансовым гарантиям, за вычетом отложенного налога	14	-	-	(12,885)	(12,885)
Признание дисконта по договору уступки права, за вычетом отложенного налога	15	-	-	(778,691)	(778,691)
31 декабря 2021 г.		100,000	12,177,623	6,174,085	18,451,708
Прибыль за год		-	-	1,146,783	1,146,783
Итого совокупный доход за год		-	-	1,146,783	1,146,783
Амортизация резерва по переоценке основных средств		-	(884,639)	884,639	-
Обязательства по финансовым гарантиям, за вычетом отложенного налога	14	-	-	(251,246)	(251,246)
31 декабря 2022 г.		100,000	11,292,984	7,954,261	19,347,245

От имени руководства Группы:

Павлов А.В.
Генеральный директор

12 мая 2023 г.



Шульга М.В.
Главный бухгалтер

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.
(в тыс. тенге)**

	Примечания	2022 г.	2021 г.
Денежные потоки от операционной деятельности			
Прибыль/(убыток) до налогообложения		1,912,627	(10,729,098)
Корректировки на:			
Износ и амортизация		2,199,606	2,026,311
Финансовые расходы	21	1,747,004	1,257,155
Финансовые доходы	20	(874,046)	(805,592)
Начисление резерва по неиспользованным отпускам		-	96,167
Начисление/(восстановление) обесценения по финансовым активам		19,113	(233,652)
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов		7,034	87,654
Убыток от обесценения основных средств	6	-	13,713,513
Убыток от курсовой разницы, нетто	25	958,862	186,370
Прочее		13,828	-
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений оборотного капитала		5,984,028	5,598,828
Изменение товарно-материальных запасов		68,064	(105,045)
Изменение торговой и прочей дебиторской задолженности		(285,288)	163,179
Изменение авансов выданных		(619,373)	(51,440)
Изменение прочих текущих активов		(17,310)	233,134
Изменения торговой кредиторской задолженности		(1,606,129)	39,765
Изменения авансов полученных		32,405	(60,636)
Изменения прочих обязательств и начисленных расходов		110,321	115,740
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		3,666,718	5,933,525
Вознаграждение уплаченное	12	(1,167,984)	(1,004,817)
Налог на прибыль уплаченный		(780,235)	(210,134)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		1,718,499	4,718,574
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств, прочих долгосрочных активов и изменение в авансах, выданных за долгосрочные активы		(3,261,524)	(4,093,491)
Приобретение нематериальных активов		(5,984)	(29,166)
Поступление по договору уступки права требования долга	9	3,200,000	-
Погашение по договору уступки права требования долга	15	(856,000)	-
Возврат гарантийных взносов за подключение дополнительной мощности		(24,674)	(25,562)
Изъятие денежных средств с депозитных счетов		-	250,721
Поступление процентов, начисленных на размещенные депозиты		37,885	35,264
Погашение финансовой помощи, выданной материнской компании	7	-	138,308
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(910,297)	(3,723,926)

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.
(в тысячах тенге)**

	Примечания	2022 г.	2021 г.
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Поступление займов	12	630,520	590,520
Погашение займов	12	(1,805,480)	(1,472,614)
Погашение обязательств по аренде		-	(150,542)
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности		(1,174,960)	(1,032,636)
Чистое уменьшение денежных средств		(366,758)	(37,988)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	10	609,552	647,381
Влияние изменения обменного курса валют на денежные средства и их эквиваленты		2,222	1,503
Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки	10	125	(1,344)
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	10	245,141	609,552

От имени руководства Группы:

Павлов А.В.
Генеральный директор



Шульга М.В.
Главный бухгалтер

12 мая 2023 г.

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.



ГЛОССАРИЙ, СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

COSO – комитет спонсорских организаций Комиссий Трэдьюэ

ISO – международная организация по стандартизации

KEGOC – Казахстанская компания по управлению электрическими сетями

OHSAS – международная система управления охраной труда и промышленной безопасности

АБР – Азиатский Банк Развития

АО «АРЭК» – Акционерное Общество «Акмолинская распределительная электросетевая компания»

АО «ЦАЭК» – Акционерное Общество «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»

АСКУЭ – автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии

ВЛ – воздушные линии

ГО и ЧС – гражданская оборона и чрезвычайные ситуации

ГРЭС – государственная районная электростанция

ГУ – государственное управление

ЕСОТ – единая система оплаты труда

ИСОТ – индивидуальное соглашение об оплате труда

кВ – киловольт

кВт/ч – киловатт/час

КПН – корпоративный подоходный налог

КТП – Комплектные трансформаторные подстанции

КЭА – Казахстанская электроэнергетическая ассоциация

ЛЭП – линия электропередачи

ЛМУ – линейно-мастерские участки

МЭС – межрайонные электрические сети

МСФО – Международный стандарт финансовой отчетности

ПС – подстанция

ПХД – полихлордифенил

РЭС – районные электрические сети

СВК – система внутреннего контроля

СМИ – средства массовой информации

СНГ – Содружество Независимых Государств

СУР – система управления рисками

ТОО – Товарищество с ограниченной ответственностью

ТМЦ – Товарно-материальные ценности

ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС:

Республика Казахстан,
Акмолинская область,
Целиноградский район,
аул Кабанбай батыра,
ул. Подстанции Жамбыла,
стр. 1А

ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС:

Республика Казахстан,
г. Нур-Султан район Байконыр,
ул. К. Циолковского, 2/3,
тел.: +7 7172 27-48-30
е-mail: pressa@arek.kz,
web: www.arek.kz

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА ПО РАБОТЕ С ИНВЕСТИТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

Ф.И.О./ДОЛЖНОСТЬ	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПАВЛОВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ Генеральный директор	Республика Казахстан, г. Нур-Султан, район Байконыр, ул. К. Циолковского, 2/3, тел.: +7 (717-2) 37-12-90 факс: +7(717-2) 37-10-37
ГРЕЧАНИК ИРИНА АНАТОЛЬЕВНА Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	Республика Казахстан, г. Нур-Султан, район Байконыр, ул. К. Циолковского, 2/3, тел.: +7 (717-2) 48-91-48 факс: +7 (717-2) 37-10-37
ТУРЕГАЛИЕВ АЛИМЖАН ДАРМЕНОВИЧ корпоративный секретарь	Республика Казахстан, г. Нур-Султан, район Байконыр, ул. К. Циолковского, 2/3, тел.: +7 (717-2) 48-91-48 факс: +7 (717-2) 37-10-37

